

طرحی نو در اندازیم

گزارش عملکرد دایدار و مسوولیت اجتماعی

شرکت پتروشیمی بندر امام

۱۳۹۶-۱۳۹۷



شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)

B.I.P.C

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست مطالب

۳۲ ارزش افزوده اقتصادی برای ذی نفعان کلیدی

۳۳ **سهیم بودن در تقویت اقتصادی و محلی**

۳۳ تاثیرگذاری مثبت بر اقتصاد ملی

۳۳ مشارکت در توسعه اقتصادی جامعه محلی

فصل سوم: منبع انسانی ما شرایط کاری توانمندان سالم و عادلانه را تجربه می کنند.

۳۸ **ارکان اصلی مدیریت منبع انسانی**

۳۹ **نمایه منبع انسانی**

۴۰ **توسعه مسیر شغلی بازنده**

۴۰ شرایط اشتغال در پتروشیمی بندرامام

۴۰ مدیریت عملکرد و جبران خدمات کارکنان

۴۲ گوناگونی، عدالت سازمانی و فرصت برابر

۴۳ **توسعه دانش و ارتقای مهارت**

۴۳ آموزش کارکنان

۴۶ مدیریت دانش

۴۸ داستان یک موفقیت

۵۰ **مشارکت در بهبود و تغییر سازمانی**

۵۰ نظام مشارکت

۵۱ دوایر کنترل کیفیت

۵۲ **محیط کار ایمن و سالم**

۵۲ سازوکار مدیریتی حوزه ایمنی و بهداشت شغلی

۵۳ برنامه ها و اقدامات برای ارتقای ایمنی

۵۴ برنامه ها و اقدامات بهداشت شغلی

۵۸ آتش نشانی

۶۰ آموزش و فرهنگ سازی برای کار ایمن و سالم

۶۲ داستان یک موفقیت

۶۴ **سلامت جسمی و روحی کارکنان و خانواده ها**

۶۴ ورزش حرفه ای و همگانی

۷۰ توازن کار و زندگی؛ برای زندگی سالم و کار موثر

۷۲ **امور رفاهی و تسهیلات کارکنان**

منبع انسانی



۶ پیام مدیرعامل

۸ دستاورد و افتخارات پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۶-۱۳۹۷

۱۰ درباره گزارش

فصل اول: کسب و کار ما مسئولانه و اخلاق مدار مدیریت می شود.

۱۴ معرفی شرکت

۱۶ **ارکان اصلی مدیریت مسئولانه سازمان**

۱۶ چشم انداز

۱۶ مأموریت

۱۶ ارزش های سازمانی

۱۷ راهبری و توسعه مسئولانه کسب و کار

۱۹ رویکردهای مدیریتی

۱۹ **حاکمیت شرکتی**

۱۹ روابط حاکمیتی ناظر بر شرکت پتروشیمی بندرامام

۱۹ ساختار حقوقی شرکت

۲۰ هیات مدیره شرکت

۲۱ سازوکار سازمانی در مدیریت مسئولانه

۲۳ **مدیریت ذمی نفعان**

۲۴ **اخلاق برداری در کسب و کار**

۲۴ **حضور در انجمن ها و برنامه های برون سازمانی**

کسب و کار



فصل دوم: حضور اقتصادی ما مولد و توانمند ساز است.

۲۸ **عملیات تولید و محصولات پتروشیمی بندرامام**

۲۸ ساختار شرکت پتروشیمی بندرامام

۳۰ محصولات و مشتریان شرکت

۳۲ **ارزش آفرینی اقتصادی برای شرکت و ذمی نفعان کلیدی آن**

۳۲ عملکرد مالی شرکت پتروشیمی بندرامام

اقتصاد



جامعه



فصل چهارم: جامعه پیرامونی، ما را عضو می‌دیرین و همراه با خود می‌داند.

رویکردهای مدیریتی پتروشیمی بندرام در مشارکت‌های اجتماعی
مشارکت در تحقق حقوق شهروندی

سهیم بودن در ارتقای سلامت جامعه

سیر توسعه فعالیت‌های ورزشی با حمایت پتروشیمی بندرامام
ورزش حرفه‌ای و قهرمانی تیم‌های پتروشیمی بندرامام
گسترش ورزش همگانی در جامعه
داستان یک موفقیت

بیماری در توسعه خدمات و امکانات عمومی

حضور در خیر جمعی و فعالیت‌های مشترک در منطقه
خدمات اجتماعی اختصاصی پتروشیمی بندرامام

سهیم بودن در توسعه علمی-فرهنگی جامعه

برگزاری برنامه‌های بازدید از مجتمع
فرصت کارورزی و کارآموزی
تعریف و اجرای پروژه‌های پژوهشی
برگزاری کلاس‌های آموزشی و فرهنگی
برگزاری برنامه‌های ملی، مذهبی و فرهنگی

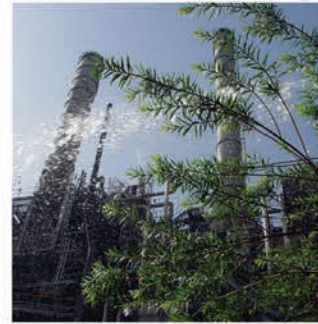
مشارکت در حفاظت از محیط زیست

توسعه فضای سبز طبیعی
احداث ایستگاه بازیافت در شهرک بعثت
حمایت از سایر شرکت‌ها و سازمان‌های منطقه در حفاظت از محیط زیست
فرهنگ‌سازی و آموزش عمومی محیط زیستی

بهرای اقدامات بشردوستانه و خیرخواهانه

کمک به سازمان‌های عمومی و موسسات خیریه در منطقه
یاری به هموطنان آسیب‌دیده در زلزله کرمانشاه
داستان یک موفقیت

محیط زیست



فصل پنجم: مدیریت محیط زیست در بطن فعالیت‌های صنعتی ما جای دارد.

ارکان اصلی مدیریت محیط زیست

مدیریت آب و پساب

مدیریت آب
مدیریت پساب

مدیریت پسماند

سازوکار مدیریتی در حوزه پسماند
ماهیت و شیوه‌های اصلی مدیریت پسماند
تجهیزات و امکانات مدیریت پسماند

مدیریت آلاینده‌های هوا

مدیریت انرژی

سازوکار مدیریتی در حوزه انرژی
ماهیت انرژی مصرفی
سازوکار اجرایی مدیریت انرژی
داستان یک موفقیت

توسعه فضای سبز مجتمع

۹۸

۹۹

۹۹

۱۰۰

۱۰۲

۱۰۲

۱۰۲

۱۰۳

۱۰۵

۱۰۶

۱۰۶

۱۰۶

۱۰۸

۱۱۰

۱۱۲

۱۱۴

جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی GRI ویرایش GRI Standards

آبادانی این مرز و بوم به آبادانی اقلیم طبیعی آن وابسته است. اگرچه فعالیت‌های تولیدی و صنعتی دارای آثار زیست محیطی جدانشدنی هستند، اما توسعه فناوری و دانش این امکان را فراهم کرده است که مدیریت محیط زیست در بطن فعالیت‌های صنعتی جای گیرد. ما در شرکت پتروشیمی بندرامام، با حضور همکاران متخصص در حوزه‌های آب، پساب، پسماند، هوا، انرژی و فضای سبز، می‌کوشیم که بهبود مستمر را در آثار زیست محیطی صنعتی شرکت ایجاد کنیم. در این حوزه طرح‌های مختلفی برای توسعه امکانات و قابلیت‌های شرکت در جریان هستند.

باعث افتخار است که انتشار نخستین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی بندرامام با حمایت کامل تیم مدیریتی فعلی شرکت و مشارکت فعال کلیه همکاران مسئول، در مجمع عمومی سالانه صاحبان سهام محقق شد. پتروشیمی بندرامام نخستین شرکتی است که در کل صنعت نفت کشور، گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی خود را هم‌زمان با برگزاری مجمع سالانه خود ارائه می‌کند. این اقدام نشان از اهمیت و تاثیر این گزارش در میان ذی‌نفعان کلیدی و تصمیم‌سازان اصلی شرکت دارد.

در پایان، کلام خود را با تاکید بر داشتن امید، عزمی راسخ و گام‌هایی بلند در شرکت پتروشیمی بندرامام برای عزت و آبادانی ایران سرفراز به پایان می‌برم. اعتقاد تک تک کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام بر این است که این عزت و آبادانی با تکیه بر قانون‌مداری، خردورزی و مشارکت عمومی حاصل شده و منجر به توسعه پایدار و متوازن منطقه و در نهایت کشور عزیزمان ایران می‌شود. پس، ما برآنیم که «فلک را سقف بشکافیم و طرحی نو دراندازیم!»

و من‌اله توفیق

حمید رضازسی

مدیر عامل

سامان و ارتقای کیفیت شرایط کاری و زندگی کارکنان شرکت همواره از اولویت بالا برخوردار بوده است. این رویکرد برای کلیه کارکنان و بدون هیچ گونه تبعیضی از لحاظ نوع قرارداد، جنسیت، قومیت و یا مذهب اجرا می‌شود. توانمندسازی ایشان از طریق آموزش‌های تخصصی و مهارتی دنبال گشته و مشارکت‌شان در بهبود سازمانی از طریق سازوکارهای مشارکت و نوآوری جلب می‌شود. این امر موجب شده است که اقدامات بهبود و توسعه سازمانی در پتروشیمی بندرامام، همواره به‌عنوان الگویی موفق در سطح داخلی و بین‌المللی مورد توجه قرار گیرند. تاکید بسیاری بر اطمینان از ایمنی و بهداشت شغلی کارکنان در محیط کار وجود دارد. هم‌چنین با فراهم کردن خدمات مشاوره روانشناسی و امکانات ورزشی، تلاش شده است که کلیه جنبه‌های سلامت جسم و روان کارکنان مورد توجه قرار گیرند. به‌منظور ایجاد توازن میان کار و زندگی خانوادگی کارکنان، خدمات و امکانات حمایتی و تشویقی مختلفی برای ایشان فراهم گشته است که از آن جمله می‌توان به فراهم بودن امکانات ورزشی و تفریحی برای خانواده‌ها، ارائه انواع خدمات مددکاری و تقدیر از موفقیت‌های علمی-ورزشی کارکنان و خانواده ایشان اشاره کرد.

جامعه پیرامونی همواره پتروشیمی بندرامام را همراهی دیرین و معتمد برای آبادانی این دیار و ارتقای سطح کیفی زندگی شهروندان آن می‌داند. این تعهد قلبی و مستمر، سابقه‌ای غیرقابل انکار را در سهم بودن شرکت در احقاق حقوق شهروندی در این منطقه، رقم زده است. پتروشیمی بندرامام خود را یک شهروند شرکتی مسئولیت‌پذیر و عضوی از این جامعه می‌داند و مشارکت‌های اجتماعی آن طیف گسترده‌ای از موضوعات و همکاری‌ها را پوشش داده‌اند. تیم‌های ورزشی حرفه‌ای و قهرمانی باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، با افتخار آفرینی‌های چشمگیر در سطح ملی و بین‌المللی، مایه غرور و مباهات تمام مردم این منطقه هستند. پتروشیمی بندرامام با پرداخت ۲۵ تا ۳۳ درصد از بودجه سالانه پروژه‌های مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، به‌صورت جدی در ترویج خیر جمعی سهمیم بوده است. علاوه بر این، اقداماتی در زمینه توسعه زیرساخت‌ها و ارائه خدمات عمومی بوده است که به‌صورت ۱۰۰ درصدی توسط شرکت تامین مالی شده‌اند؛ که از آن جمله می‌توان به ساخت، تجهیز و بهره‌برداری از مراکز رفاهی، فرهنگی، ورزشی و علمی اشاره کرد. از طرف دیگر، شرکت به‌منظور حفظ سلامت زندگی انسانی و طبیعی در منطقه، نسبت به توسعه محیط طبیعی، ارائه خدمات مدیریت پسماند به سایر شرکت‌های منطقه و اجرای برنامه‌های فرهنگی و آموزشی زیست محیطی، اقدام می‌کند. نهایتاً، می‌توان به حمایت‌های همدلانه و خیرخواهانه شرکت و کارکنان آن در برنامه‌ها و اقدامات انسان‌دوستانه اشاره کرد. حمایت مالی و غیرمالی از سازمان‌های عمومی و سازمان‌های مردم‌نهاد خیریه در منطقه برای کمک به اقشار کم بضاعت و ارسال کمک‌های شرکت به هم‌وطنان عزیز در اقصی نقاط کشور در زمان وقوع بلایای طبیعی، مصادیقی از این همراهی هستند.

پیام مدیرعامل



انسان اشرف مخلوقات پروردگار در این عالم است و یکی از اهداف آفرینش آن، آبادانی سرزمینی است که در آن سکونت دارد. سرنوشت بشر به‌گونه‌ای رقم خورده است که از یک سو در دامان طبیعت رشد کرده و به آن نیازمند باشد و از سوی دیگر در بطن تعاملات انسانی و اجتماعی قرار داشته باشد. پس لازم است که انسان در مسیر تکامل و تعالی خویش، نسبت به انجام تکلیفی که بر دوش خود برای آبادانی زمین و آبادانی روابط انسانی دارد، اهتمام ورزد. باور به این گستره از مسئولیتی که بر دوش آدمی است، می‌تواند در سطوح مختلف زندگی فردی، خانوادگی و اجتماعی نمایان شود. در نتیجه، می‌توان مصادیق بسیاری از لزوم توجه به مسئولیت انسان برای ایجاد رونق و آبادانی در حیطه سیستم‌های تولیدی و صنعتی که مصنوع دست بشر هستند را نیز یافت. پس بایستگی و شایستگی مسئولیت‌پذیری و پاسخ‌گویی کسب‌وکارها نسبت به تاثیرات فعالیت‌های‌شان بر محیط زیست، کارکنان و جامعه پیرامون، ریشه در این مسئولیت ذاتی بشر دارد.

ما در شرکت پتروشیمی بندرامام، نسبت به ایفای نقشی مسئولانه و فعالانه در آبادانی این مرز و بوم، باوری قلبی و التزامی عملی داریم. در پیمودن این مسیر، بر علم و خرد تکیه داشته، قانون و شایسته‌سالاری را در چارچوب کاری سرحوله خود قرار داده و اخلاق‌مداری و مسئولیت‌پذیری را در فرهنگ رفتار سازمانی خود ترویج می‌کنیم.

به‌منظور عمران و آبادانی کشور عزیزمان ایران، همت بلند مردان و زنان فعال در شرکت پتروشیمی بندرامام همواره موجب چرخش چرخ صنعت و تقویت اقتصاد ملی بوده است. علاوه بر ارائه حدود ۳۰ نوع محصول باکیفیت به بازارهای داخلی، توسعه بازارهای خارجی و صادرات محصولات شرکت، موجب ارزآوری و رونق اقتصادی گشته است. اشتغال بیش از ۸,۳۰۰ نفر در بخش‌های مختلف تولیدی و پشتیبانی شرکت، همکاری با تامین‌کنندگان بومی و داخلی برای تامین ملزومات و خدمات مورد نیاز و نهایتاً مشارکت در توسعه امکانات و زیرساخت‌های عمومی در منطقه، همگی تاثیرات ماندگاری در تقویت اقتصاد محلی دارند. شرکت پتروشیمی بندرامام همواره در تلاش است که با انجام کلیه مراودات تجاری خود به‌صورت شفاف و اجرای کلیه الزامات مالی و حسابرسی، از سلامت عملکردی در فعالیت‌هایش اطمینان حاصل کند. بدین ترتیب ما نقش خود را در سلامت اقتصادی و مبارزه با هرگونه فساد ایفا می‌کنیم. در همین راستا، شفافیت عملکردی خود را با ارائه انواع گزارشات قانونی به ارگان‌های ذی‌صلاح و داوطلبانه (شامل گزارش عملکرد پایدار) حفظ می‌نماییم.

دستاوردها و افتخارات پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۶-۱۳۹۷



محیط زیستی

- بازیافت ۴۶۲ تن پسماند قابل بازیافت در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- دفن ۱,۸۵۰,۵۰۰ کیلوگرم پسماند خطرناک سایر شرکت‌های منطقه در مرکز دفن بهداشتی پسماندهای ویژه شرکت پتروشیمی بندرامام در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- کاشت بیش از هشت میلیون اصله نهال درخت حرا در خورهای اطراف ماهشهر و منطقه صنعتی پتروشیمی با تخصیص بودجه ۵۰ میلیارد ریال
- جذب ۲۰۰,۳۵۵ تن گاز دی‌اکسید کربن توسط درختان حرای کاشته شده توسط پتروشیمی بندرامام در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- کسب تندیس برنز دو ستاره در شاخص کلی عملکرد انرژی در گروه صنایع انرژی بر از سومین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی در سال ۱۳۹۶
- دریافت لوح سپاس از سومین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی در سال ۱۳۹۶



اجتماعی

- اجرای قطعی ۱۱,۳۹۰ مورد پیشنهاد و پرداخت ۸,۵۸۱ میلیون ریال پاداش به کارکنان فعال در نظام مشارکت
- برگزاری ۱۵۲,۴۱۷ نفر ساعت آموزش‌های HSE در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- بهبود شاخص‌های مجموع نرخ حوادث قابل ثبت، نرخ شدت حوادث فردی و نرخ تکرار حوادث ایمنی فرآیندی در سال ۱۳۹۷ نسبت به سال ۱۳۹۶
- پرداخت وام مددکاری به کارکنان به میزان ۵۴,۵۱۰ میلیون ریال در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- پرداخت قدرالسهم پروژه‌های مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه ویژه به میزان بیش از ۳۳۲ میلیارد ریال در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- اختصاص بودجه ۳۳۷ میلیون ریال به صورت مستقل به پروژه‌های مسئولیت اجتماعی و اقدامات خیریه در مجموع سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷
- کسب مقام قهرمانی مسابقات جام باشگاه‌های آسیا توسط تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۷
- کسب مقام قهرمانی مسابقات قهرمانی باشگاه‌های غرب آسیا توسط تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۶
- منتخب دومین سمینار بین‌المللی CSR با کسب رتبه برتر در سطح الف در سال ۱۳۹۷



اقتصادی

- معرفی شرکت به‌عنوان صادرکننده نمونه استان در سال ۱۳۹۷ از سوی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان
- واریز ارز حاصل از صادرات محصولات به میزان ۲۶,۴۴۳,۹۰۰ دلار، ۴۰۲,۰۰۰,۰۰۰ درهم و ۱۶۲,۳۰۰,۰۰۰ یورو به سامانه نیما در سال ۱۳۹۷
- صادرات محصولات شرکت به ارزش ۴۹,۹۵۵,۹۷۳ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷ و ۴۱,۵۰۱,۷۵۹ میلیون ریال در سال ۱۳۹۶
- عبور از مرز تولید ۵,۴۰۰,۰۰۰ تن در سال ۱۳۹۶
- کسب گواهینامه ۵ ستاره تعالی سازمانی در مقیاس سازمان‌های بزرگ از بنیاد مدیریت کیفیت اروپا در سال ۱۳۹۶
- اخذ مجوز در جایزه سرآمدی جهان (GEEA) در سطح تندیس در سال ۱۳۹۶
- اشتغال به‌طور میانگین ۸,۳۰۰ نفر در پتروشیمی بندرامام در سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۷

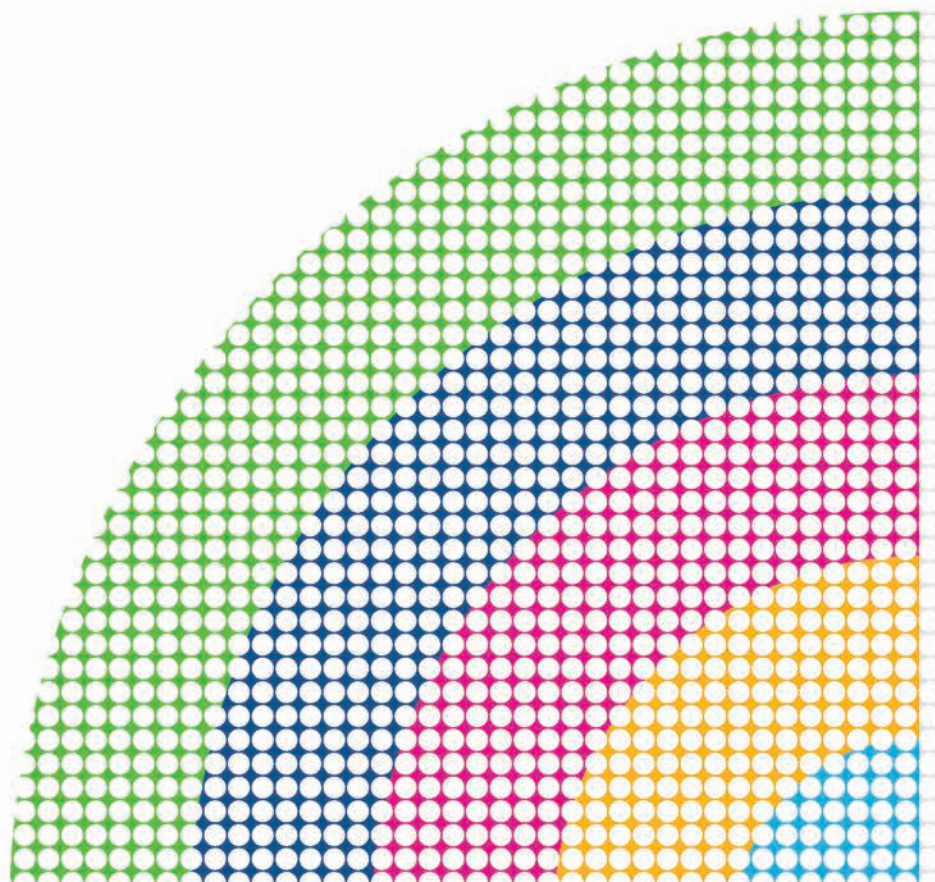
طرحی نو در اندازیم ...

گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی بندرامام سال ۱۳۹۶-۱۳۹۷، نخستین گزارشی است که به تشریح جامع رویکردها، برنامه‌ها و فعالیت‌های شرکت در مدیریت پایدار و مسئولانه کسب و کارش در جنبه‌های اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی می‌پردازد. این گزارش مخاطب را با رویکرد شرکت به‌عنوان یک شهروند شرکتی مسئول آشنا می‌کند. هم‌چنین، متناسب با اهداف تعیین شده، به تشریح برنامه‌ها و اقدامات صورت گرفته و دستاوردهای حاصل شده در محورهای منابع انسانی، محیط زیست، جامعه و اقتصادی در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ می‌پردازد. علاوه بر این، با توجه به اینکه این گزارش نخستین گزارش عملکرد پایدار شرکت است، برخی از مهم‌ترین اقدامات و دستاوردهای حاصل شده در چند سال اخیر نیز در آن منعکس شده‌اند.

با تایید هیات مدیره شرکت پتروشیمی بندرامام، بازه‌های زمانی تدوین گزارش عملکرد پایدار دو سالانه تعیین شده است؛ که منطبق با سال مالی شرکت که براساس سال تقویمی هجری-شمسی است، می‌باشد. در تدوین این گزارش از دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی «GRI Standards» ارائه شده توسط سازمان جهانی GRI و «راهنمای گزارش‌دهی مسئولیت اجتماعی شرکت» ارائه شده توسط حوزه مشاور اجتماعی وزارت نفت، استفاده شده است. گستره گزارش‌دهی، شرکت پتروشیمی بندرامام و کلیه شرکت‌های تابعه آن است. تدوین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی با تایید هیات مدیره، مدیرعامل و شورای مدیران شرکت آغاز شد و فرآیند گردآوری اطلاعات و تدوین محتوا به‌صورت کاملاً مشارکتی و با تشکیل کمیته‌ای متشکل از نمایندگان تمام واحدهای مرتبط و شرکت‌های تابعه پیش رفت.

نسخه الکترونیکی این گزارش در وب سایت شرکت پتروشیمی بندرامام به آدرس www.bipc.org.ir در اختیار عموم می‌باشد. علاقه‌مندان می‌توانند جهت ارائه نظرات، پیشنهادات یا انتقادات خود درباره این گزارش با اداره روابط عمومی تماس داشته و یا از طریق پست الکترونیکی csr@bipc.org.ir مکاتبه نمایند.

جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی «GRI Standards» در انتهای گزارش ارائه شده است؛ با این حال، جهت تسهیل مطالعه گزارش توسط مخاطبین، در حاشیه هر صفحه نیز با اشاره به شماره معیارهایی که به مطلب آن صفحه مرتبط هستند، ارجاع سریع صورت گرفته است.



کسب و کار	اقتصاد	منابع انسانی	جامعه	محیط زیست
فصل اول	فصل دوم	فصل سوم	فصل چهارم	فصل پنجم
مسئولان و اخلاق مدار	مولد و توانمندساز	توانمند و متعهد و نوآور	عضوی دیرین و همراه	در وطن فعالیت صنعتی

فصل اول

کسب و کار با مسؤلیت و اخلاق مدار مدیریت می شود.

معرفی شرکت

مجتمع پتروشیمی بندرامام، در زمینی به مساحت حدود ۲۷۰ هکتار، در ضلع شمال غربی خلیج فارس در استان خوزستان به فاصله ۱۰۵ کیلومتری جنوب شرقی اهواز و ۸۴ کیلومتری شرق آبادان در شهرستان ماهشهر قرار دارد. سهولت دسترسی به خوراک، سوخت و مواد اولیه، استفاده از امکانات جاده‌ای، شبکه راه آهن و حمل‌ونقل دریایی، وجود فرودگاه، دسترسی به آب مورد نیاز و همچنین کمک به توسعه و عمران استان خوزستان به‌عنوان یکی از دو قطب صنعت پتروشیمی در کشور از یک سو و ایجاد ارزش افزوده و جلوگیری از سوختن گازهای همراه با نفت از سوی دیگر، ویژگی‌هایی است که انتخاب این مکان را توجیه می‌نماید.

این شرکت در سال ۱۳۵۲ با مشارکت شرکت صنایع ملی پتروشیمی و شرکت میتسوئی ژاپن، با نام شرکت پتروشیمی ایران- ژاپن و به‌منظور تولید مواد شیمیایی، آروماتیک‌ها، پلیمرها و ال‌پی‌جی، احداث شد. در سال ۱۳۶۵ در پی کناره‌گیری شرکت میتسوئی از ساخت مجتمع، کلیه سهام آن توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی خریداری شده و نام آن به شرکت پتروشیمی بندرامام تغییر یافت. در سال ۱۳۸۹، در روند خصوصی‌سازی و به‌منظور اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، کلیه سهام آن توسط شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس خریداری شد.

در حال حاضر، شرکت پتروشیمی بندرامام با پنج شرکت تابعه به نام‌های فرآورش بندرامام، بسپاران بندرامام، آب نیروی بندرامام، کیمیا بندرامام و خوارزمی بندرامام مشغول به فعالیت می‌باشد. در مجموع حدود ۳۰ فرآورده میانی و نهایی در این مجتمع تولید می‌گردد که در چهار دسته مواد شیمیایی، هیدروکربورها، پلیمرها و محصولات پایه پتروشیمی جای دارند.

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

شرکت پتروشیمی بندرامام

فرآورش بندرامام: واحدهای تفکیک مایعات گازی، الفین، تسهیلات عمومی، آروماتیک، پارازیلین، بازیافت اتان و پروپان و واحد C2/C3

بسپاران بندرامام: واحدهای پلی اتیلن سنگین، پلی اتیلن سبک، پلی پروپیلن، بوتادین و لاستیک مصنوعی، پلی ونیل کلراید

کیمیا بندرامام: واحدهای کلر آلکالی، اتیلن دی کلراید، ونیل کلراید، استحصال نمک از آب دریا، خالص سازی نمک و MTBE

آب نیروی بندرامام: واحدهای پشتیبانی تولید برق، بخار آب، هوا، ازت و کلبه سرویس‌های جانبی واحدها

خوارزمی بندرامام: مدیریت تعمیرات، مدیریت خدمات و مدیریت پروژه‌ها

نمایی از شرکت پتروشیمی بندرامام

ارکان اصلی مدیریت مسؤله سازمان

چشم انداز

پنجمین شرکت سودآور پتروشیمیایی (غیرهلدینگی) آسیایی در سال ۱۳۹۹ (۲۰۲۰ میلادی)

ماموریت

شرکت پتروشیمی بندرامام با استفاده از خوراک نفتا، میعانات گازی و نمک استحصالی از آب دریا، انواع محصولات پایه‌ای و اصلی پتروشیمی و پلیمرهای با ارزش افزوده بالا و کیفیت مطلوب را تولید و به بازارهای داخلی و بین‌المللی عرضه می‌نماید. ما بر این باوریم که با استفاده از مزیت‌های نسبی از جمله دسترسی به آب‌های بین‌المللی، راه‌آهن، خوراک ارزان، تنوع محصولات، نیروی انسانی ماهر و علاقمند و تلاش در به‌کارگیری فناوری پیشرفته، همواره به دیدگاه مشتریان داخلی و خارجی خود ارج نهمیم و خواسته‌ها و نیازهای آن‌ها را در کانون توجه خود قرار دهیم.

ما اعتقاد داریم که توسعه نیروی انسانی از ارزشمندترین اهداف تمدن است و مدیریت بر مبنای نظام مشارکت و کرامت انسانی بهترین شرایط برای رشد و توانمندسازی کارکنان و حفظ منافع ذی‌نفعان‌مان را به ارمغان می‌آورد. ما می‌کوشیم تا با رهبری مناسب و تامین امنیت شغلی و دادن پاداش مادی و معنوی به کارکنان، محیطی شاداب و با انگیزه بر سازمان حاکم کنیم. سازمان در امر محیط زیست و مشارکت در تقویت بنیان‌های اقتصادی، ارتقای سطح فرهنگ، بهداشت جسم و روان و معنویات در منطقه و رعایت اصول اخلاقی و اجتماعی، خود را مسئول دانسته و همواره به آن پایبندیم.

ارزش‌های سازمانی



صداقت
راستی و درستکاری
رعایت اصول اخلاقی



مسئولیت‌پذیری و وفاداری
در قبال ذی‌نفعان
در قبال مشتریان
در قبال تامین‌کنندگان
در قبال کارکنان



مسئولیت‌های اجتماعی
صیانت از محیط زیست
مشارکت در توسعه جامعه پیرامون
(فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، بهداشت، سلامت و محرومیت‌زدایی)



شایسته‌سازی
رشد و ارتقا براساس ارزش‌ها و ضابطه‌ها

راهبردی و توسعه مسؤله کسب و کار

آنچه مسلم است، توسعه کسب و کار در شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام به‌عنوان سازمانی فعال در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم بر رونق اقتصادی، سطح رفاه و کیفیت زندگی ساکنین، و شرایط اقلیمی و طبیعی در منطقه تاثیرگذار می‌باشد. در وجه دیگر، توسعه فعالیت‌های شرکت حول تعاملات چند جانبه با سایر فعالان حوزه‌های اقتصادی، حکمرانی، مدنی و اجتماعی که به‌عنوان ذی‌نفعان کلیدی با آن در ارتباط هستند، تعریف می‌شود. این دو جنبه کلیدی، یعنی اتخاذ رویکرد ذی‌نفع‌گرایی و لحاظ کردن جایگاه سازمان در گستره توسعه پایدار منطقه، بستر اصلی تحلیل‌های راهبردی و تدوین راهبردهایی جامع و مسؤله در پتروشیمی بندرامام هستند.

بدین منظور طی فرآیندی سیستماتیک، بررسی روندها و تاثیرات محیطی در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی از یک سو و تعیین قابلیت‌ها، ضعف‌ها و تاثیرات درونی در جنبه‌های سه‌گانه مذکور از سوی دیگر، انجام می‌گیرد. شیوه‌های مختلفی جهت گردآوری داده‌ها و اطلاعات مدنظر قرار می‌گیرند تا بتوان اطمینان یافت موضوعات مهمی که در توسعه مسؤله و موفقیت‌آمیز فعالیت‌های شرکت دخیل هستند

پوشش داده شده‌اند و مسائل کلیدی از دیدگاه ذی‌نفعان سازمان در تمامی حوزه‌ها لحاظ شده است. از جمله بررسی‌های صورت گرفته عبارتند از:

- تحلیل محیط صنعت؛
- تحلیل روندهای تغییرات قانونی، اجتماعی، محیط زیستی، سیاسی و فناوری؛
- پایش مستمر تغییرات بازار داخلی و بین‌الملل؛
- بررسی نتایج نظرسنجی از ذی‌نفعان کلیدی مانند کارکنان، جامعه محلی و مشتریان؛
- بررسی قابلیت‌ها و نقاط ضعف موجود در فعالیت‌های سازمان؛
- برگزاری جلسات دوره‌ای یا موردی با ذی‌نفعان کلیدی جهت تبادل نظر و گزارشات مربوطه.

چنین بررسی جامع و چند جانبه‌ای منجر به شناسایی اهم مسائل اساسی مطرح در سه جنبه اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی می‌گردند که هم بر تحقق اهداف شرکت و هم بر توسعه پایدار شهرستان ماهشهر و منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی موثر هستند. برخی از مهم‌ترین مسائل اساسی شناسایی شده را می‌توان چنین برشمرد:



مسائل با اهمیت اجتماعی / فرهنگی

- توسعه نامتوازن منطقه با توجه به توسعه صنعت؛
- رواج مدرک‌گرایی و عدم وجود قابلیت‌های مورد نیاز جهت تصدی مشاغل تخصصی؛
- نرخ بالای بیکاری در سطح شهرستان ماهشهر؛
- مهاجرت‌پذیری بالای شهرستان ماهشهر برخلاف روند بالای مهاجرت از استان خوزستان به سایر نقاط کشور؛
- وضعیت بهداشت و درمان نامناسب در منطقه و داشتن رتبه ۲۳ بین ۳۱ استان.



مسائل با اهمیت کارکنان / محیط کار

- مقررات اشتغال ویژه در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی؛
- اولویت بومی‌گرایی بر شایسته‌سازی در استخدام در انتظارات جامعه پیرامونی؛
- توسعه تخصصی و مهارتی کارکنان؛
- بالا رفتن سن کارکنان مجتمع.



مسائل با اهمیت اقتصادی / قانونی

- جایگاه صنعت پتروشیمی در تولید ناخالص ملی؛
- بهره‌بانکی بالا جهت تامین مالی طرح‌های توسعه‌ای؛
- دسترسی به بازارهای جدید و مکانیزم بازار بورس؛
- واگذاری سهام عدالت به مردم؛
- عدم دسترسی به صاحبان لیسانس تکنولوژی؛
- ره‌اندازی واحدهای جدید پتروشیمی با تکنولوژی‌های روز دنیا در منطقه خاورمیانه و آسیا توسط رقبا.



مسائل با اهمیت محیط زیستی

- حذف جیوه از فرآیند تولید محصولات تا سال ۲۰۲۵ میلادی براساس کنوانسیون میناماتا؛
- شرایط ویژه آب و هوایی منطقه (درجه حرارت و رطوبت بالا، وجود باران‌های اسیدی و گردوغبار)؛
- کاهش گازهای گلخانه‌ای براساس کنوانسیون پاریس؛
- مصرف بالای آب در مجتمع؛
- کیفیت پایین آب ورودی؛
- ضریب شدت مصرف بالای حامل‌های انرژی در مجتمع.

پتروشیمی بندرامام؛

شرکتی پویا با تکیه بر قانون‌مداری، خردورزی و مشارکت عمومی

شایان ذکر است که هدف از انجام این بررسی چند جانبه، فاصله گرفتن از رویکردهای سنتی که فقط بر نگاه سازمان و موفقیت مالی آن متمرکز هستند و حرکت به سمت خلق ارزش مشترک برای شرکت و برای ذی‌نفعان کلیدی آن، می‌باشد. بدین ترتیب، رهبران و مدیران شرکت اطمینان می‌یابند که اهداف راهبردی تعیین شده برای پیشرفت سازمان، با لحاظ کردن اقتضائات محیطی و انتظارات ذی‌نفعان کلیدی برای توسعه پایدار منطقه تعیین می‌شوند. با تکیه بر چنین رویکرد جامع و هدفمندی، مجموعه‌ای از اهداف کلیدی در حوزه‌های عملکرد اقتصادی و تولیدی شرکت، کارکنان و محیط کار، تاثیرات صنعتی زیست محیطی، تعاملات با جامعه پیرامون و تعاملات با شرکای تجاری تدوین شدند. در این مجموعه، اهداف مرتبط با جنبه‌های کارکنان، جامعه و محیط زیست عبارتند از:

لازم به ذکر است که در این فرآیند، اهمیت توجه و پاسخ‌گویی به مسئولیت‌های اجتماعی به حدی برای رهبران و مدیران سازمان بالا بوده است که در سطوح مختلف تعیین اهداف راهبردی شرکت، منظر «مسئولیت‌پذیری اجتماعی» در نقشه کلان راهبردی شرکت تعریف شده و اهداف کلیدی مرتبط با آن تعیین شده‌اند. بدین ترتیب، با توجه به انجام تحلیل‌های پشتیبان جهت شناسایی مسائل با اهمیت در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی (که در بالا به آن اشاره شد)، می‌توان اطمینان یافت که اهداف تعریف شده در منظر مسئولیت‌پذیری اجتماعی به صورت معناداری به تاثیرات منتج از کسب و کار پتروشیمی بندرامام مرتبط هستند؛ با تکیه بر آن‌ها از اقدامات پراکنده اجتناب می‌شود؛ و نهایتاً میزان پیشرفت و بهبودهای حاصل شده قابلیت ارزیابی و کنترل را خواهند داشت.



شهروند مسئول جامعه بودن



ارتقای ایمنی



ارتقای رضایت کارکنان



توسعه سیستم‌های مدیریتی



بندرامام الکترونیک



صیانت از محیط زیست



مدیریت بهینه انرژی



کاهش ضایعات تولیدی

رویکردهای مدیریتی

به منظور ایجاد بستر سازمانی مناسب برای پیگیری و اجرایی کردن اهداف راهبردی در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی، رویکردهای مدیریتی مختلفی در سازمان تدوین شده و توسعه یافته‌اند. گستره تعریف و جاری‌سازی خط‌مشی‌ها و استانداردهای مربوطه، شرکت‌های تابعه، ادارات ستادی به صورت عام و یا یک حوزه اختصاصی می‌باشد. خط‌مشی‌های اصلی تدوین و ابلاغ شده در سازمان عبارتند از:

- خط‌مشی سیستم‌های مدیریت کیفیت پتروشیمی بندرامام؛
- خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه در هر یک از شرکت‌های تابعه.

استانداردهای پیاده‌سازی شده در مجتمع پتروشیمی بندرامام در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی بدین شرح می‌باشند:

- استاندارد سیستم مدیریت کیفیت ISO9001:2015
- استاندارد سیستم مدیریت کیفیت ISO9001:2008
- استاندارد سیستم زیست محیطی ISO14001:2015
- استاندارد سیستم مدیریت زیست محیطی ISO14001:2004
- استاندارد سیستم مدیریت انرژی ISO50001:2011
- استاندارد سیستم ایمنی و بهداشت شغلی OHSAS18001:2007
- استاندارد سیستم مدیریت آموزش ISO10015:1999
- استاندارد سیستم مدیریت کیفیت آزمایشگاهی ISO/IEC17025:2005
- استاندارد سیستم مدیریت کیفیت در خدمات فناوری اطلاعات ISO20000:2011
- استاندارد سیستم مدیریت امنیت اطلاعات ISO27001:2013
- کسب گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)
- کسب گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE-MS)

حاکمیت شرکتی

روابط حاکمیتی ناظر بر شرکت پتروشیمی بندرامام

در حال حاضر شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس مالک ۶۹/۲۷ درصد از سهام شرکت پتروشیمی بندرامام است. ۳۰ درصد از سهام در قالب سهام عدالت در اختیار شرکت سرمایه‌گذاری سهام عدالت استان خراسان رضوی است. ۰/۷۳ درصد از سهام نیز سهام ترجیحی کارکنان می‌باشد. شرکت ملی صنایع پتروشیمی، وابسته به وزارت نفت ج.ا.ایران بوده و سیاست‌گذاری کلان در توسعه صنعت پتروشیمی کشور را بر عهده دارد.

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، سهام‌دار اصلی مجتمع پتروشیمی بندرامام است. این شرکت مادر در سال ۱۳۸۹ و در روند خصوصی‌سازی براساس اصل ۴۴ قانون اساسی تشکیل شد. هلدینگ خلیج فارس کنترل مالی و استراتژیک بر شرکت پتروشیمی بندرامام را دارا می‌باشد.

سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، جهت مدیریت و توسعه فعالیت‌های صنعتی و اقتصادی در محدوده‌ای به وسعت ۲,۶۰۰ هکتار در جنوب غربی ایران و در ساحل خلیج فارس، واقع در شهرستان ماهشهر بنا نهاده شده است. این شرکت در منطقه ماهشهر نقش حاکمیتی از سوی شرکت ملی صنایع پتروشیمی را دارد.

ساختار حقوقی شرکت

- سهام شرکت پتروشیمی بندرامام به سه دسته کلی تقسیم می‌شود:
- شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس مالک ۶۹/۲۷ درصد؛
- سهام عدالت شرکت سرمایه‌گذاری سهام عدالت استان خراسان رضوی ۳۰ درصد؛
- سهام ترجیحی کارکنان ۰/۷۳ درصد.



نمایی از مجتمع پتروشیمی بندرامام



اعضای هیات مدیره در سال هزار و سیصد و نود و هفت

احمد باری

رئیس هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا کنون
سوابق تحصیلی و شغلی: کارشناسی اقتصاد از دانشگاه تهران؛ کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی از دانشگاه تهران؛ مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت‌های سرمایه‌گذاری صنعت و معدن، پتروشیمی اراک، نفت نیک قشم (پالایشگاه قشم)، پتروشیمی آبادان و سرمایه‌گذاری گروه صنعتی پلا؛ عضو هیات مدیره شرکت نفت ایرانول، پلی پروپیلن جم، پتروشیمی فارابی، سرمایه‌گذاری گروه صنعتی ملی و گروه سرمایه‌گذاری البرز؛ مدیرعامل پتروشیمی زاگرس.

قدرت اله فرج پور بی بالان

عضو هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت سرمایه‌گذاری سهام عدالت استان خراسان رضوی

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۱۰/۳۰ تا کنون
سوابق تحصیلی و شغلی: کارشناسی مهندسی شیمی از دانشگاه امیرکبیر؛ کارشناسی ارشد EMBA از دانشگاه کلگری کانادا؛ عضو هیات مدیره شرکت‌های پتروشیمی بوعلی سینا و پتروشیمی بیستون؛ مدیر کنترل تولید، رئیس کل امور مهندسی تولید، رئیس کل امور هماهنگی و نظارت بر راه‌اندازی طرح‌ها، رئیس مهندسی فرآیند، سرپرست برنامه‌ریزی تولید آروماتیک‌ها در شرکت ملی صنایع پتروشیمی؛ معاون بهره‌برداری و سرپرست واحد Finishing، دبیر کیفیت استقرار سیستم مدیریت کیفیت در واحد SBR، سرپرست نوبت کاری و مسئول اتاق کنترل واحد SBR و مسئول اتاق کنترل واحد آروماتیک در پتروشیمی بندرامام.

فرهاد جوانمردی کاشانی

عضو هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت پتروشیمی فجر

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ تا کنون
سوابق تحصیلی و شغلی: کارشناسی ارشد مالی از دانشگاه York کانادا؛ کارشناسی تجارت و مدیریت از دانشگاه Western Ontario کانادا؛ عضو هیات مدیره شرکت ملی سرب و روی ایران؛ رئیس اداره بازار سرمایه هلدینگ خلیج فارس؛ تحلیل‌گر بازار سرمایه در شرکت‌های سرمایه‌گذاری مهرگان تامین پارس، ساتا آبان و هلدینگ K.H.Group در کانادا.

حمید رضارتی

نایب رئیس هیات مدیره؛

مدیرعامل؛ عضو موظف،

به نمایندگی از شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا کنون
سوابق تحصیلی و شغلی: مهندسی شیمی از دانشکده فنی دانشگاه تهران؛ رئیس هیات مدیره شرکت‌های پالایش گاز یادآوران خلیج فارس و بازارگاد؛ مدیر طرح‌های شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس؛ عضو هیات مدیره سازمان منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر؛ مدیر برنامه‌ریزی و توسعه شرکت ملی صنایع پتروشیمی؛ مدیرعامل پتروشیمی آریا ساسول؛ مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره پتروشیمی نوری؛ رئیس مجتمع و عضو هیات مدیره پتروشیمی بوعلی سینا؛ رئیس مجتمع پتروشیمی خوزستان؛ رئیس بهره‌برداری و راه‌اندازی واحد الفین، طرح پارازالین، بخش پالایشگاهی واحد آروماتیک و بخش سرد و کمپرسورهای واحد الفین شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام.

کریم بروفرد

عضو هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت پتروشیمی نوری

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا کنون
سوابق تحصیلی و شغلی: دانشجوی دکترای حسابداری دانشگاه تربیت مدرس؛ کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه تربیت مدرس؛ کارشناسی حسابداری دانشگاه علامه؛ عضو هیات مدیره شرکت‌های سرمایه‌گذاری صنعت نفت، گروه توسعه مالی مهر آیندگان، عمران و توسعه شاهد، پتروشیمی مروارید، کانیکو، تامین دکل صبا، پتروشیمی مخازن سبز عسلویه، سمت و سوی توسعه ایرانیان و مدیریت حفاری عصر کیش؛ مدیرعامل شرکت‌های سرمایه‌گذاری صنعت نفت و تامین دکل صبا.

مسعود جعفری اصطیباتی

عضو هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت پتروشیمی فجر

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا ۱۳۹۷/۱۲/۲۶

اشکان فزید

عضو هیات مدیره؛

عضو غیرموظف،

به نمایندگی از شرکت سرمایه‌گذاری سهام عدالت استان خراسان رضوی

مدت عضویت در هیات مدیره: از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا ۱۳۹۷/۱۰/۲۹

سازوکار مدیریت مسؤله

مسائل اساسی و اهداف تعیین شده در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی با تایید نهایی هیات مدیره به صورت رسمی توسط مدیرعامل در سازمان ابلاغ می‌شوند. با توجه به اینکه در پتروشیمی بندرامام از رویکرد یکپارچه‌سازی راهبردی مدیریت مسؤله در کلیه حوزه‌های عملیاتی و ستادی سازمان بهره گرفته شده است؛ در نتیجه تعیین مسؤله‌ها و وظایف هر یک از واحدهای سازمانی و شرکت‌های تابعه برای تحقق اهداف تدوین شده صورت می‌گیرد. بدین ترتیب، متناسب با ساختار و گستره مسؤله‌ها و اختیارات سازمانی، اقدامات لازم و مرتبط تعریف شده و توسط هر یک از حوزه‌های مدیریتی اجرایی می‌گردد. پایش و ارزیابی میزان پیشرفت برنامه‌ها و اقدامات نیز به صورت دوره‌ای تحت نظر مدیرعامل در شورای مدیران انجام شده و گزارشات مربوطه به هیات مدیره ارائه می‌گردد.

هیات مدیره شرکت پتروشیمی بندرامام، در سال ۱۳۹۷ تعداد ۲۱ جلسه را برگزار نموده است. راهبری جامع و مسؤله‌ها سازمان مستلزم این است که هیات مدیره به‌عنوان نقطه کانونی راهبری شرکت، نقشی فعال در اتخاذ تصمیمات راهبردی، مدیریت کلان ارتباطات با ذی‌نفعان کلیدی، تبیین فرهنگ شفافیت و پاسخ‌گویی در سازمان، نظارت عالی بر انطباق کامل با قوانین و مقررات و پیاده‌سازی رویه‌های اخلاق حرفه‌ای داشته باشد. بدین منظور کمیته‌های هیات مدیره، بازوان فکری و اجرایی در ایفای موثر نقش‌ها و مسؤله‌های محول شده به آن محسوب می‌شوند. در شرکت پتروشیمی بندرامام، چهار کمیته تحت نظر هیات مدیره فعالیت می‌کنند:

- کمیته حسابرسی؛
- کمیته پیگیری وصول مطالبات و قراردادهای؛
- کمیته قراردادهای خوراک و خط لوله؛
- کمیته قیمت‌گذاری.

- «مشاور اجتماعی مدیرعامل» و «گروه مسؤله‌های اجتماعی» عهده‌دار پیشبرد هدفمند و یکپارچه برنامه‌ها و اقدامات شرکت در حوزه مسؤله‌پذیری اجتماعی هستند.

برگزاری جلسه هفتگی شورای مدیران





مدیریت ذی‌نفعان

دسته D: این بخش از ذی‌نفعان، به شدت از سازمان متأثر شده و منافع یا زیان‌های زیادی از طرف سازمان متوجه آن‌هاست. از طرفی، این گروه از ذی‌نفعان، دارای منابع قدرت فراوانی برای اعمال نفوذ بر سازمان هستند.

دسته C: ذی‌نفعانی که در این بخش قرار می‌گیرند، قادرند بر موفقیت یا شکست سازمان اثرات فراوانی داشته باشند؛ اما چندان از فعالیت‌های سازمان متأثر نبوده، در قبال سازمان و نسبت به آن، کمتر در وضعیت برنده یا بازنده بودن قرار می‌گیرند.

دسته B: ذی‌نفعانی که به شدت از سازمان متأثرند و می‌توانند قربانیان یا برندگان فعالیت‌های سازمان به شمار روند. این ذی‌نفعان، علی‌رغم تأثیرپذیری زیاد از سازمان، قدرت تأثیرگذاری کمتری دارند و کمتر قادرند از قدرت، مهارت یا دانشی برای اثرگذاری بر سازمان استفاده کنند.

دسته A: این دسته از ذی‌نفعان اشخاص یا گروه‌هایی هستند که فعالیت‌های سازمان برای آن‌ها امری کم اهمیت یا بی‌اهمیت تلقی می‌شود. آن‌ها به هیچ وجه به‌واسطه فعالیت‌های سازمان در حالت برنده یا بازنده قرار نمی‌گیرند. از طرفی قدرت چندان نیز برای تأثیرگذاری بر سازمان ندارند.

داشتن تعاملات مستمر و فعالانه با ذی‌نفعان کلیدی، یکی از رویکردهای اصلی مدیریتی در شرکت پتروشیمی بندرامام است. با علم به این واقعیت که فعالیت‌های بندرامام بر ذی‌نفعان آن تأثیرگذار بوده و انتظارات و کنش‌گری‌های ایشان نیز بر روند پیشرفت امور در شرکت موثر هستند؛ پتروشیمی بندرامام همواره تلاش می‌کند که با ایجاد فضای درک متقابل نیازها و انتظارات، شفافیت در منافع مشترک و گفتگوی فعال جهت همکاری در حل چالش‌ها، میان منافع شرکت و ذی‌نفعان مختلف آن توازن برقرار نماید.

به‌منظور ارتباطی هدفمند با ذی‌نفعان، در گام اول ذی‌نفعان مختلف سازمان شناسایی شده و نسبت به دسته‌بندی آن‌ها اقدام شده است. سپس، با انجام تحلیل‌های لازم، نوع ارتباط ایشان با شرکت از لحاظ گستره نفوذ و منافع مدنظر تعیین گردیده است. با توجه به اینکه، شیوه‌ها و کانال‌های ارتباطی با هر یک از این ذی‌نفعان مشخص بوده و به‌صورت عمومی یا اختصاصی توسط واحدهای مختلف سازمان مدیریت می‌شوند، نظرات و انتظارات ایشان از طریق آن‌ها شناسایی شده و در تصمیم‌گیری‌های سازمانی لحاظ می‌شوند.

دسته‌بندی ذی‌نفعان با استفاده از مدل اسکولز- جانسون صورت گرفته و گروه‌های اصلی ذی‌نفع شناسایی شده در چهار دسته جایابی شده‌اند:

C

نهادهای انتظامی و امنیتی / مشتری خارجی / سازمان حفاظت محیط زیست / مشتری گروه الف / سازمان بازرسی و نهادهای نظارتی / کارکنان رسمی شرکت / شرکت ملی صنایع پتروشیمی / اداره کار سازمان منطقه ویژه / بهداشتی بهداشت / اداره کار سرزمین اصلی / وزارت امور اقتصاد و دارایی / گمرک / سازمان تأمین اجتماعی / شخصیت‌های محلی

A

قوه قضائیه / نهاد حسابرسی / مشتری خدمات فنی / اداره بنادر و کشتیرانی / شرکت‌های همکار / مشتری گروه ج / رقبای بین‌المللی / شهرداری منطقه

D

شرکت هلدینگ خلیج فارس / وزارت نفت / شرکت ملی مناطق نفت خیز (تامین‌کننده خوراک NGL) / نمایندگان مجلس شورای اسلامی / تامین‌کنندگان خوراک و مواد خام اولیه / تامین‌کنندگان تجهیزات و قطعات صنعتی و غیرصنعتی و مواد شیمیایی و کالا و خدمات / سازمان منطقه ویژه / پایانه‌ها و مخازن / استانداری و فرمانداری / مشتری گروه ب / وزارت بهداشت و درمان صنعت نفت / شرکت تجارت صنعت خلیج فارس / صاحبان سهام عدالت

B

مشتری مخزن‌داری و خطوط لوله / بانک‌ها و موسسات مالی اعتباری / کارکنان تابع قانون کار غیرآزمونی / کارکنان تابع قانون کار آزمونی دارای سمت مصوب / کارکنان تابع قانون کار مدت موقت، قراردادی بلند مدت و پیمان‌کاران جاری / جامعه (منطقه‌ای، استانی، ملی) / تامین‌کنندگان خدمات (فنی) / مشتری گروه د / رقبای داخلی / دانشگاه‌ها و موسسات علمی و پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری

پس از تعیین دسته‌های اصلی و ذی‌نفعان هر دسته، برای هر یک از ذی‌نفعان نام برده شده، یک شناسنامه مستقل تدوین گردید که در آن علاوه بر معرفی ذی‌نفع و نوع ارتباط پتروشیمی بندرامام با آن، نیازها و انتظارات شناسایی شده نیز تبیین شده‌اند.



کمیته‌های فعال در جنبه اقتصادی

- کمیته تضمین کیفیت آزمایشگاه مرکزی
- کمیته راهبردی اداره عملیات و انبارها
- کمیته شناسایی اقلام فاقد تحرک
- کمیته فنی کالا
- کمیته ساماندهی درخواست‌های PBS, PBD, PBP
- کمیته ارزشیابی اسناد و مدارک و امحای اوراق زائد
- کمیته خوردگی
- کمیته ارزیابی و ارتقای تامین‌کنندگان
- هسته‌های بهره‌وری
- کمیته تخصصی ارتباط با مشتریان



کمیته‌های فعال در جنبه اجتماعی

- کمیته مددکاری
- کمیته انضباط کار
- شورای عالی پژوهش
- شورای عالی سیاست‌گذاری ارتقای بهداشت و سلامت کارکنان
- کمیته انتشارات
- کمیته بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور
- کمیته انتقال و جابه‌جایی کارکنان
- کمیته QCC
- کمیته نظام پیشنهادات
- کارگروه مدیریت دانش
- شورای بازنشستگی
- شورای کارآموزی
- کمیته مرکزی فرهنگی ورزشی
- کمیته روابط عمومی
- کمیته مشترک روابط عمومی، بسیج و ستاد اقامه نماز
- کمیسیون مسکن



کمیته‌های فعال در جنبه محیط زیستی

- کمیته آب
- کمیته انرژی
- کمیته ضایعات

از طرف دیگر، به‌منظور تسهیل تعاملات و همکاری‌های سازمانی در تعریف و اجرای برنامه‌ها و اقداماتی که عمدتاً دارای ماهیت بین‌وظیفه‌ای هستند، شوراهای کمیته‌های مختلفی در شرکت تشکیل شده و فعالیت می‌کنند. با توجه به ساختار سازمانی و حقوقی موجود در مجتمع پتروشیمی بندرامام، کمیته‌ها هم در سطح واحدهای ستادی و هم در سطح شرکت‌های تابعه تشکیل شده‌اند.

شرکت‌های تابعه نیز علاوه بر حضور در کمیته‌های ستادی، دارای کمیته‌های فعال اختصاصی هستند. از جمله کمیته‌های فعال در شرکت‌های تابعه که بر مسائل مهم در جنبه‌های مسئولیت‌های اجتماعی و محیط زیستی تمرکز دارند، می‌توان موارد زیر را نام برد:

- کمیته پرسنلی؛
- کمیته فرهنگی ورزشی؛
- کمیته انرژی؛
- کارگروه آب.

علاوه بر سازوکارهای فوق، نظر به اهمیت موضوع مسئولیت اجتماعی در پتروشیمی بندرامام، رییس روابط عمومی به‌عنوان «مشاور اجتماعی مدیرعامل» شرکت منصوب شدند. ایشان مسئولیت نمایندگی شرکت در ارتباطات درون و برون سازمانی با ذی‌نفعان کلیدی، ارائه مشاوره‌های لازم به مدیریت عامل و پیشنهاد طرح‌ها و برنامه‌ها در حوزه مسئولیت اجتماعی را بر عهده دارند.

نهایتاً، لازم است که به فعالیت «گروه مسئولیت‌های اجتماعی» در شرکت پتروشیمی بندرامام اشاره کرد. این گروه به‌صورت متمرکز به تعاملات و فعالیت‌های شرکت با جامعه می‌پردازد. ریاست گروه مسئولیت‌های اجتماعی را رییس روابط عمومی بر عهده دارد و اعضای آن را نمایندگان واحدهای زیر تشکیل می‌دهند:

- اداره روابط عمومی؛
- مدیریت خدمات (خدمات اجتماعی و شهرداری صنعتی)؛
- اداره مطالعات راهبردی و امور سیستم‌ها؛
- اداره محیط زیست؛
- کمیته انرژی.

هر چه جست، آن چیز حالی شد پدید
کرد او خورشید را زان ذره پست
پر و بال مرغ جان‌ها همت است
(عطار)

هر که را شد همت عالی پدید
هر که را یک ذره همت داد دست
نطفه ملک جهان‌ها همت است

عملیات تولید و محصولات پتروشیمی بندرامام

ساختار شرکت پتروشیمی بندرامام

در راستای پیاده‌سازی مدیریت غیرمتمرکز، به منظور نیل به بهره‌وری بیشتر و امکان بهره‌گیری مطلوب از توانمندی‌های موجود، طرح تقسیم اداره مجتمع به چند شرکت مستقل فرعی مطرح شده و از سال ۱۳۷۹ به‌طور رسمی فعال گردید. شرکت‌های مستقل فرعی در ادامه معرفی می‌شوند.

شرکت کیمیا بندرامام

شامل واحدهای دریاچه نمک و بازیافت نمک (SP)، کلر آلکالی (CA)، اتیلن دی کلراید (EDC)، وینیل کلراید منومر (VCM) و ام تی بی بی (MTBE)

شرکت آب نیرو بندرامام

شامل واحدهای آب، برق، بخار، هوا و ازت

شرکت خوارزمی بندرامام

شامل واحدهای مدیریت تعمیرات، مدیریت پروژه‌ها و مدیریت خدمات

شرکت فرآورش بندرامام

شامل واحدهای تفکیک مایعات گازی (NF)، الفین (OL)، آروماتیک (AR)، پارازایلین (PX)، تاسیسات مشترک (CF) و واحد بازیافت اتان و پروپان (C2/C3)

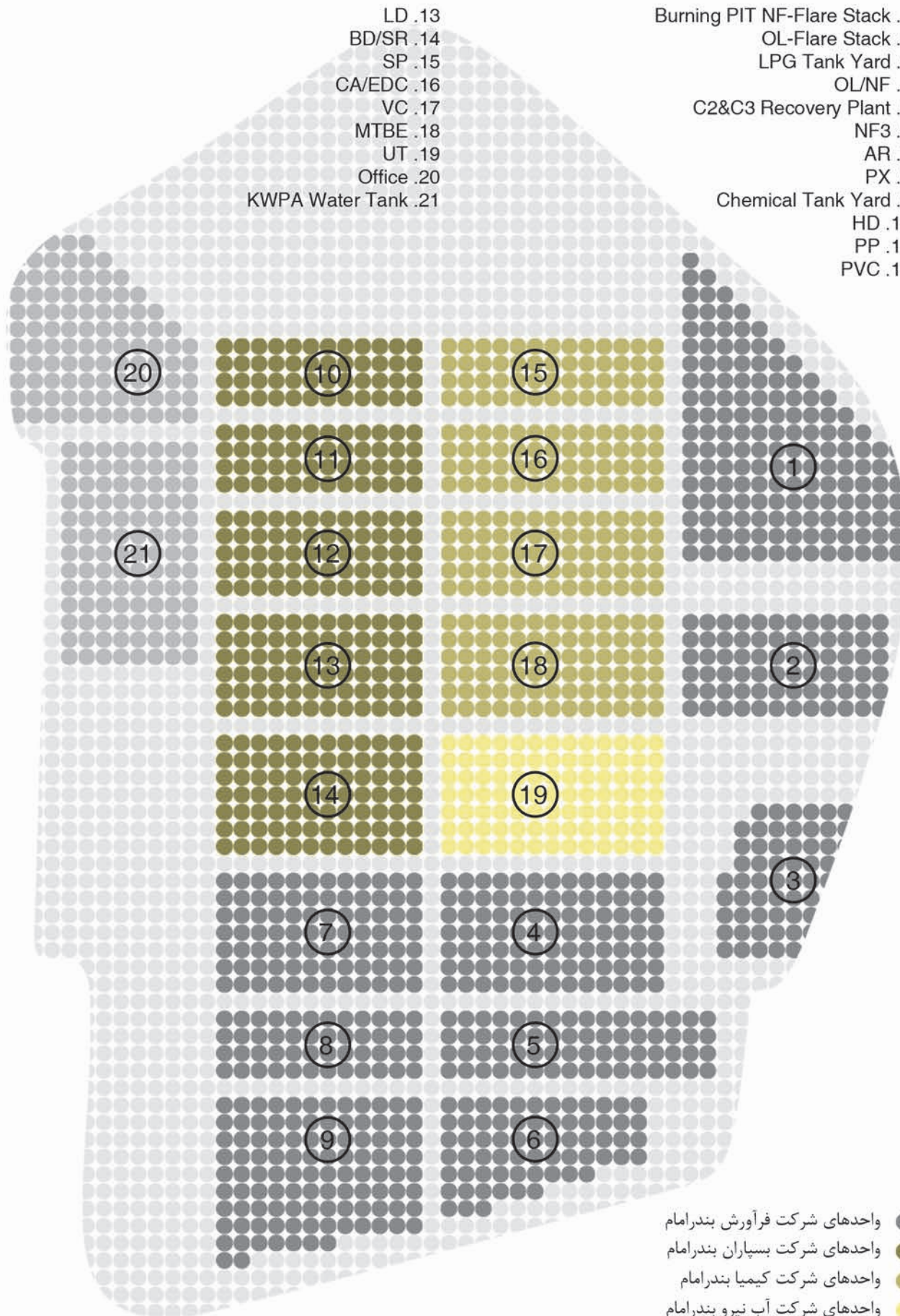
شرکت بسیاران بندرامام

شامل واحدهای پلی اتیلن سنگین (HDPE)، پلی اتیلن سبک (LDPE)، پلی پروپیلین (PP)، پلی وینیل کلراید (PVC)، بوتادین و لاستیک مصنوعی (BD/SR)

۲-۱-۲
۵-۱-۲
۷-۱-۲
GRI
Standards

- Burning PIT NF-Flare Stack .1
- OL-Flare Stack .2
- LPG Tank Yard .3
- OL/NF .4
- C2&C3 Recovery Plant .5
- NF3 .6
- AR .7
- PX .8
- Chemical Tank Yard .9
- HD .10
- PP .11
- PVC .12

- LD .13
- BD/SR .14
- SP .15
- CA/EDC .16
- VC .17
- MTBE .18
- UT .19
- Office .20
- KWPA Water Tank .21



- واحدهای شرکت فرآورش بندرامام
- واحدهای شرکت بسیاران بندرامام
- واحدهای شرکت کیمیا بندرامام
- واحدهای شرکت آب نیرو بندرامام

نمایی از مجتمع پتروشیمی بندرامام



محصولات و مشتریان شرکت

در مجتمع پتروشیمی بندرامام حدود ۳۰ فرآورده میانی و نهایی تولید می‌گردد که در چهار دسته مواد شیمیایی، هیدروکربورها، پلیمرها و محصولات پایه پتروشیمی جای دارند. محصولات شرکت در صنایع مختلفی برای تولید محصولات نهایی و عرضه به بازار مصرف عمومی یا صنعتی به کار برده می‌شوند. برخی از صنایع و فعالیت‌های تولیدی که محصولات شرکت در آنها کاربرد دارند عبارتند از: صنایع نفت، صنایع غذایی، قطعه‌سازی در صنعت خودرو، تولید بنزین، کنسروسازی، تولید قند و شکر، روغن کشتی، چرم و نساجی، رنگ و رزین، داروسازی، محصولات بهداشتی، صنایع فلزی، آلومینیوم‌سازی، گالوانیزه و آبکاری، کاغذسازی، تولید صابون، تصفیه آب و پساب، لاستیک‌سازی و صنایع شیمیایی و فولاد.

علاوه بر تامین نیازهای بازار داخلی، شرکت پتروشیمی بندرامام محصولات خود را به بازارهای بین‌المللی نیز صادر می‌کند، که از آن جمله می‌توان به کشورهای چین، هندوستان، آفریقای جنوبی، کنیا، قطر، ارمنستان، آذربایجان، امارات متحده عربی، عراق، ترکیه، افغانستان و پاکستان اشاره کرد.

محصولات تولید شده در مجتمع پتروشیمی بندرامام عبارتند از:

کلیرد سدیم	آب ژاول
VCM	پروپیلن
نفت کوره	پنتان
مخلوط زایلین‌ها	پلی اتیلن سنگین
پروپیلن پلیمر گرید	پنتادین ۱
سود سوزآور	پنتادین ۳
MTBE	EDC (DC)
اتان	برش چهار کربنه
رافینیت	پنتان پلاس
PVC	پلی اتیلن سبک
اسید کلریدریک	لاستیک مصنوعی
اتیلن	EDC(OXY)
پروپان	بنزین پیرولیز
پاراایلین	بنزن
رافینیت C4	پلی پروپیلن



نمایی از شرکت پتروشیمی بندرامام

را با عنوان «مطالعه، بررسی و تهیه اطلاعات مربوط به شرایط ایمنی مواد شیمیایی» اجرا نمود. نتایج حاصل از این پژوهش، در قالب یک کتابچه راهنما منتشر شد و در آن بخش زیادی از مشخصات ایمنی مورد نیاز و رعایت دقیق مقررات ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مواد شیمیایی گردآوری و درج گردیده است. این کتابچه راهنما در اختیار کلیه علاقه‌مندان، مشتریان و سایر شرکت‌ها قرار گرفته است.

یکی از اقدامات مهمی که در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت در قبال مشتریان آن صورت می‌گیرد، ارائه اطلاعات کامل هر محصول شامل ویژگی‌ها، نوع کاربرد، شرایط نگهداری، شرایط استفاده و نکات مهم ایمنی و سلامتی، در زمان فروش و تحویل محصول به ایشان است. بدین ترتیب، تلاش می‌شود که مشتریان با آگاهی کامل بتوانند به بهترین و ایمن‌ترین شکل ممکن از محصولات استفاده کنند. هم‌چنین، واحد تحقیق و توسعه پتروشیمی بندرامام پروژه تحقیقاتی

نوع فروش	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
داخلی	۶۵,۵۵۸,۶۷۹	۳۴,۶۹۵,۳۶۵	۲۹,۰۱۹,۳۳۳
خارجی	۴۸,۰۵۸,۱۶۵	۴۱,۵۰۱,۷۵۹	۲۶,۹۸۶,۶۸۴
جمع کل	۱۱۳,۶۱۶,۸۴۴	۷۶,۱۹۷,۱۲۴	۵۶,۰۰۶,۰۱۷

. خلاصه عملکرد فروش محصولات شرکت پتروشیمی بندرامام (میلیون ریال)

نام شرکت	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
فراورش بندرامام	۷۱/۱	۷۲/۹	۷۲/۳
بسیاران بندرامام	۱۱/۲	۱۱	۱۰/۴
کیمیا بندرامام	۱۷/۷	۱۶/۱	۱۷/۳
جمع کل	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

. درصد سهم شرکت‌های تابعه از تولیدات شرکت پتروشیمی بندرامام

- مایعات گازی (NGL)، تامین شده از میادین نفتی مارون، اهواز و گچساران؛
- گاز سوخت، تامین شده از شبکه سراسری گاز؛
- نمک، تامین شده از آب دریا؛
- نفتا، تامین شده از شرکت‌های داخلی؛
- منومرستایرین، تامین شده از طریق واردات؛
- آب شیرین، تامین شده از رودخانه کارون؛
- آب دریا، تامین شده از آب دریای خلیج فارس؛
- متانول، تامین شده از شرکت‌های داخلی؛
- مخلوط زایلین‌ها، تامین شده از شرکت‌های داخلی.

تولید محصولات پتروشیمی بندرامام با این تعداد و حجم گسترده، مستلزم تامین مناسب و بهنگام خوراک و مواد خام مورد نیاز مجتمع است. خوراک و مواد خام مورد نیاز تولید در شرکت پتروشیمی بندرامام عبارتند از:

مجموع تولیدات مجتمع پتروشیمی بندرامام (مقادیر به تن) عبارتند از:

۱۳۹۷	۴,۸۹۲,۷۸۰
۱۳۹۶	۵,۴۱۰,۳۶۸
۱۳۹۵	۵,۲۲۴,۵۰۰

نوع خوراک	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
مایعات گازی	۲,۳۶۸,۶۳۸	۲,۸۳۰,۶۸۹	۲,۷۹۹,۵۰۶
نفتا	۶۵۵,۴۱۸	۷۰۳,۸۴۴	۶۵۶,۶۴۱
سایر	۳۶۶,۰۹۵	۳۳۷,۹۱۶	۳۲۷,۱۴۱
جمع کل	۳,۳۹۰,۱۵۱	۳,۸۷۲,۴۴۹	۳,۸۷۲,۴۴۹

. میزان خوراک مصرفی مجتمع پتروشیمی بندرامام (مقادیر به تن)



سهیم بودن در تقویت اقتصادی و محلی تأثیرگذاری مثبت بر اقتصادی

آذربایجان، امارات متحده عربی، عراق، ترکیه، افغانستان و پاکستان، در افزایش ارزش آوری به کشور موثر بوده است. این امر به خصوص در بحران ارزی کشور که در سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ تجربه شد، دارای اهمیت بالاتری بود. به دلیل مشکلات پیش آمده، شرکت‌های پتروشیمی مکلف شدند که ارزش حاصل از صادرات خود را از طریق سامانه نیما و با نرخ مصوب دولت عرضه کنند، تا ارزش مورد نیاز صنایع مختلف جهت واردات مواد اولیه، اقلام و تجهیزات ضروری تامین گردد. شرکت پتروشیمی بندرامام نیز با علم بر رسالت خود برای سهیم بودن در توسعه اقتصاد ملی، ارزش حاصل از صادرات خود را به سامانه نیما ارائه کرد. در سال ۱۳۹۷ در مجموع ۲۶,۴۴۳,۹۰۰ دلار، ۴۰۲,۰۰۰,۰۰۰ درهم و ۱۶۲,۳۰۰,۰۰۰ یورو ارزش حاصل از صادرات محصولات پتروشیمی بندرامام از طریق این سامانه و با قیمتی بسیار مناسب‌تر از قیمت ارزش در بازار آزاد، به سایر فعالان اقتصادی ارائه شده است.

شرح	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
سال ۱۳۹۶	۷۰,۰۰۰,۰۰۰	۶۵۵,۰۰۰,۰۰۰	۲۵۰,۶۰۰,۵۹۳
سال ۱۳۹۷ قبل از ابلاغیه سامانه نیما	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۰
سال ۱۳۹۷ واریزی به سامانه نیما	۲۶,۴۴۳,۹۰۰	۴۰۲,۰۰۰,۰۰۰	۱۶۲,۳۰۰,۰۰۰

. مقدار ارزش فروخته شده حاصل از صادرات محصولات پتروشیمی بندرامام

مشارکت در توسعه اقتصادی جامعه محلی

مسکن و پوشاک، می‌توان به گسترش فرصت‌های ارائه خدماتی چون آموزش، نگهداری از کودکان و سالمندان، تفریح و سرگرمی در جامعه محلی اشاره کرد. دومین تأثیر مثبتی که می‌توان به آن اشاره کرد، حمایت همیشگی شرکت پتروشیمی بندرامام از توسعه زیرساخت‌های عمومی در منطقه بوده است. بی‌شک وجود زیرساخت‌های مناسب در هر جامعه‌ای لازمه یک زندگی باکیفیت برای ساکنین و امکان توسعه و تدوام کسب و کارهای بومی در آن منطقه است. پتروشیمی بندرامام هم با مشارکت در طرح‌های مصوب شورای راهبردی مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و هم با تخصیص بودجه‌های مستقل، نسبت به حمایت از توسعه زیرساخت‌های عمومی مورد نیاز در منطقه محل فعالیت خود اقدام می‌کند. در این زمینه در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، در مجموع ۳۳۱,۲۹۶ میلیون ریال سهم مشارکت شرکت در طرح‌های مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه

شرکت پتروشیمی بندرامام با ارائه طیف گسترده‌ای از محصولات خود در بازار داخلی، مواد اولیه مورد نیاز تولید محصولات نهایی در صنایع دیگر را تامین می‌کند. برخی از صنایع و فعالیت‌های تولیدی که محصولات شرکت در آن‌ها کاربرد دارند عبارتند از: صنایع نفت، صنایع غذایی، قطعه‌سازی در صنعت خودرو، تولید بنزین، کنسروسازی، تولید قند و شکر، روغن‌کشی، چرم و نساجی، رنگ و رزین، داروسازی، محصولات بهداشتی، صنایع فلزی، آلومینیوم‌سازی، گالوانیزه و آبکاری، کاغذسازی، تولید صابون، تصفیه آب و پساب، لاستیک‌سازی و صنایع شیمیایی و فولاد. در نتیجه، تداوم فعالیت و کیفیت مناسب محصولات شرکت، تأثیر مستقیمی بر گردش چرخ صنعت در حوزه‌های اقتصادی دیگر و امکان ارائه محصولاتی متنوع و با کیفیت به بازار مصرف‌کنندگان نهایی دارد.

از طرف دیگر، صادرات محصولات شرکت به بازارهای بین‌المللی شامل چین، هندوستان، آفریقای جنوبی، کنیا، قطر، ارمستان،

فعالیت پتروشیمی بندرامام در منطقه دارای تأثیرات مثبت اقتصادی مستقیم و غیرمستقیم متعددی بوده است. نخستین موردی که می‌توان به آن اشاره کرد، ایجاد فرصت‌های اشتغال در منطقه است. در دو سال گذشته، به طور میانگین ۳,۴۰۰ نفر به صورت اشتغال شرکتی و ۲,۹۰۰ نفر به صورت قرارداد مستمر پیمان‌کاری با شرکت همکاری داشته‌اند؛ که از این میان تعداد شاغلین بومی در سال ۱۳۹۷، ۸۷ درصد از کل نیروهای شرکتی و ۹۹/۹ درصد از نیروهای پیمان‌کاری و در سال ۱۳۹۶، ۸۵ درصد از نیروهای رسمی و ۹۴ درصد از نیروهای پیمان‌کاری را به خود اختصاص دادند. از طرف دیگر، عمده شاغلین شرکت، در شهرها و شهرک‌های شهرستان ماهشهر و شهرهای هم‌جوار مانند اهواز و آبادان ساکن هستند. در نتیجه، سکونت کارکنان شرکت و خانواده ایشان در منطقه، باعث ایجاد گردش جریان‌های درآمدی مختلف برای تامین مایحتاج و خدمات مورد نیاز ایشان شده است. علاوه بر تامین نیازهای پایه مانند خوراک،



ارزش آفرینی اقتصادی برای شرکت و ذی‌نفعان کلیدی آن عملکرد مالی شرکت پتروشیمی بندرامام

گزارش می‌کند. ایجاد ارزش افزوده مثبت اقتصادی برای ارائه‌کنندگان سرمایه، یکی از مسئولیت‌هایی است که شرکت در تلاش است از طریق توسعه بازار، بهبود مستمر عملکرد و حفظ سلامت مالی فعالیت‌هایش، حاصل نماید.

شرکت پتروشیمی بندرامام با رعایت کامل الزامات و قوانین جاری کشور در حوزه‌های مالی، حسابداری و حسابرسی، همه ساله با برگزاری مجمع عمومی عادی صاحبان سهام، عملکرد خود را در شاخص‌ها و محورهای مختلف مدیریت کسب و کار

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۶
قیمت تمام شده	۸۵,۳۲۵,۳۷۳	۵۸,۵۸۴,۸۱۶	۴۶,۱۳۵,۸۲۳
فروش خالص	۱۱۳,۶۱۶,۸۴۴	۷۶,۱۹۷,۱۲۴	۵۶,۰۰۶,۰۱۷
سود خالص	۱۴,۲۶۸,۴۵۵	۱۱,۱۲۴,۱۲۰	۷,۶۱۴,۵۴۳
جمع دارایی‌ها	۱۶۴,۸۵۷,۸۶۶	۱۲۲,۵۵۳,۰۹۰	۱۳۴,۱۵۴,۵۸۰
حقوق صاحبان سهام	۴۳,۹۴۵,۹۹۹	۲۶,۹۴۷,۱۸۶	۲۲,۸۲۳,۰۶۸
سود واقعی هر سهم (EPS)	۵۴۵	۸۴۹	۵۱۰

. خلاصه عملکرد مالی شرکت پتروشیمی بندرامام (مقادیر به میلیون ریال)

ارزش افزوده اقتصادی برای ذی‌نفعان کلیدی

پرداخت‌ها و هزینه‌های مرتبط با کارکنان، بودجه‌های تخصیص یافته به طرح‌های مشارکت اجتماعی و پرداختی به تامین‌کنندگان و پیمان‌کاران محلی اشاره کرد.

بی‌شک تأثیرات مثبت اقتصادی حاصل از فعالیت‌های شرکت، محدود به سهام‌داران نشده و خلق ارزش اقتصادی برای ذی‌نفعان کلیدی شرکت به اشکال مختلف حاصل می‌شود. در این حوزه می‌توان به انواع مختلفی از پرداخت‌ها به ارگان‌های دولتی،

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
مالیات عملکرد و ارزش افزوده	۱,۸۷۰,۹۷۳	۲,۳۰۷,۹۱۶	۲,۲۵۵,۳۶۷
مالیات حقوق و دستمزد	۸۹,۸۵۷	۷۴,۴۷۹	۵۸,۶۱۱
معافیت‌های مالیاتی	اعلام نشده است	۴۱,۵۰۱,۷۵۹	۲۶,۹۸۶,۶۸۴
حقوق و عوارض و سایر هزینه‌های گمرکی	۶۶۲۱	۶۳,۲۸۴	۸۰۱۸
عوارض آلاینده‌گی	۱,۱۳۰,۰۰۰	۷۶۱,۹۷۱	۵۶۰,۳۰۱
پرداختی به بانک‌ها و موسسات مالی	۹,۶۷۸,۵۵۴	۴,۷۱۲,۳۲۸	۱,۷۶۲,۲۴۰
کل حقوق و مزایای کارکنان	۸,۱۷۴,۳۹۲	۷,۳۳۲,۴۹۲	۵,۸۶۱,۹۲۸
کل هزینه آموزش کارکنان	۵۵,۸۹۲	۷۴,۳۸۴	۶۹,۷۶۹
سهم شرکت از بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه ویژه	۱۷۶,۸۵۳	۱۵۴,۴۴۳	۱۱۹,۹۴۱
هزینه‌های مستقل مشارکت‌های اجتماعی و امور خیریه	۲۱۸,۷۲۳	۱۵۸,۴۴۳	۱۲۲,۹۴۱

. ارزش افزوده اقتصادی توزیع شده میان ذی‌نفعان کلیدی پتروشیمی بندرامام



ویژه بوده است. همچنین، در این دو سال در مجموع ۳۷۷,۱۶۶ میلیون ریال نیز شرکت به صورت مستقل به مشارکت‌های اجتماعی و توسعه جامعه محلی اختصاص داده است. طرح‌ها و حوزه‌هایی که در زمینه توسعه زیرساخت‌ها و ارائه خدمات عمومی شرکت پتروشیمی بندرامام در آن‌ها حضور داشته است عبارتند از:

- توسعه سیستم حمل‌ونقل عمومی شامل احداث ایستگاه راه‌آهن، احداث فرودگاه و راه‌سازی؛
- توسعه سیستم بهداشت و درمان شامل ساخت تجهیز بیمارستان، تامین و تجهیز آمبولانس اتوبوس و آمبولانس هوایی؛
- توسعه فضای سبز عمومی شامل کاشت هشت میلیون اصله درخت حرا و احداث و نگهداری از چندین پارک در منطقه؛
- توسعه امکانات فرهنگی، تفریحی و ورزشی شامل ساخت و بهره‌برداری از مجموعه فرهنگی ورزشی اندیشه، مجتمع تفریحی ساحل و چندین سالن ورزشی؛
- توسعه امکانات و خدمات آموزش و پرورش شامل ساخت و تجهیز مدارس و برگزاری برنامه‌های آموزشی و تقویتی.

سومین تاثیر مثبت اقتصادی که می‌توان نمود آن را در جامعه محلی یافت، همکاری شرکت با تامین‌کنندگان و پیمان‌کاران بومی و محلی برای تامین ملزومات و خدمات مورد نیاز خود است. این اقدام مهم باعث توسعه کسب‌وکارهای کوچک و متوسط در منطقه و افزایش تاب‌آوری اقتصادی آن شده است. این همکاری طیف مختلفی از ارائه خدمات و تامین ملزومات را پوشش می‌دهد که از آن جمله می‌توان به خدمات تعمیرات و نگهداری، خدمات مدیریت رستوران‌های شرکت و ارائه غذای کارکنان، خدمات حمل‌ونقل و سرویس ایاب و ذهاب کارکنان، خدمات جابه‌جایی پسماند، تامین البسه سازمانی کارکنان و خدمات فرهنگی در برنامه‌های سازمانی اشاره کرد. در مجموع سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ تعداد ۴,۲۱۳ مورد قراردادهای خرید و تدارکات از تامین‌کنندگان و پیمان‌کاران محلی به مبلغ ۵۷۷,۵۳۱ میلیون ریال در پتروشیمی بندرامام انجام شده است. این مقدار از نظر تعداد، ۶۶ درصد از قراردادهای خرید و تدارکات و از نظر ارزش ریالی، ۳۸ درصد از ارزش ریالی کل قراردادهای خرید و تدارکات شرکت در مجموع سه سال ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ را به خود اختصاص داده است.

فصل سوم

منابع انسانی با شرایط کاری توانمندساز، سالم و عادلانه را تجربه می کنند.

ارکان اصلی مدیریت منابع انسانی



همچنین، به منظور تسهیل در پیشبرد امور مرتبط با منابع انسانی، کمیته‌های مختلفی در شرکت فعال هستند؛ که با حضور نمایندگان واحدهای متولی، اتخاذ تصمیمات مشترک و اجرای موثر اقدامات لازم را دنبال می‌کنند:

- کمیته مددکاری؛
- شورای عالی سیاست‌گذاری ارتقای بهداشت و سلامت کارکنان؛
- کمیته انتقال و جابه‌جایی کارکنان؛
- کمیته QCC؛
- کمیته مرکزی فرهنگی ورزشی؛
- کمیسیون مسکن؛
- کمیته انضباط کار؛
- کمیته بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور؛
- شورای بازنشستگی؛
- کمیته نظام پیشنهادات؛
- کمیته روابط عمومی؛
- شورای عالی پژوهش؛
- کمیته انتشارات؛
- کارگروه مدیریت دانش؛
- شورای کارآموزی؛
- کمیته مشترک روابط عمومی، بسیج و ستاد اقامه نماز.

منابع انسانی در شرکت پتروشیمی بندرامام، به‌عنوان یکی از ارکان توسعه و بهبود سازمانی محسوب می‌شوند. هر عضو شرکت قطعه‌ای از یک ماشین بزرگ نیست؛ بلکه انسانی است با قدرت تفکر و پویایی که از راه اندیشه شناخت می‌یابد، خود را متحول ساخته و باعث تحول و بالندگی سازمان و جامعه می‌گردد. نگاه و باور اصلی رهبران و مدیران شرکت، فراهم‌آوری بسترهای سخت‌افزاری و نرم‌افزاری لازم برای حضور با کیفیت و موثر کارکنان در محیط کار است؛ به‌گونه‌ای که هم مسیر توسعه فردی برای ایشان فراهم باشد و هم موفقیت‌های سازمانی با فعالیت و مشارکت ایشان حاصل شوند. شرکت پتروشیمی بندرامام به دنبال آن است که «ارائه خدمات منابع انسانی با کیفیت» و «افزایش رضایت کل کارکنان شرکت»، به‌عنوان دو ارزش مهم برای منابع انسانی، محقق شوند. قطعاً این امر به نوبه خود می‌تواند زمینه لازم برای ارتقای بهره‌وری منابع انسانی در کل شرکت را فراهم آورد. واحدهای مختلف فعال در حوزه منابع انسانی شرکت، برای ارتقای کیفیت زندگی شغلی کارکنان در تلاش برای تحقق اهداف زیر هستند:

- بهبود سلامتی؛
- ارتقای ایمنی؛
- ایجاد عدالت در پرداخت؛
- توسعه اثربخش و کارای آموزش؛
- ایجاد ارزش برای کارکنان از طریق ارائه خدمات رفاهی؛
- شناسایی، نگهداشت و توسعه شایستگی‌ها؛
- ارتقای سیستم‌های مدیریتی منابع انسانی؛
- مدیریت منابع انسانی الکترونیکی.

۱۵-۱۰۲
۱۸-۱۰۲
GRI
Standards

نمایه منابع انسانی



شرکتی	پیمان‌کاری مستمر
۱۳۹۷	۲,۸۶۲
۱۳۹۶	۳,۰۸۲
۱۳۹۵	۳,۲۴۱

تعداد کل کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام

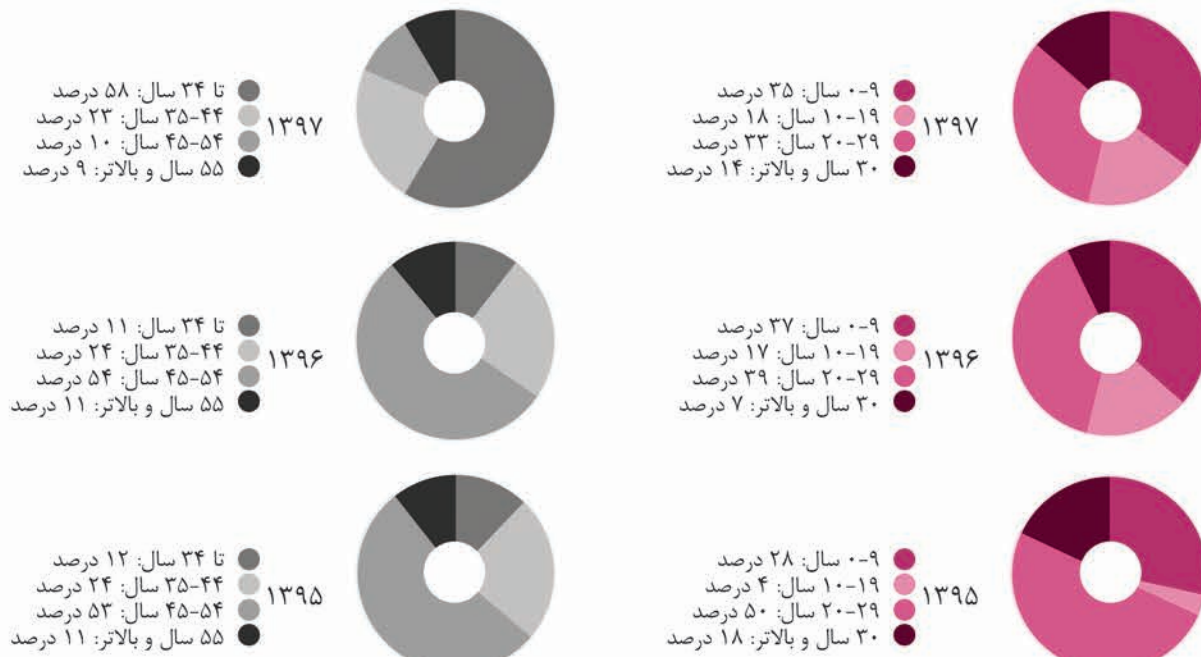


۱۳۹۷	۳,۱۹۱
۱۳۹۶	۳,۲۹۵
۱۳۹۵	۳,۳۹۵

آمار تفکیکی کارکنان شرکتی براساس جنسیت

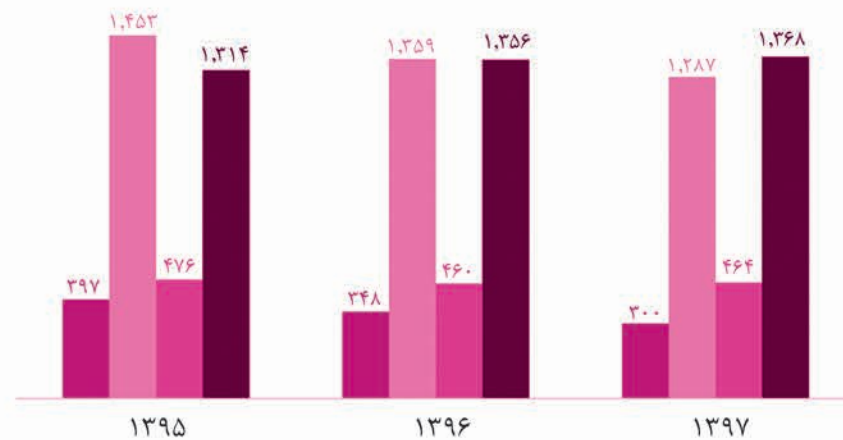


۱۳۹۷	۲۴
۱۳۹۶	۲۲۸
۱۳۹۵	۲۲۷



آمار تفکیکی کارکنان شرکتی براساس سابقه کار (سال)

آمار تفکیکی کارکنان شرکتی براساس رده‌های سنی (سال)



آمار تفکیکی تحصیلات کارکنان شرکتی

* کارکنان شرکتی متشکل از کارکنان رسمی، قرارداد مدت معین و قرارداد مدت موقت هستند.

برگزاری جشن آغاز سال نو در واحدهای مختلف شرکت



توسعه مسیر شغلی بالنده

شرایط اشتغال در پتروشیمی بندرامام

از آنجایی که ارتقای سطح کیفی کارمندیابی منطبق بر الزامات شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس یکی از مهم‌ترین موضوعات مطرح در حوزه منابع انسانی شرکت محسوب می‌شود، مدیریت منابع انسانی طبق برآورد نیروی انسانی و براساس تقاضای واحدهای مختلف با توجه به شرایط احراز شغل، نیروی انسانی مورد نیاز را براساس دستورالعمل مربوطه، ابتدا از نیروهای واجد شرایط موجود در سازمان تامین می‌کند. در صورت عدم امکان تامین نیروی مورد نیاز، مراتب به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به منظور اخذ مجوز اعلام می‌گردد. جذب نیرو براساس آیین‌نامه‌ها و مقررات وزارت نفت، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، صنایع پتروشیمی خلیج فارس و روش اجرایی جذب کارکنان، از طریق آزمون استخدامی که از طریق رسانه‌های عمومی اعلام می‌گردد، صورت می‌گیرد. آزمون‌های عمومی، تخصصی و روانشناختی برای کلیه متقاضیان برگزار می‌شود. در صورت پذیرش در آزمون، مصاحبه تخصصی انجام شده و انتخاب‌شدگان نهایی جهت انجام معاینات طب صنعتی به درمانگاه نفت معرفی می‌شوند. پس از دریافت تایید معاینات طب صنعتی، احراز صلاحیت‌های فردی و پس از گذراندن دوره کارآموزی، همکاران جدید به واحدهای مربوطه معرفی می‌شوند.

مدیریت عملکرد و جبران خدمات کارکنان

ارزیابی عملکرد کارکنان به منظور بهبود عملکرد و مشارکت ایشان در راستای تحقق اهداف شرکت و ارتقای رضایت کارکنان، برای کارکنان رسمی در سطح شرکت‌های تابعه و ادارات ستادی انجام می‌گردد. این رویکرد در چارچوبی مدون که دارای شرایطی شفاف و از پیش تعریف شده است، براساس دستورالعمل ارزیابی عملکرد وزارت نفت و روش اجرایی ارزشیابی استعداد کارمندان، به صورت سالیانه انجام شده و از نتایج آن برای آموزش، رشد، رفع نیازهای مالی، جایگزینی و انتصاب نیروی انسانی بهره برده می‌شود. سیستم مکانیزه ارزشیابی عملکرد به منظور تسهیل در شرایط ارتباط، کاهش زمان گردش کار و حذف خطاهای محاسباتی مورد استفاده قرار می‌گیرد. از طرف دیگر، به منظور انجام ارزیابی عملکرد کارکنان مدت معین و مدت موقت، فرم‌های ارزیابی عملکرد به صورت جداگانه طراحی گردیده است. ارزیابی عملکرد این دسته از همکاران به صورت سالیانه در واحدهای ستادی توسط برنامه‌ریزی نیروی انسانی و در شرکت‌های تابعه توسط امور اداری صورت می‌گیرد.



این رویکرد نیازهای سازمان را مبنی بر افزایش کیفیت و خدمات ارائه شده، افزایش بهره‌وری و افزایش تولید پاسخ‌گو بوده و تاکید برنامه‌ریزی نیروی انسانی نسبت به آموزش‌های لازم جهت تسهیل در روند کار را برآورده می‌سازد. از جمله بهبودهای پیش‌رو در این رویه، مهندسی مجدد شیوه جذب نیروی انسانی می‌باشد. قابل ذکر است که شرکت پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۷ هیچ‌گونه جذب نیروی انسانی نداشته است.

در حال حاضر، کارکنان در دو دسته اصلی شرایط استخدامی، در شرکت پتروشیمی بندرامام مشغول به کار هستند:

۱. کارکنان با مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران؛
 ۲. کارکنان با مقررات قانون کار و تامین اجتماعی.
- در نتیجه انواع اصلی قراردادهای در شرکت عبارتند از: قرارداد مدت معین، قرارداد مدت موقت و پیمان کاری قرارداد مستمر

یکی از حوزه‌های مرتبط با عملکرد کارکنان، جبران خدمات ایشان است. شرکت پتروشیمی بندرامام همواره تلاش و موفقیت‌های کارکنان را ارج می‌نهد. به همین منظور نظامی مدون و شفاف برای جبران خدمات ایشان و تقدیر از فعالیت‌های ارزش‌آفرین در محیط کار تدوین شده است. مهم‌ترین هدف از پیاده‌سازی مجموعه‌ای از طرح‌های جبران خدمات، افزایش رضایت کارکنان است. در همین راستا، مدیریت منابع انسانی در سال ۱۳۹۳ سیستم جبران خدمات و سایر عوامل کیفی موثر بر رضایت کارکنان رسمی را بررسی و اقدامات زیر را انجام داد:

- شناسایی سید عوامل جبران خدمات کارکنان رسمی و دسته‌بندی عوامل سید جبران خدمات از بعد ماهیت هزینه (حقوق، پرداخت‌های قانونی، درمان و غیره)؛
- تعیین ویژگی‌های هریک از عوامل سید جبران خدمات از بعد شیوه توزیع، الزامی یا غیرالزامی بودن و غیره؛
- جمع‌آوری و تعیین هزینه‌های پرسنلی به تفکیک هر یک از عوامل.

براساس نتایج حاصل از اجرای طرح جبران خدمات و اولویت‌بندی نیازهای کارکنان، شش کارگروه به منظور بهبود عملکرد سازمان در حوزه بهداشت و درمان، مدیریت عملکرد، کارانه، آسیب‌شناسی شرایط فیزیکی محیط کار، ارتباطات درون سازمانی و تسهیلات آموزش فرزندان و تسهیلات رفاهی تشکیل گردید. با توجه به اولویت‌های تعیین شده توسط کارکنان که در راس آن‌ها بهداشت و درمان قرار داشت، این کارگروه براساس برنامه زمان بندی جهت رفع مشکلات کارکنان فعالیت می‌نماید.

در ادامه، در سال ۱۳۹۴ نیز میزان اثربخشی کارکنان و رضایت آنان از عوامل مختلف به منظور بازنگری سیستم جبران خدمات کارکنان تابع قانون کار (مدت معین، مدت موقت و کارگر قراردادی) در دستور کار مدیریت منابع انسانی قرار گرفت و اقدامات زیر انجام گردید:

- شناسایی سید عوامل جبران خدمات کارکنان تابع قانون کار؛
- دسته‌بندی عوامل جبران خدمات و تقسیم‌بندی آن‌ها به لحاظ ماهیت هزینه (حقوق، پاداش، تسهیلات، پرداخت‌های قانونی و غیره).
- تعیین شاخص‌های مورد نظر جهت سنجش میزان رضایت و اثربخشی کارکنان.
- علاوه بر حقوق و مزایای مصوب که به کارکنان پرداخت می‌شود، شرکت پتروشیمی بندرامام همواره به منظور قدردانی از تلاش‌های ایشان، بالا بردن روحیه کاری و ارتقای انگیزش آن‌ها، پاداش‌های مختلفی را به کارکنان پرداخت می‌کند. مهم‌ترین پاداش‌های پرداختی در ادامه معرفی می‌شوند.
- پاداش تولید: براساس میزان مشارکت افراد در فعالیت‌های تولیدی و بهره‌وری، در راستای افزایش کمی و کیفی خدمات می‌باشد.

• پاداش پیشنهادات: مطابق چارچوب نظام مشارکت و بر اساس رویه موجود به پیشنهاد دهندگان پرداخت می‌شود.

• جوایز مسابقات ورزشی: به برندگان و منتخبین مسابقات ورزشی، مطابق رویه مدون موجود اهدا می‌شود.

• کمیته انتشارات: مطابق آیین‌نامه موجود، به برترین‌های همکار با این کمیته پرداخت می‌شود.

• پژوهش‌گران: از پژوهش‌گران و کارکنان حامی پژوهش در مراسم روز پژوهش تقدیر به عمل می‌آید.

• مقالات برتر: از مقالات برتر در همایش روز مهندس تقدیر به عمل می‌آید.

• پاداش بهره‌وری نفت: هر شش ماه یکبار به کل کارکنان براساس مصوبه وزارت نفت پرداخت می‌شود.

• پاداش QCC: مختص همکاران فعال در دواير کنترل کیفیت (QCC) است که پروژه آن‌ها به اتمام رسیده و براساس رویه موجود امتیازدهی شده است.

• پاداش اعیاد: طبق مصوبه شورای مدیران، به صورت بسته‌های شیرینی‌جات، آجیل و تنقلات تهیه و توزیع می‌گردد.

• پاداش سنوات: طبق مصوبه وزارت نفت به کارکنان بازنشسته اعطا می‌شود.

• پاداش مزایای انگیزشی و رفاهی کارکنان قرارداد مدت موقت: براساس آیین‌نامه انگیزشی و رفاهی، پس از انجام نظام رتبه‌بندی کارکنان مدت موقت (ارزیابی عملکرد)، مقرر گردید که مبلغی مشخص در قالب کارایی به صورت ماهانه به این دسته از کارکنان پرداخت شود.

• پاداش موردی: طبق مصوبه هیات مدیره و دستور مدیرعامل پرداخت می‌شود.

در نهایت، می‌توان به برنامه‌های شرکت در حوزه بازنشستگان و مزایای ایشان اشاره کرد. با توجه به گوناگونی قراردادهای در شرکت، همکاران بازنشسته یا از صندوق بازنشستگی نفت و یا از صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی مستمری دریافت می‌کنند؛ در نتیجه، از مزایای متفاوتی نیز برخوردار می‌شوند.

با این حال، شرکت پتروشیمی بندرامام به منظور ارج نهادن به خدمات بازنشستگان در سال‌های خدمت ایشان، بدون در نظر گرفتن نوع استخدام نسبت به برگزاری ضیافت شام و جشن بازنشستگی اقدام کرده و هدایای نفیس مادی و معنوی را به این کارکنان تقدیم می‌نماید. هم‌چنین، کلیه مکاتبات و اقدامات اداری لازم جهت برقراری مستمری ایشان، با مبادی ذیربط تا پایان برقراری مزایای بازنشستگی پیگیری می‌شوند.

شرکت پتروشیمی بندرامام با توجه به مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران نیز در پایان خدمت کارکنان برابر مقررات موجود:

• نسبت به پرداخت پاداش پایان خدمت برابر محاسبات صورت گرفته اقدام می‌نماید.

• نسبت به پرداخت هزینه حمل و نقل اثاثیه اقدام می‌کند.

• نسبت به پرداخت هدیه بازنشستگی برابر ۱۰۰٪ حقوق و مزایای مشمول اقدام می‌نماید.

هر سال با برگزاری جشن و اعطای هدایای

نفیس مادی و معنوی، از خدمات بازنشستگان

محترم شرکت، تقدیر به عمل می‌آید.

در سال ۱۳۹۷، به منظور افزایش رضایت کارکنان مدت موقت تابع قانون کار (۹۵۹ نفر) و کارکنان نیروی پیمان‌کاری مشاغل مستمر (۲،۸۶۲ نفر) و بهبود شرایط جبران خدمات‌شان، این دسته از کارکنان با ضوابط طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب شرکت تطبیق داده شدند. علاوه بر مزایای تطبیق که باعث افزایش مزد مینا کارکنان فوق‌الذکر شد، برای کارکنان یادشده فوق‌العاده‌های اقلیمی منطقه نیز محاسبه و پرداخت گردید. اجرای این طرح‌ها موجب افزایش قابل توجه حقوق و مزایای ایشان گردیده و به تبع آن افزایش رضایت‌مندی آنان را نیز فراهم نموده است؛ به نحوی که به صورت خودجوش، با نصب بنر و پلاکارد مراتب قدردانی و تشکر خود را از مدیریت ارشد شرکت اعلام نموده‌اند.



توسعه دانش و ارتقای مهارت

آموزش کارکنان

واقع شده است. امکانات موجود شامل نه کلاس آموزشی، دو سایت آموزش کامپیوتر، دو لابراتوار آموزش زبان، دو کارگاه آموزشی (کارگاه تله بخار و کارگاه دلتاوی)، سایت آموزش متانول (آموزش عملیاتی)، کتابخانه با ۱۵,۶۲۹ جلد کتاب و هفت سایت اداری است. تجهیزات موجود در آن شامل ۱۷ دستگاه ویدئوپرژکتور، هفت دستگاه برد هوشمند، ۲۰ عدد تابلوی وایت برد، ۶۰ سیستم کامپیوتر (۴۰ سیستم در دو سایت کامپیوتر و ۲۰ سیستم در کلاس‌ها، کارگاه‌ها و کتابخانه) و ۴۰ کابین آموزش زبان در دو لابراتوار می‌باشد.

فرآیند آموزش پتروشیمی بندرامام براساس استاندارد سیستم مدیریت آموزش ISO10015 و روش اجرایی آموزش، طرح‌ریزی گردیده و در بستر نرم‌افزاری به نام سیستم جامع آموزش در سطح مجتمع اجرایی شده است. این سیستم شامل چهار فرآیند اصلی است.

فلسفه شکل‌گیری فعالیت‌های آموزشی شرکت پتروشیمی بندرامام براساس دیدگاه فرآیندی و با توجه به مفهوم آموزش و توسعه در قالب سرمایه انسانی شکل گرفته است. به‌منظور پشتیبانی از تحقق اهداف راهبردی منابع انسانی، شناسایی نیازهای آموزشی مرتبط با رشد و توسعه کلیه کارکنان (که ذی‌نفعان کلیدی حوزه آموزش هستند) صورت گرفته و با توجه به نیازهای فعلی و آینده سازمانی، فردی و شغلی آنان، از خدمات شرکت‌های تامین‌کننده آموزشی برتر و مدرسین واجد شرایط خارج و داخل سازمان در جهت ارتقای دانش، مهارت و نگرش سرمایه‌های انسانی استفاده می‌شود. خدمات آموزش در مجتمع پتروشیمی بندرامام با رویکرد ایجاد فرصت‌های برابر یادگیری و صرف نظر از نوع رابطه استخدامی، به کلیه کارکنان رسمی، مدت معین، مدت موقت و پیمانکار ارائه می‌شود.

مرکز آموزش مجتمع پتروشیمی بندرامام واقع در اداره آموزش در فضایی به مساحت ۵,۸۷۶ مترمربع در داخل خود مجتمع

در سایر شاخص‌های گوناگونی، می‌توان به تداوم اشتغال سه نفر از همکارانی که دارای انواعی از محدودیت‌های جسمی-حرکتی (معلولیت) هستند، اشاره کرد. این همکاران مساعدت‌های ویژه‌ای را برای تسهیل حضور ایشان در محل کار دریافت می‌کنند.

به دلیل وجود شرایط استخدامی متفاوت برای کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام، از مسائل مهم مورد توجه شرایط کاری ایشان در مدیریت منابع انسانی شرکت، جبران خدمات ایشان به صورت عادلانه است. بر این اساس، سازمان در تلاش است که نیازهای کارکنان را در جهت شایسته سالاری و توسعه توانمندی آن‌ها برآورده نماید. به‌منظور بالا بردن سطح کیفیت زندگی و کاهش اختلاف در پرداخت‌های کارکنان، طرح‌ریزی و اجرای نظام دستمزد و طبقه‌بندی مشاغل کارکنان قراردادی مدت موقت در دستور کار مدیریت اداری قرار گرفت. سپس این اقدام در خصوص کارکنان پیمانکاری مشاغل جاری و مستمر به تعداد ۲,۸۰۰ نفر تسری یافت. این طرح برای اولین بار در صنعت پتروشیمی توسط شرکت پتروشیمی بندرامام انجام گرفته و سایر شرکت‌ها از آن جهت طبقه‌بندی کارکنان تابع قانون کار الگوبرداری نمودند.

در شرکت پتروشیمی بندرامام علاوه بر رویکردهای مذکور، مکانیزم‌هایی به‌منظور اطمینان از وجود عدالت و فرصت‌های برابر برای کارکنان رسمی و قانون کار ایجاد شده و توسعه یافته است؛ که در جدول زیر ارائه می‌گردد.

گوناگونی، عدالت سازمانی و فرصت برابر

یکی از انتظارات ذی‌نفعان کلیدی از شرکت پتروشیمی بندرامام مشارکت در رفع تبعیض از جوامع محلی در استخدام است. به منظور به‌کارگیری نیروی انسانی مستعد و کارآمد بومی و استفاده از ظرفیت‌های بالقوه در منطقه از یک سو و ایجاد شرایط و فرصت‌های برابر استخدام برای کلیه متقاضیان واجد شرایط از سوی دیگر، در ضوابط و سازوکار تدوین شده در شرکت جهت انتخاب و استخدام نیروی انسانی چند مورد کلیدی لحاظ شده است:

- اعلام آگهی استخدام از طریق روزنامه‌های کثیرالانتشار؛
- مکاتبه با واحد کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه اقتصادی به‌منظور معرفی نفرت بومی واجد شرایط (از طریق پیمانکار مسئول)؛
- برگزاری آزمون کتبی و مصاحبه فنی- تخصصی به‌صورت برابر. علاوه بر این، شرکت به‌منظور استفاده از توانمندی نیروهای با تجربه بومی که سابقه فعالیت در زمینه تعمیرات اساسی را دارند، بانک اطلاعاتی منسجمی را از این نیروها در تخصص‌های مختلف ایجاد کرده است.

در همین راستا می‌توان به آمار و ارقام مرتبط با اشتغال افراد بومی در شرکت پتروشیمی بندرامام اشاره کرد. در سال ۱۳۹۷، ۸۷ درصد از کل نیروهای شرکتی و ۹۹/۹ درصد از نیروهای پیمان‌کاری قرارداد مستمر را افراد بومی به خود اختصاص دادند. این آمار در سال ۱۳۹۶، به‌ترتیب برابر با ۸۵ درصد و ۹۴ درصد بود.



۱. نیازسنجی و تعیین نیازهای آموزشی



۲. طراحی و برنامه ریزی آموزشی



۳. اجرای آموزشی



۴. ارزیابی اثربخشی آموزشی

چهار فرآیند اصلی

سیستم جامع آموزش

کلیه ادارات، واحدها و کارکنان شرکت با توجه به سطوح دسترسی، کاربران نرم‌افزار سیستم جامع آموزش هستند. فرآیند جامع مدیریت آموزش، به‌صورت مستمر مورد پایش قرار گرفته و هر سه ماه یکبار براساس شاخص‌های آموزش اندازه‌گیری می‌شود.

تشویق کارکنان: تشکیل کمیته ارزشیابی کارمندان نمونه زیر نظر مدیرعامل؛ با هدف به حداقل رساندن میزان تشویق براساس قضاوت‌های فردی و طبق دستورالعمل وزارت نفت
جذب کارکنان: اطلاع‌رسانی از طریق جراید و مصاحبه گروهی با هدف به حداقل رساندن تصمیمات فردی در جذب کارکنان
امور رفاهی: تعریف مکانیزم‌های مشخص برای کارکنان نظیر حمایت‌های ورزشی، سفرهای تفریحی-زیارتی، وام‌های مختلف، هدیه ازدواج و غیره
جبران خدمات: وجود شفافیت در تعیین حقوق و دستمزد کارکنان بر مبنای سمت‌های سازمانی، طرح یکسان‌سازی حقوق و مزایای کارکنان با شرایط استخدامی متفاوت
پرداخت وام: پرداخت وام براساس ضوابط تعریف شده و شفاف‌سازی در این زمینه
مشارکت در فعالیت‌های بهبود سازمانی: تشکیل کمیته‌های مختلف بهبود به‌عنوان ابزاری توانمند برای مشارکت جمعی کارکنان در فعالیت‌های بهبود
استفاده از خدمات آموزشی: تدوین روش اجرایی آموزش و انجام نظارت بر رعایت دقیق مفاد آن
ارتقا: ارتقا براساس امتیاز ارزشیابی شغلی
پاداش: تخصیص پاداش براساس سود و مصوبه هیات مدیره با رعایت عدالت در سطوح سازمانی

• رویکردها و برنامه‌های جاری برای ایجاد عدالت سازمانی و فرصت برابر



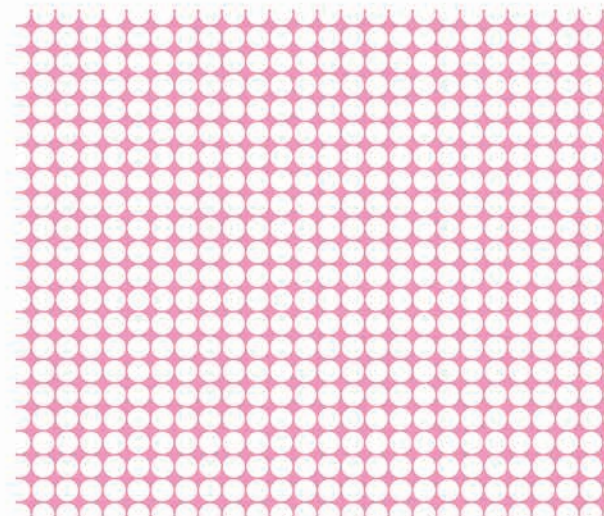
برگزاری سمینار آموزشی در شرکت



مراسم بزرگداشت روز زن و تقدیر از بانوان همکار



مراسم تقدیر از بازنشستگان شرکت



سال	نفرساعت	سال	درصد	سال	میلیون ریال
۱۳۹۷	۳۶/۹۵	۱۳۹۷	۸۴/۲۳	۱۳۹۷	۵۵,۸۹۲
۱۳۹۶	۳۴/۴۳	۱۳۹۶	۸۷/۸۸	۱۳۹۶	۷۴,۳۸۴
۱۳۹۵	۳۲/۲۶	۱۳۹۵	۸۸/۹۳	۱۳۹۵	۶۹,۷۶۹

سرانه آموزش کارکنان (نفر ساعت) : درصد اثربخشی دوره‌های آموزشی : عملکرد بودجه آموزش (میلیون ریال)

اثربخشی آموزشی توسط اعضای گروه و با مشارکت نمایندگان واحدها، با استفاده از روش طوفان فکری و نمودار استخوان ماهی شناسایی و جهت تعریف پروژه‌های بهبود اولویت بندی شدند.

- خدمات آموزشی با رویکرد ایجاد فرصت‌های
- برابر یادگیری و صرف نظر از نوع رابطه
- استخدامی، به کلیه کارکنان ارائه می‌شود.

در نهایت می‌توان به این موضوع مهم اشاره کرد که در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، آموزش پتروشیمی بندرامام نسبت به پذیرش و آموزش عملی کارآموزی دانشجویان دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و کارورزی کارکنان جدید الاستخدام سایر شرکت‌های پتروشیمی اقدام می‌نماید. سوابق آموزشی کلیه افرادی که از این فرصت استفاده کرده‌اند، نگهداری می‌گردد.

در تلاش برای بهبود مستمر در حوزه آموزش، سالانه پروژه‌ها و اقدامات مختلفی تعریف و اجرایی می‌شوند. از مهم‌ترین اقدامات صورت گرفته در دو سال اخیر می‌توان به این موارد اشاره کرد: بازنگری استاندارد آموزشی مشاغل بر اساس رویکرد CBT (Competency Based Training) جهت هفت رسته شغلی شامل: مالی، اداری، بازرگانی، تعمیرات، مهندسی، عملیات و حقوقی و پیمان‌ها، و با استفاده از هم‌فکری خبرگان هر رسته از شهریور ماه ۱۳۹۶ آغاز شده و در تیر ماه ۱۳۹۷ به پایان رسید. پروژه ارتقا و توسعه نرم‌افزار سیستم جامع آموزش در سال ۱۳۹۶ طرح‌ریزی شده، پیش امکان‌سنجی فنی اقتصادی طرح تهیه و تایید و بودجه آن برآورد گردید. مراحل طرح‌ریزی و بازنگری فرآیندها با رویکرد چابک‌سازی و انعطاف‌پذیری جهت سازگاری با شرایط تغییر تدوین شده و جزئیات طرح‌ریزی در حال انجام می‌باشد.

● گروه QCC اثربخشی آموزشی، در سال ۱۳۹۷ جهت شناسایی عوامل موثر بر اثربخشی آموزشی تشکیل گردید. عوامل موثر بر

اداری شرکت‌های تابعه و از طریق نرم‌افزار سیستم جامع آموزش تعیین گردیده، سپس به اداره هماهنگی آموزش جهت تامین اعلام می‌شود. نیازهای اعلام شده توسط اداره آموزش در قالب تقویم آموزشی سالیانه برنامه‌ریزی و اجرا می‌گردند. در طول سال دوره‌های موردی، سمینارها و دوره‌های درون واحدی که بر حسب نیاز از طرف واحدها درخواست می‌شوند، از طرف اداره آموزش بررسی شده و به همراه دوره‌های تقویم آموزشی سالیانه اجرا می‌گردند. ارزیابی اثربخشی آموزشی طبق مدل کرک پاتریک انجام می‌پذیرد. ارزیابی سطح بازخورد با اخذ نظر فراگیران از طریق پرسشنامه و ارزیابی سطح یادگیری از طریق مقایسه نمرات پیش آزمون و پس آزمون و محاسبه نرخ رشد یادگیری انجام می‌پذیرد. ارزیابی سطح رفتار جهت تاثیر دوره آموزشی بر دانش، مهارت و نگرش فراگیران، سه ماه پس از اجرای دوره توسط روسای مربوطه انجام می‌شود.

به‌منظور شناسایی نیازهای آموزشی کارکنان، با استفاده از روش DACUM، تجزیه و تحلیل مشاغل، وظایف اصلی، فرعی و فعالیت‌های مربوط به مشاغل مشخص گردیدند. شایستگی‌های لازم برای انجام هر یک از وظایف تعیین و پودمان‌های آموزشی مشاغل (دوره‌های آموزشی) براساس شایستگی‌های لازم تدوین شدند. طرح‌ریزی دروس براساس مدل ایندیانا انجام می‌پذیرد و اهداف رفتاری دوره‌ها تعیین می‌شوند. در نیمه دوم هر سال با برگزاری جلسات تعیین نیازهای آموزشی با حضور نمایندگان آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و امور اداری شرکت‌های تابعه، خطوط راهنمای نیازسنجی سال بعد براساس بودجه آموزش، سیاست‌ها، استراتژی‌ها و اهداف کلان شرکت، ریسک‌های فرآیندی، شرایط تغییر، محدودیت‌ها و چابک‌سازی فرآیند آموزش، مشخص گردیده و به مبادی تعیین نیاز آموزشی اعلام می‌گردد. نیازهای آموزشی کارکنان با استفاده از نظرات روسای واحدها و ادارات از سوی اداره برنامه‌ریزی نیروی انسانی و امور

عنوان دوره	۱۳۹۷		۱۳۹۶		۱۳۹۵	
	تعداد	نفرساعت	تعداد	نفرساعت	تعداد	نفرساعت
فنی	۳۱۴	۷۷,۲۴۹	۳۱۰	۷۸,۰۲۸	۲۵۲	۶۳,۵۷۱
غیرفنی	۱۸۰	۳۱,۱۴۹	۱۹۴	۳۰,۴۷۳	۲۳۹	۴۱,۶۹۸
کامپیوتر	۲۳	۶,۸۴۰	۸	۲,۲۸۲	۱۵	۴,۲۲۰
زبان	۳۸	۷,۸۵۰	۲۶	۶,۲۷۲	۸	۳,۲۰۰
فنی و حرفه ای	۱۷	۳,۰۴۲	۱۵	۲,۸۵۶	۱۷	۳,۲۶۱
سمینار	۶	۲۱۶	۲۴	۱,۲۸۰	۲۲	۸۹۶
جمع کل	۵۷۸	۱۲۶,۳۴۶	۵۷۷	۱۲۱,۲۹۱	۵۵۳	۱۱۶,۸۴۶

آمار دوره‌های آموزشی برگزار شده در شرکت پتروشیمی بندرامام

مدیریت دانش

پتروشیمی بندرامام از سال ۱۳۸۸ اقدام به پیاده‌سازی فرایندهای مدیریت دانش در سازمان نموده و تا کنون طی فرایندی مستمر و رو به جلو موفق به اجرای این مهم گشته است. مبنای اصلی و متدولوژی مورد استفاده در پیاده‌سازی مدیریت دانش ترکیبی از دو مدل نانوکا تا کوچی و مدل پایه‌های ساختمان مدیریت دانش بوده است. در این متدولوژی سعی شده تا با توجه به فرایندهای تبدیل دانش آشکار به ضمنی و در مقیاس‌های فردی، جمعی و سازمانی و هم‌چنین چرخه‌های درونی و بیرونی مدل پایه‌های ساختمان مدیریت دانش، ابتکاراتی براساس مدل سه ستونی مدیریت دانش (فرهنگ، ساختار و تکنولوژی) ایجاد و برای پشتیبانی از فرآیندهای مذکور به‌کار گرفته شود. فرایند مدیریت دانش در ارتباط با اهداف استراتژیک سازمان از منظر رشد و یادگیری است؛ که چهار مرحله بلوغ و توسعه را می‌توان از ساله ۱۳۸۸ تا کنون برای آن مشخص کرد.

طرح جامع مدیریت دانش

(۱۳۸۸ تا ۱۳۹۱)

هدف کلی از تعریف و اجرای این طرح، ایجاد بسترهای اولیه مدیریت دانش و پیاده‌سازی آن در سطح پایلوت بوده است.

گام‌های اصلی طی شده در این طرح عبارتند از:

- شناخت و ارزیابی وضع موجود؛
- ساختار و رویه‌های مدیریت دانش؛
- اقدامات فرهنگ‌سازی؛
- طراحی و ایجاد شبکه‌های دانشی؛
- پیاده‌سازی نرم‌افزار مدیریت دانش.

طرح توسعه اول مدیریت دانش

(۱۳۹۲ تا ۱۳۹۳)

هدف کلی از تعریف و اجرای این طرح، تعمیق مدیریت دانش در پایلوت ستادی، توسعه استفاده از انجمن‌های خبرگی مجازی و حضور در جایزه جهانی سازمان دانشی برتر بود.

خلاصه اقدامات اجرایی صورت گرفته در این مدت عبارتند از:

- برگزاری سمینارهای آموزشی، کارگاه آموزشی دانش نویسی و آموزش نرم‌افزار؛
- تشکیل انجمن خبرگی در حوزه‌های تخصصی؛
- حضور در جایزه جهانی سازمان دانشی برتر ۲۰۱۳؛
- تشکیل انجمن‌های خبرگی مجازی؛
- ثبت دانش و ثبت مستند.

طرح توسعه دوم مدیریت دانش

(۱۳۹۴)

هدف کلی از تعریف و اجرای این طرح، توسعه شبکه مهندسان دانش، بازنگری ساختار مدیریت دانش، مستندسازی تجارب خبرگان در آستانه بازنشستگی، توسعه انجمن‌های خبرگی، تبلیغات محیطی و ترویجی مدیریت دانش، تداوم آموزش‌های مدیریت دانش و ایجاد شبکه بازنشستگان بود.

خلاصه اقدامات اجرایی صورت گرفته در این مدت عبارتند از:

- بازبینی آیین‌نامه انگیزش مدیریت دانش و آیین‌نامه ساختار مدیریت دانش؛
- برگزاری جلسات کمیته مدیریت دانش؛
- برگزاری سمینارهای آموزشی، کارگاه آموزشی دانش نویسی و آموزش نرم‌افزار؛
- تدوین آیین‌نامه مالکیت فکری و رویه مستندسازی تجارب؛
- ایجاد شبکه بازنشستگان، توسعه شبکه مهندسان دانش؛
- ادامه فعالیت انجمن‌های خبرگی مجازی؛
- تدوین پرسشنامه PKQ و مستندسازی دانش خبرگان؛
- حضور در جایزه جهانی سازمان دانشی برتر ۲۰۱۴؛
- به‌روزرسانی نرم‌افزار مدیریت دانش؛
- ثبت دانش و ثبت مستند.

طرح توسعه سوم مدیریت دانش

(سال ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۶)

هدف کلی از تعریف و اجرای این طرح، توسعه فعالیت‌های مدیریت دانش در شرکت‌های زیر مجموعه (با تمرکز بر بسپاران)، یکپارچه‌سازی منابع دانش و توسعه مدیریت دانش در پایلوت بسپاران بود.

خلاصه اقدامات اجرایی صورت گرفته در این مدت عبارتند از:

- برگزاری جلسات کمیته مدیریت دانش بسپاران؛
- شناسایی نیازهای بسپاران، تعیین راهکارهای مورد نیاز و اجرای راهکارهای مورد نیاز؛
- کارگاه آموزشی دانش نویسی و آموزش نرم‌افزار؛
- پرسشنامه PKQ و مستندسازی دانش خبرگان؛
- یکپارچه‌سازی منابع دانشی؛
- حضور در جایزه جهانی سازمان دانشی برتر ۲۰۱۵-۲۰۱۶؛
- به‌روزرسانی نرم‌افزار مدیریت دانش؛
- ادامه فعالیت انجمن‌های خبرگی مجازی؛
- بازبینی آیین‌نامه انگیزش مدیریت دانش؛
- ثبت دانش؛
- محاسبه بازگشت سرمایه دانش.

طراحی ساختار سازمانی یکی از عناصر تاثیرگذار در موفقیت مدیریت دانش محور در سازمان است. شرکت پتروشیمی بندرامام با بازبینی ساختار سازمانی خود در سالیان اخیر همواره در پی توسعه تعاملات و ایجاد بستر مناسب برای کسب، تسهیم و استفاده از دانش بوده است. با آغاز پیاده‌سازی مدیریت دانش در سال ۱۳۸۸، لزوم ایجاد یک ساختار مناسب با در نظر گرفتن نقش افراد، ویژگی‌ها و نحوه انتخاب آنان ضروری به‌نظر می‌رسید. بدین منظور هسته اولیه اجرایی پروژه مدیریت دانش با مطالعه و الگوبرداری از سازمان‌های پیشروی داخلی و خارجی، ساختاری سه سطحی شامل سطوح عالی، میانی و عملیاتی را طرح‌ریزی کرد. این ساختار با توجه به نیازهای شرکت تا کنون در دو مرحله مورد بازبینی قرار گرفته است. به‌عنوان نمونه در نسخه آخرین ویرایش، وظایف مدیر ارشد دانشی متناسب با نیازهای سازمان تغییر کرده است.

سطوح مختلف در ساختار مدیریت دانش شرکت پتروشیمی بندرامام عبارتند از:

طی سال‌های اخیر، برنامه شرکت در حوزه مدیریت دانش، مورد توجه و تقدیر در سطح ملی و بین‌المللی قرار گرفته است. از دستاوردهای حضور در جایزه جهانی سازمان دانشی برتر (MAKE)، انتخاب پتروشیمی بندرامام به‌عنوان یکی از پنج سازمان برتر دانشی در سال ۱۳۹۱ و حضور در جمع سه سازمان برتر دانشی کشور در سال‌های ۱۳۹۲، ۱۳۹۳، ۱۳۹۴ و ۱۳۹۵ می‌باشد. هم‌چنین، در سال‌های ۱۳۹۲، ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ در برخی از حوزه‌های سازمانی نظیر ایمنی، مالی، پژوهش و فناوری اطلاعات، اقدامات مدیریت دانش شرکت پتروشیمی بندرامام به‌عنوان Best Practice انتخاب شد. نهایتاً، موفقیت پتروشیمی بندرامام به‌عنوان شرکت برتر دانشی ایران در سال ۱۳۹۴ منجر به حضور نمایندگان این شرکت در کنفرانس جهانی MAKE در کشور کره جنوبی و هنگ کنگ گردید.

با هدف تداوم برنامه‌های مدیریت دانش اقدامات زیر به‌صورت ماهیانه انجام می‌شود:

- به‌روزرسانی فیلدهای تخصصی و عمومی سامانه مدیریت دانش و معرفی خبرگان هر بخش در سطح مجتمع؛
- هماهنگی جهت معرفی کمیته دانش و مهندسان دانش شرکت در شرکت‌های تابعه؛
- پیگیری گزارش ماموریت‌های خارج از کشور مدیران، روسا و کارکنان، راهنمایی و ثبت در سامانه دانش؛
- پیگیری و رفع اشکال از دانش‌های ثبت شده در سامانه به‌منظور تأیید نهایی و ارزیابی موارد دانشی؛
- پیگیری اشکالات موجود در سامانه و هماهنگی با شرکت پشتیبانی نرم‌افزار و رفع مشکل.

شورای راهبری مدیریت دانش

- بالاترین و عالی‌ترین مرجع تصمیم‌گیری مدیریت دانش درون مرزهای شرکت؛
- مشتمل بر مدیران ارشد شرکت.

مدیر ارشد دانش

- از میان اعضای شورای راهبری مدیریت دانش انتخاب می‌گردد.
- ریاست کمیته مدیریت دانش را بر عهده دارد.
- با همکاری کمیته مدیریت دانش، امکانات موجود در شرکت را در جهت مدیریت اثربخش دانش، هم‌راستا با اهداف کلی شورای راهبری دانش به‌کار گرفته و مصوبات شورا را پیگیری می‌نماید.

کمیته مدیریت دانش

- اصلی‌ترین نهاد نظارتی مدیریت دانش در سطح شرکت؛
- حلقه ارتباط و واسط میان لایه راهبردی مدیریت دانش در شرکت و لایه عملیاتی آن.

مدیر نرم‌افزار مدیریت دانش

- مدیریت کلیه امور نرم افزار مدیریت دانش شرکت.

مهندسان دانش

- تعدادی از دانش‌کاران فعال در زمینه مدیریت دانش؛
- مسئول جاری‌سازی زیرفرایندهای مدیریت دانش و استخراج دانش از خبرگان در شرکت.

دانش‌کاران

- عضوی از سازمان که کارهای مربوط به تولید، توسعه و کاربرد دانش را انجام می‌دهد.

داستان یک موفقیت

بلوغ مدیریت دانش

در پیروسی بنی بنی‌امام، الگوی جهانی شد!



سال ۱۳۹۴

حضور در کنفرانس جهانی MAKE
در کشور کره جنوبی و هنگ کنگ

ایجاد و توسعه شبکه‌های یادگیری: یکی از رویکردهای پتروشیمی بندرامام ایجاد شبکه‌های دانشی در قالب انجمن‌های خبرگی (COP) است. COPها در حوزه‌های کلیدی و به دو صورت مجازی و فیزیکی با هدف حداکثرسازی جریان‌های دانشی بین خبرگان شرکت تشکیل شده است. حل مسأله‌های کاری، کمک به فرآیند نوآوری، توسعه تسهیم دانش از جمله اهداف تشکیل COPها به شمار می‌آید.

به‌کارگیری فناوری اطلاعات جهت پشتیبانی از مدیریت دانش: یکی از مهم‌ترین رویکردهای اجرایی پتروشیمی بندرامام در راستای توسعه مدیریت دانش در شرکت، پیاده‌سازی نرم‌افزار مدیریت دانش سازمانی است. این نرم‌افزار یکی از بسترهای کلیدی فعالیت‌های مدیریت دانش در شرکت است. هم‌زمان با ایجاد سیستم مدیریت دانش در سال ۱۳۸۸، نرم‌افزار مدیریت دانش MTAShare بر بستر اینترنت شرکت راه‌اندازی شد. این نرم‌افزار در سال ۱۳۹۳ با ایجاد تغییراتی شامل افزوده شدن بخش COPهای مجازی، بهبود نقشه دانش، شناسایی بلوک‌های دانش و خبرگان دانش در هر یک از حوزه‌های دانشی و سنجش میزان رسوب دانش در هر یک از بلوک‌های دانشی به‌روز رسانی شد. سپس، در سال ۱۳۹۴ به ویرایش MTAShare 4.2 ارتقا یافت. با این تغییر سیستم مدیریت دانش علاوه بر ثبت، به اشتراک‌گذاری و استفاده از دانش به‌صورت یک شبکه اجتماعی سازمانی بدل شده است. همچنین، منابع مهم دانشی شرکت (مانند نظام پیشنهادات و دوایر کنترل کیفیت) شناسایی شده و بسترهای نرم‌افزاری آنها با سیستم مدیریت دانش یکپارچه می‌شوند.

مدیریت امنیت اطلاعات: در حال حاضر، اداره IT پتروشیمی بندرامام سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (ISMS) را براساس استاندارد ISO27001:2013، پیاده‌سازی کرده است. همچنین، از مرداد ماه سال ۱۳۹۳ به مدت یک سال، اقدام به طراحی سیستم مدیریت خدمات فناوری اطلاعات بر مبنای ITIL و استاندارد ISO/IEC20000 نمود. استقرار کامل این استاندارد با حضور یک سرممیز بین‌المللی مورد ممیزی قرار گرفت. در نتیجه این ممیزی، پتروشیمی بندرامام به‌عنوان سومین پتروشیمی جهان لقب گرفت که توانسته است ITIL را به‌طور موثری به‌کار برده و موفق به اخذ استاندارد ISO/IEC20000 گردد.

توسعه سیستم‌های نرم‌افزاری مدیریت عملکرد: سامانه داشبورد مدیریتی سازمان به‌صورت تحت وب بر روی پورتال پتروشیمی بندرامام نصب گردیده است و با سایر سیستم‌های عملیاتی اطلاعاتی سازمان نظیر تولید، امور اداری، آزمایشگاه، فروش و غیره یکپارچه می‌باشد. مدیران در هر لحظه می‌توانند عملکرد جاری را براساس اطلاعات و شاخص‌های واقعی پایش نمایند. این اقدام برای اولین بار توسط پتروشیمی بندرامام در صنعت پتروشیمی اجرا گردید و تاکنون شرکت‌های پتروشیمی زیرمجموعه هلدینگ صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و پتروشیمی آبادان از آن الگوبرداری نموده‌اند. علاوه بر داشبورد مدیریتی، سیستم‌های نرم‌افزاری متعددی در شرکت جهت تسهیل مدیریت عملکرد در هر حوزه توسعه داده شده‌اند.



مشارکت در بهبود و تغییر سازمانی

نظام مشارکت

در شرکت پتروشیمی بندرامام، شرکت داوطلبانه افراد در فرآیند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری از طریق ارائه پیشنهادهای مفید و سازنده جهت پیشبرد و انجام درست کارها و فعالیت‌های فردی و گروهی سازمان، همواره به‌عنوان مشارکتی ارزشمند مورد تایید و تقدیر قرار گرفته است. به همین منظور سازوکارهای لازم برای نظام مشارکت جهت رسمیت بخشیدن به این رویکرد سازمانی تعریف شده‌اند. کمیته مرکزی بهره‌وری شرکت مسئولیت مدیریت نظام مشارکت را بر عهده داشته و ستاد اجرایی پیشنهادها پیگیری امور مربوطه را انجام می‌دهد. شروع فعالیت و شکل‌گیری کمیته بهره‌وری پتروشیمی بندرامام به زمان اتمام بازسازی، ساخت و نصب مجتمع در اواخر سال ۱۳۷۳ برمی‌گردد. از سال ۱۳۷۴ فعالیت رسمی کمیته‌های اصلی، فرعی و کادر رهبری آغاز گردید و در سال‌های بعد گروه‌ها، تیم‌ها و هسته‌های بهره‌وری شکل گرفتند. این ساختار با وجود فراز و نشیب‌هایی که در سال‌های مختلف وجود داشته، تا کنون به‌صورت ساخت یافته به فعالیت خود ادامه می‌دهد. در همین ساختار، پیشنهادهای ارائه شده توسط افراد یا تیم‌ها، متناسب با گستره اجرایی و میزان ارزش‌افزوده حاصل از آن‌ها، در سه سطح هسته، تیم و گروه مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.



با هدف ترویج مشارکت کارکنان در بهبود امور سازمانی و سهم کردن آن‌ها در موفقیت‌ها، متناسب با میزان ارزش‌افزوده حاصل از اجرای هر پیشنهاد، به فرد یا تیم پیشنهاد دهنده پاداش نقدی پرداخت می‌گردد. هم‌چنین، هر سال در همایش نظام مشارکت که در پایان سال برگزار می‌شود، بهترین‌های نظام مشارکت در دسته‌های بهترین پیشنهاد دهندگان، بهترین مدیران، بهترین دبیران نظام پیشنهادها، بهترین کارشناسان/ارزیابان و بهترین گروه‌های کارشناسی معرفی شده و مورد تقدیر قرار می‌گیرند. برنامه‌های اصلی که در سال ۱۳۹۷ در این حوزه اجرا شدند عبارتند از:

- برگزاری فراخوان در روز بهره‌وری با موضوعات مربوط به اهداف استراتژیک و انتخاب سه پیشنهاد برتر از هر یک از شرکت‌های تابعه؛
- برگزاری فراخوان با موضوعات چالش‌های شرکت‌های آب نیرو و بسپاران و انتخاب پیشنهادها برتر؛
- تقدیر و تشویق از نفرات پیشنهاد دهنده برتر شرکت‌ها؛
- برگزاری همایش نظام مشارکت و اهدا جوایز به منتخبین براساس شاخص‌های نظام مشارکت.

تعداد پیشنهادهای دریافتی
تعداد پیشنهادهای اجرا شده
برآورد صرفه اقتصادی حاصل از اجرای پیشنهادهای اجرا شده (میلیون ریال)
صرفه اقتصادی قطعی حاصل از اجرای پیشنهادهای اجرا شده (میلیون ریال)
جمع کل پاداش پرداخت شده (میلیون ریال)

۱۲۶,۶۳۳
۱۱,۳۹۰
۱,۰۰۹,۴۹۷/۹۵
۷۱۶,۶۶۱/۴۹
۸,۵۸۱/۷۵۱

وضعیت نظام مشارکت شرکت پتروشیمی بندرامام از سال ۱۳۷۶ تا پایان اسفندماه ۱۳۹۷

نام شرکت	پیشنهادهای سال ۱۳۹۷	پیشنهادهای سال ۱۳۹۶
فراورش بندرامام	۶۰۹	۴۴۹
بسپاران بندرامام	۲۵۲	۲۳۸
کیمیا بندرامام	۱۸۲	۲۳۵
آب نیرو بندرامام	۵۰۸	۵۰۳
خوارزمی بندرامام	۱۵۶	۹۶
ستاد بندرامام	۲۱۴	۱۰۸
جمع کل	۱,۹۲۱	۱,۶۲۹

مقایسه عملکرد نظام مشارکت در سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷



جشنواره نظام مشارکت و تقدیر از برگزیدگان

دوایر کنترل کیفیت

دوایر کنترل کیفیت (QCC) به‌منظور تشریک مساعی بیشتر در انجام کارهای گروهی، توجه به کرامت انسانی، تقویت روحیه و افزایش نشاط کارکنان، افزایش توانایی‌ها و قابلیت‌های فردی و گروهی، رشد و شکوفایی استعدادها، بروز خلاقیت، ابتکار و نوآوری در محیط کار تشکیل شدند.

شروع فعالیت دوایر کنترل کیفیت در مجتمع پتروشیمی بندرامام به سال ۱۳۸۴ باز می‌گردد. در آن سال تلاش‌های ارزشمندی در مجموعه انجام گرفت؛ که در نتیجه آن فعال‌سازی و توسعه فعالیت دوایر کنترل کیفیت در کل مجتمع، با رویکرد توسعه مشارکت کارکنان از طریق به‌کارگیری روش‌های به‌روز حل مساله و ایجاد مکانیزمی مشخص برای بهبود مستمر در سازمان، مورد تایید رهبران و مدیران شرکت قرار گرفت.

با تشکیل دوایر کنترل کیفیت، تعدادی از کارکنان که در یک محیط کاری مشابه و در یک شغل مشابه یا مرتبط هستند، برای افزایش سطح کیفی کار به‌صورت داوطلبانه با یکدیگر همکاری می‌کنند. فعالیت این دوایر به‌عنوان بخشی از فعالیت‌های کنترل کیفیت جامع (TQC) است که با مشارکت و همیاری همه اعضای گروه به‌طور مداوم ضمن حفظ سطح کیفی کار در شرایط مطلوب به بهبود کیفیت محصولات، یا ارائه خدمات و بهسازی و توسعه محیط کار می‌پردازند.

از سال ۱۳۸۴ تاکنون، دوایر کنترل کیفیت حول موضوعات مختلف در شرکت‌های تابعه و ادارات ستادی تشکیل شدند و

طی این سال‌ها در مجموع ۷۴ دایره کنترل کیفیت به‌طور موفق تشکیل شده و به کار خود پایان دادند. در نتیجه فعالیت این گروه‌ها، در مجموع مبلغ ۱,۰۷۷,۷۲۰,۹۴۱,۰۸۴ ریال صرفه اقتصادی برای شرکت حاصل شده است. در سال ۱۳۹۶ تعداد دوایر کنترل کیفیت در شرکت‌های تابعه و ادارات ستادی ۱۸ عدد بود؛ که این تعداد در سال ۱۳۹۷ به ۴۰ گروه افزایش یافت. مراحل حل مسئله در دوایر کنترل کیفیت (QCC) عبارتند از: انتخاب موضوع؛ آگاهی از وضعیت موجود و تعیین هدف؛ تهیه طرح فعالیت؛ تجزیه و تحلیل علت‌ها؛ بررسی و اجرای راه‌حل‌ها؛ بررسی نتایج حاصله؛ استانداردسازی و تثبیت روش‌ها و دستورالعمل‌ها.

از سال ۱۳۸۴ تا پایان سال ۱۳۹۶، به‌صورت قطعی مبلغ ۱,۰۷۷,۷۲۰,۹۴۱,۰۸۴ ریال صرفه اقتصادی با اجرای پروژه‌های دوایر کنترل کیفیت در شرکت پتروشیمی بندرامام حاصل شده است.

محیط کار ایمن و سالم

سازوکار مدیریتی حوزه ایمنی و بهداشت شغلی

کارکنان سرمایه‌های ارزشمند شرکت پتروشیمی بندرامام هستند. در نتیجه، کلیه تمهیدات لازم برای داشتن محیط کاری ایمن برای انجام وظایف محول شده و حفظ سلامتی ایشان در طول سال‌های مختلف زندگی شغلی‌شان، در نظر گرفته می‌شوند. با توجه به اهمیت این موضوع، از جمله اهداف اصلی در نقشه راهبرداری کسب‌وکار شرکت در منظر مسئولیت‌پذیری اجتماعی، دو هدف «بهبود سلامتی» و «ارتقای ایمنی کارکنان» تعریف شده‌اند. به منظور تحقق این اهداف، دو محور اصلی به‌عنوان رویکردهای سازمانی در تدوین برنامه‌ها و اقدامات مرتبط عبارتند از:

- حفظ و ارتقای سطح ایمنی شغلی و سلامت کارکنان مجتمع پتروشیمی بندر امام؛
- کاهش پیامدهای ناشی از حوادث در مجتمع پتروشیمی بندر امام. هم‌چنین، با تدوین خط‌مشی سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE)، تمامی کارکنان شرکت هم‌پیمان شده‌اند که در تعمیق فرهنگ ایمنی و بهداشت مشارکت داشته باشند؛ به رعایت الزامات و قوانین مربوطه متعهد باشند؛ و در مدیریت ریسک‌های شغلی، بحران و پدافند غیرعامل همکاری کنند. عمل به رهنمودهای این خط‌مشی که بخشی از سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE-MS) شرکت است، از طریق استقرار سیستم ایمنی و بهداشت شغلی براساس استاندارد OHSAS18001:2007 در سازمان دنبال می‌شود. پیرو آن، روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های لازم در جنبه‌های مختلف ایمنی و بهداشت شغلی تدوین و اجرایی شده‌اند.



در سال ۱۳۸۴ اداره HSE در شرکت پتروشیمی بندرامام (شرکت‌های تابعه و ادارات ستادی) تشکیل و براساس شرح وظایف تعریف شده در ساختار سازمانی و الزامات قانونی شروع به کار نمود. با این حال، با توجه به این واقعیت که مسائل مطرح در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی دارای حساسیت و اهمیت بالایی هستند و هر گونه رخدادی در این زمینه می‌تواند تبعاتی در هر سه حوزه انسانی، محیط زیستی و اقتصادی به‌دنبال داشته باشد؛ با تشکیل و فعالیت «شورای عالی سیاست‌گذاری ارتقای بهداشت و سلامت کارکنان»، «شورای راهبردی HSE» و «کمیته بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور»، سازوکاری بسط یافته در کل سازمان که حضور و مشارکت کلیه مدیران کلیدی مرتبط را در خود دارد، جهت سیاست‌گذاری و اقدام مشترک در این زمینه، ایجاد شده است. جلسات شورای راهبردی HSE به صورت هفتگی روزهای دوشنبه در اداره HSE و شورای عالی سیاست‌گذاری ارتقای بهداشت و سلامت کارکنان به‌صورت ماهانه در دفتر مدیریت برگزار می‌گردد.

- «بهبود سلامتی» و «ارتقای ایمنی کارکنان»
- دو هدف کلیدی در حوزه مسئولیت‌های
- اجتماعی شرکت پتروشیمی بندر امام هستند.

قدردانی خودجوش کارگران از مدیریت ارشد سازمان



برنامه‌ها و اقدامات برای ارتقای ایمنی

اداره ایمنی شرکت پتروشیمی بندرامام در نیمه دوم سال ۱۳۹۰، نقشه راه ایمنی مجتمع را با هدف دستیابی به یک وضعیت ایمنی پایدار تدوین کرده است. در این خصوص، پس از بررسی وضعیت موجود و انجام تحلیل‌های کاستی‌سنجی، نقشه راه ایمنی در چهار فاز ترسیم شد. به‌منظور پایش حرکت در این مسیر و داشتن قابلیت مقایسه با شرکت‌های پیشرو در ایمنی در صنعت نفت، شاخص‌های جدید حوزه ایمنی جایگزین شاخص‌های قبلی شده و جهت پیشگیری از بروز حوادث، شاخص‌های پیشگیری نیز مشخص شدند. برخی از جنبه‌هایی که در پایش‌های سالانه ایمنی مورد توجه قرار می‌گیرند عبارتند از: مشارکت کارکنان، اطلاعات ایمنی فرآیند، مطالعات خطر فرآیند، واکنش در شرایط اضطراری، تجزیه و تحلیل حوادث، مجوزهای کار، بررسی ایمنی پیش از راه‌اندازی و آموزش.

از جمله مهم‌ترین اقدامات صورت گرفته طی سال‌های اخیر در راستای ارتقای ایمنی در مجتمع، می‌توان موارد زیر را برشمرد:

- برگزاری دوره‌های آموزشی پودمانی به‌صورت مستمر برای برای سطوح مختلف کارکنان، مدیران میانی و مدیران ارشد از سال ۱۳۹۰ تاکنون؛

- طرح‌ریزی و نیازسنجی آموزشی پرسنل برای ۱۰۸ شغل کلیدی با رویکرد ایمنی فرآیند؛
- برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی PSM برای کارکنان پروژه‌ای از سال ۱۳۹۱ تاکنون؛
- ارزیابی وضعیت ایمنی ساختمان‌های موجود (براساس استاندارد API752) در نواحی عملیاتی مجتمع و تهیه گزارش مربوطه که در نهایت منجر به برچیده شدن تعدادی از ساختمان‌های نایمن و غیراستاندارد شد؛

- تشکیل شورای راهبردی HSE مجتمع و طرح اولویت‌ها در این جلسات در راستای اتخاذ تصمیمات اجرایی؛ که از جمله آن‌ها می‌توان بازرسی از مخازن نگهداشت مواد شیمیایی و رفع مشکلات مربوطه و بازرسی، ترمیم یا تعویض خطوط ارتباطی بین واحدهای مجتمع را نام برد؛

- بازنگری مطالعات خطر واحدهای فرآیندی شامل بازنگری HAZOP واحد HD، واحد OL (در حال انجام) و NF3؛ انجام مطالعات HAZOD خطوط لوله ناحیه میتینگ (در حال انجام)، واحد PVC (در حال انجام)؛ و انجام مطالعات HAZID خطوط بیرون از مجتمع؛

- انجام مطالعات SIL برای سیستم‌های ابزار دقیق واحد NF1&2؛

- انجام مطالعات FIRE PROOFING جهت ضدحریق نمودن استراکچرهای خطوط و مخازن در واحدهای بسپاران؛

- اجرای پروژه‌های متعدد در راستای تعویض گازسنج‌های ثابت واحدهای فرآیندی و به‌روز نمودن آن‌ها؛

- مدیریت جامع ایمنی کلیه مخازن با قابلیت ردیابی توسط سامانه طراحی شده در این خصوص؛

- کمی‌سازی شاخص‌های ایمنی فرآیند براساس معیارهای جهانی؛

- اتمام نوسازی واحد NF1 و NF2 در راستای ارتقای ایمنی واحد و نیز حصول اطمینان از تداوم تولید با توجه به رسیدن واحد مذکور به شرایط فرسودگی؛

- تدوین دستورالعمل ایمنی پیش راه‌اندازی و اجرای آن در راه‌اندازی واحد NF1 پس از نوسازی؛

- استفاده از تقویم روز شمار ایمنی که باعث گردید بسیاری از مناطق حادثه‌خیز در سطح بندرامام شناسایی شوند؛ که این اقدام به‌عنوان Best Practice در جایزه مدیریت دانش MAKE ایران شناخته شد؛

- تفکیک دو حیطه ایمنی فردی و ایمنی فرآیند جهت پرداختن تخصصی به موضوعات ایمنی مرتبط با دارایی‌های مجتمع از جمله انبارها، آزمایشگاه‌ها، کارگاه‌ها و واحدهای عملیاتی در دستور کار قرار گرفته و هم‌اکنون در مرحله بسترسازی است؛

- تقویت ناوگان آتش‌نشانی در ابعاد سخت‌افزاری و نرم‌افزاری در راستای سطح آمادگی مقابله با شرایط اضطراری.

- از یک سو گسترده‌سازی فعالیت‌های تولیدی، ستادی و پشتیبانی در شرکت و از سوی دیگر تعدد عوامل انسانی، سخت‌افزاری و نرم‌افزاری دخیل در وقوع حوادث در کل مجتمع، مدیریت و

- ارتقای ایمنی را به امری پرچالش و مسئولیت تبدیل نموده است. با این حال، همت و تلاش جدی کلیه کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام بر این بوده است که با اجرای مجموع اقدامات مرتبط در سال‌های اخیر، بهبود شرایط ایمنی در

- جنبه‌های مختلف در سطح مجتمع دنبال شود. در سال ۱۳۹۷ نسبت به سال قبل، شاخص‌های مجموع نرخ حوادث قابل ثبت (TRIR)، نرخ شدت حوادث فردی (SR) و نرخ تکرار حوادث ایمنی فرآیندی (PSIR) بهبود یافتند.

بررسی نتایج عملکردی حوزه ایمنی در مجتمع پتروشیمی بندرامام:

مجموع نرخ حوادث قابل ثبت

TRIR
سال ۱۳۹۷: ۳/۸
سال ۱۳۹۶: ۴/۷

نرخ وقوع حوادث ایمنی فرآیند

PSIR
سال ۱۳۹۷: ۱/۲۱
سال ۱۳۹۶: ۱/۰۵

تعداد حوادث منجر به کمک‌های اولیه

FA
سال ۱۳۹۷: ۱۲۲
سال ۱۳۹۶: ۱۴۷

تعداد حوادث منجر به اقدامات پزشکی

MTC
سال ۱۳۹۷: ۶۹
سال ۱۳۹۶: ۹۷

تعداد حوادث متلف وقت

PPD
سال ۱۳۹۷: ۹
سال ۱۳۹۶: ۱۲

تعداد روزهای تلف شده

SR
سال ۱۳۹۷: ۱۴۵
سال ۱۳۹۶: ۶۱۱۸

تعداد حوادث ناتوان کننده

PTD
سال ۱۳۹۷: ۱
سال ۱۳۹۶: ۰

تعداد حوادث منجر به فوت

FA
سال ۱۳۹۷: ۱
سال ۱۳۹۶: ۰

فراخوان طب صنعتی مورد استفاده قرار می‌گیرد. از جمله تأثیرات مهم این اقدامات می‌توان انجام ۱۰۰ درصد معاینات دوره‌ای کارکنان و وجود روند کاهش چشمگیر در بیمارهای ناشی از کار را برشمرد.

علاوه بر انجام معاینات و بررسی‌های مرتبط با بیماری‌های شغلی، به‌صورت مستمر وضعیت سلامت کارکنان در شاخص‌های غیرشغلی سلامت (شامل قلبی عروقی، دیابت، فشار خون، چربی خون، اضافه وزن و چاقی) پایش شده و محدودیت‌های لازم جهت بهبود شرایط نامناسب شناسایی شده، پیشنهاد و اعمال می‌گردد.

معاینات طب صنعتی به‌صورت منظم و براساس برنامه تدوین شده در کل شرکت به اجرا در می‌آیند. این معاینات با رویکرد شناسایی و ارزیابی عوامل زیان‌آور محیط کار موجود (برای هر فرد با هر شغل) انجام می‌شوند. به‌منظور انجام این امر بر طبق استانداردهای مربوطه، تعاملات موثری با درمانگاه مجتمع از نظر تامین نیروی تخصصی و عمومی و تامین تجهیزات، فضا و امکانات لازم صورت گرفته است. برنامه معاینات طب صنعتی کارکنان براساس روش اجرایی معاینات شغلی کارکنان (شامل معاینات استخدامی، معاینات ادواری و معاینات ویژه) به اجرا درمی‌آید. هم‌چنین، در حال حاضر برای رفاه هر چه بیشتر کارکنان در مراجعه برای انجام معاینات طب صنعتی، نرم‌افزار

سال	تعداد	سال	درصد
۱۳۹۷	۶,۵۹۳	۱۳۹۷	۳/۸
۱۳۹۶	۶,۶۹۷	۱۳۹۶	۲/۳
۱۳۹۵	۶,۸۳۹	۱۳۹۵	۲/۴

. تعداد معاینات طب صنعتی کارکنان (رسمی، قراردادی و پیمان کاری)

. تعداد روزهای از دست رفته به ازای هر فرد

. درصد کل کارکنان دارای محدودیت غیرشغلی (رسمی، قراردادی و پیمان کاری)

کارکنان شاغل در واحد عملیاتی



برنامه‌ها و اقدامات بهداشت شغلی

کارشناسان بهداشت مستقر در ادارات و واحدها، برنامه‌های بدون اداره بهداشت را در مجتمع برای شرکت‌های تابعه و ادارات ستادی اجرا کرده و به‌صورت مستمر موارد نامنطبق را گزارش و پیگیری می‌نمایند. با هدف ایجاد یکپارچگی عملیاتی در کل مجتمع و اجرای منظم برنامه‌ها، نظام مدیریت یکپارچه نظارت بر فعالیت کارشناسان اداره بهداشت از سال ۱۳۸۸ در شرکت استقرار یافته است. این اقدام برای نخستین بار توسط پتروشیمی بندرامام در کشور به اجرا درآمده بود. حضور کارشناسان در بخش‌های مختلف سایت‌های عملیاتی و ستادی و در دسترس بودن آن‌ها در محیط کار سبب گردید که خطرات به‌موقع شناسایی، ارزیابی و گزارش شده و اقدامات اصلاحی به‌ویژه در شرایط بحرانی و نشستی در اسرع وقت اجرا گردد. برنامه عملیات اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور محیط کار به‌صورت منظم و هفتگی در شرکت به اجرا در می‌آید و از طریق آن میزان مواجهه پرسنل شرکت با عوامل زیان‌آور محیط کار تعیین شده، مناطق کاری در محدوده‌های خطرناک و بحرانی، هشدار و امن شناسایی می‌گردند. سپس برنامه اقدامات کنترلی جهت حذف و کاهش میزان

مواجهه با عوامل زیان‌آور مشخص شده و گزارش مراحل اقدامات کنترلی (رفع شده، در حال پیگیری و رفع نشده) به‌صورت ماهیانه به روسای مربوطه اعلام و پیگیری می‌گردد. نتایج حاصل از اجرای اثربخش کلیه فعالیت‌های بخش بهداشت، منجر به کاهش چشمگیر بیماری‌های شغلی در سازمان شده است. شایان ذکر است که کلیه کارکنان مجتمع اعم از رسمی، قراردادی و پیمانکاری تحت پوشش برنامه‌ها، کنترل‌ها و اقدامات اصلاحی حوزه بهداشت شغلی قرار دارند.

علاوه بر توسعه استانداردها و بسترهای نرم‌افزاری حوزه ایمنی در شرکت، با انجام بررسی‌های دوره‌ای و تعیین نوع آلاینده‌های محیط کار، لوازم حفاظت فردی نظیر کفش ایمنی، ماسک‌های ضد گرد و غبار، عینک و گوشی، برای کارکنان متناسب با شرایط کاری آن‌ها تامین می‌گردد. در این زمینه، از اقدامات مثبت شرکت‌های داخلی و بین‌المللی الگوبرداری شده است. شرکت هر ساله بودجه‌های لازم برای تامین تجهیزات و لوازم ایمنی و حفاظت فردی را تخصیص می‌دهد.



کارکنان شاغل در واحدهای عملیاتی



شاخص‌های سلامت پرسنل نظیر BMI، آزمایشات بیولوژیکی و غیره می‌باشد. طرح سبک زندگی سالم جهت نهادینه کردن فرهنگ سلامت برای کارکنان و خانواده‌های آن‌ها و پروژه تحقیقاتی سبک زندگی سالم به مدت سه سال تمدید شد و برنامه‌های آموزشی آن ادامه دارد.

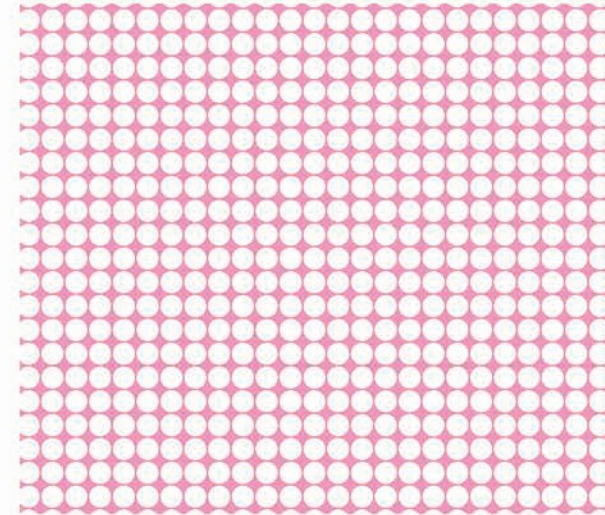
• بررسی میزان مواجهه با استرین مونومر در کارکنان در معرض تماس واحد BD/SR از طریق مانیتورینگ محیطی و بیولوژیکی در سال ۱۳۹۴ برای اولین بار در کشور اجرا شد. هدف این پروژه حصول اطمینان از سلامت افراد در معرض تماس و تعیین یک روش مناسب، قابل اعتماد و مطابق با استاندارد جهانی جهت پیشگیری از بیماری‌های شغلی سرطان‌زا در برنامه بهداشت شغلی و سلامت کارگران بود. این پروژه در پایان سال ۱۳۹۵ به اتمام رسید. نقاطی که دارای آلودگی بالاتر از حد مجاز و نفرات در معرض تماس شناسایی شدند و مقرر گردید به‌صورت هفتگی آلودگی‌های ناشی از نشستی‌ها رفع و همچنین محل‌های کاری بازسازی گردند. در برنامه طب صنعتی نیز مشخص شد که کارکنان دارای مشکل جابجا شده و تلاش جهت ایجاد محیط سالم در راستای حفظ و ارتقای سطح سلامت کارکنان صورت گیرد. در ادامه این برنامه، رفع آلودگی‌ها به‌طور مستمر از طریق جلسات حفاظت فنی و هم‌اندیشی در حال پیگیری می‌باشد.

• عملیات مبارزه با حشرات و جوندگان موذی به‌صورت مستمر با انجام سم‌پاشی‌های دوره‌ای اجرا می‌شود. همچنین، کنترل جمعیت سگ‌های ولگرد از طریق زنده‌گیری آن‌ها دنبال می‌شود. اجرای این عملیات به‌صورت علمی، علاوه بر جلوگیری از شیوع بیماری‌های واگیردار، باعث جلوگیری از وارد شدن خسارت به دارایی‌های شرکت می‌گردد.

• پروژه مطالعات سیستم نوین گندزدایی آب به‌صورت پایلوت در شهر چمران برای اولین بار در سطح صنایع پتروشیمی کشور در سال ۱۳۹۳ به اجرا درآمد. پس از انجام ارزیابی‌های لازم بر روی آب بهداشتی شهرک بعثت و شهر چمران، در راستای حفظ سلامت کارکنان و خانواده آن‌ها عملیات ساخت، نصب سیستم و راه‌اندازی سامانه پیشرفته و نوین گندزدایی با همکاری مرکز پژوهش شرکت اجرا گردید.

• بررسی اثرات MTBE بر پرسنل در معرض تماس برای اولین بار در کشور در سال ۱۳۹۴ صورت گرفت. هدف اصلی از اجرای این طرح تعیین میزان واقعی MTBE در خون افراد بود. اثرات مولکولی این ترکیب با روش‌های نوین مولکولی تعیین و پس از مشخص شدن اثر تخریبی این ترکیب اثر عوامل غذایی فرا سودمند و غذا دارو بر کاهش اثرات زیان‌آور MTBE تعیین می‌گردد. در نتیجه راهکارهای عملی همراه با برنامه تغذیه‌ای موثر جهت جبران اثرات این ترکیب در افرادی که بطور اجتناب‌ناپذیر در معرض قرار می‌گیرند، ارائه می‌گردد. این پروژه در بهمن ماه سال ۱۳۹۶ خاتمه یافت. پس از آن جهت حفظ و ارتقای سطح سلامت کارکنان در برنامه غذایی ایشان مواد غذایی سودمند گنجانده شد و در حال اجرا می‌باشد.

• جهت نهادینه کردن فرهنگ سلامت برای کارکنان و خانواده‌های آن‌ها، پروژه تحقیقاتی سبک زندگی سالم به مدت دو سال با همکاری دانشگاه جندی شاپور اهواز برای اولین بار در کشور در سال ۱۳۹۴ آغاز شد. هدف از اجرای این طرح کاهش ریسک فاکتورهای قلبی و عروقی پرسنل براساس ارزیابی کلیه



کارکنان شاغل در آزمایشگاه مرکزی

اولین بار در سطح صنایع ملی پتروشیمی در سال ۱۳۸۶ اجرا گردید. این استاندارد یکی از معتبرترین و معمول‌ترین روش‌های استاندارد آزمون هودها بوده و دارای قابلیت اجرایی مناسبی می‌باشد. با استقرار این استاندارد، اقدامات کنترلی و بهبود در کلیه هودهای آزمایشگاه‌های مجتمع شامل آزمایشگاه مرکزی، آزمایشگاه‌های مرکز پژوهش، آزمایشگاه‌های شرکت بسپاران و آزمایشگاه شرکت کیمیا به اجرا در آمدند.

• بررسی وضعیت ارگونومیک موقعیت کاری در میان پرسنل شرکت در سال ۱۳۸۹ صورت گرفت. در این تحقیق معاینات لازم بر روی ۲,۶۶۹ نفر در ۳۲۴ عنوان شغلی با استفاده از روش شاخص فشار نسبی انجام شد. سپس با توجه به نتایج حاصله، مداخله ارگونومیک لازم تعیین و اجرایی شدند که برخی از آن‌ها عبارتند از: تشکیل دوره‌های آموزشی با هدف پیشگیری از بیماری‌های اسکلتی و عضلانی؛ غربالگری زود هنگام بیماری‌های اسکلتی و عضلانی توسط افراد؛ جاگزینی وسایل و ابزار مناسب؛ اجرای برنامه ورزشی مناسب در حین کار و بعد از وقت کاری؛ و درمان موثر توسط طب صنعتی.

• پروژه بررسی اثرات فیوم‌های جوشکاری بر پرسنل در معرض تماس، با همکاری دانشگاه علوم پزشکی تهران برای اولین بار در کشور در سال ۱۳۹۳ به اجرا درآمد. هدف اصلی این پروژه، دستیابی به تست‌های خاص جوشکاران و اطمینان از میزان سلامت آن‌ها بود. از نتایج این پروژه برای معاینات دوره‌ای سالانه بهره‌گرفته شد و طرح تهویه موضعی استاندارد برای کارگاه جوشکاری اجرا گردید.

در ادامه برخی از مهم‌ترین طرح‌ها و اقدامات اجرا شده در زمینه بهداشت شغلی در شرکت پتروشیمی بندرامام معرفی می‌شوند. شایان ذکر است که برخی از پروژه‌های زیر در همکاری با مراکز علمی-پژوهشی کشور تعریف و اجرایی شده‌اند تا هم بتوان از به روزترین دانش و تخصص موجود بهره برد و هم تیمی مستقل از شرکت در روند شناسایی مسائل و چالش‌ها درگیر کار باشد.

• به‌منظور انجام اقدامات پیشگیرانه در خصوص بیماری‌های شغلی مرتبط با ترکیبات کلرینه در شرکت پتروشیمی بندرامام برای افراد در معرض تماس و جهت بهبود اثربخشی معاینات مربوطه، برای اولین بار در کشور در سال ۱۳۸۶ پروژه تحقیقاتی تحت عنوان نقش گاماگلو تاملیل ترانس پپتیداز و سونوگرافی در تشخیص زود هنگام اختلالات کبدی، در میان پرسنل در معرض تماس با وینیل کلراید اجرا گردید. پس از آن، به‌منظور اجرای اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه گزارشات اندازه‌گیری مربوطه، به روسای مجتمع و واحدهای مربوطه به‌صورت دوره‌ای ارسال می‌گردد. همچنین، به دلیل اهمیت حفظ سلامت کارکنان، انجام آزمایشات اختصاصی کارکنان در برنامه درمانگاه مجتمع قرار گرفت. معرفی کامل این پروژه موفق، چگونگی توسعه آن در سال‌های بعد و تاثیرات مثبت آن در سطح شرکت و منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در قسمت داستان یک موفق با عنوان «گام به گام تا سلامت و ایمنی کامل کارکنان!» ارائه شده است.

• پروژه تحقیقاتی ارزیابی عملکرد هودهای آزمایشگاه مجتمع بندرامام براساس استاندارد ASHRAE 110 انجام شد؛ که برای اولین بار در سطح صنایع ملی پتروشیمی در سال ۱۳۸۶ اجرا

آتش‌نشانی

از زمان آغاز ساخت پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۵۳، پیش‌بینی‌های لازم جهت راه‌اندازی ایستگاه آتش‌نشانی صورت گرفته بود. در زمان بهره‌برداری مجتمع، ایستگاه آتش‌نشانی در زمینی به مساحت حدود ۲,۵۰۰ متر مربع، در شمال مجتمع واقع شده بود. در سال ۱۳۷۹ با توجه به توسعه اداره آتش‌نشانی از لحاظ تجهیزات و نیروی انسانی موقعیت مکانی ایستگاه تغییر کرده و به شمال واحد CA انتقال داده شد. در سال ۱۳۸۱ با تغییر ساختار سازمانی در اداره آتش‌نشانی، این اداره به دو ایستگاه آتش‌نشانی توسعه پیدا نمود؛ که ایستگاه شماره ۲ در مکانی به ابعاد تقریبی ۲,۵۰۰ متر مربع واقع در ضلع غربی مجتمع و در غرب واحد BD/SR احداث گردید. در سال ۱۳۹۰ بعد از بروز حادثه انفجار در نزدیکی ایستگاه آتش‌نشانی، مجدداً ایستگاه شماره ۲ به حالت تعلیق قرار گرفت؛ که نهایتاً در سال ۱۳۹۴ با تصمیم مدیریت، ایستگاه شماره ۲ دوباره در مکان تاسیس اولین ایستگاه دایر شد.

ایستگاه آتش‌نشانی مجهز به تجهیزات کامل اطفای حریق، امداد و نجات و مبارزه با نشت مواد خطرناک است و ناوگان خودرویی آن با ۱۶ دستگاه انواع خودرو و تانکر فعال می‌باشد. در حال حاضر ۱۲۹ نفر در اداره آتش‌نشانی مشغول به کار هستند.

سال ۱۳۵۷: ۶۵ نفر
سال ۱۳۶۸: ۸۰ نفر
سال ۱۳۷۰: ۱۰۰ نفر
سال ۱۳۹۱ به بعد: ۱۲۹ نفر

روند افزایش تعداد نیروهای اداره آتش‌نشانی



اداره آتش‌نشانی به غیر از مأموریت‌های عملیاتی خود که در خصوص اطفای حریق، امداد و نجات و مبارزه با نشت مواد خطرناک است، در زمینه ایجاد مهارت اطفای حریق در کارکنان بهره‌برداری و تعمیرات نیز فعال است. در این خصوص آموزش‌های لازم درباره نحوه کار عملی با کپسول‌های اطفای حریق، استفاده از دستگاه تنفسی و استفاده از تجهیزات ثابت اطفای حریق در شرکت‌ها به ایشان داده می‌شود. همچنین، انجام آموزش‌های تخصصی امداد و نجات و کار در ارتفاع از سال ۱۳۹۵ بعد از راه‌اندازی تیم امداد و نجات تخصصی در اداره آتش‌نشانی پتروشیمی بندرامام به اجرا درمی‌آیند.

علاوه بر فعالیت بخش عملیات، بخش مهندسی اداره آتش‌نشانی نیز اقدامات مختلفی را جهت پشتیبانی از توسعه امور مرتبط با آتش‌نشانی انجام می‌دهد. این واحد به صورت منظم بازدیدهایی را از تجهیزات و امکانات ایمنی در نقاط مختلف مجتمع جهت تعیین موارد ناایمن و تعیین عدم انطباق با استانداردهای مربوطه انجام داده و پس از بررسی‌های کارشناسی، پیگیری برای رفع آن‌ها صورت می‌گیرد. همچنین بر تجهیزات ایمنی و اطفای حریق خارج از مجتمع که وجود آن‌ها لازمه تداوم ایمنی و فعالیت‌های شرکت هستند، نظارت داشته و بررسی‌ها و بازدیدهای لازم را انجام می‌دهند. یکی از این موارد که در سال ۱۳۹۷ انجام شد، بازدید و بررسی از پروژه تجهیزات اطفای مخازن سه‌گانه بندر صادراتی و جانمایی خاموش‌کننده‌ها بود.

دوره‌های آموزش عملی امداد و نجات و آتش‌نشانی



گزارش عملکرد در پاسخ به شرایط اضطراری:

آتش‌سوزی
تعداد وقوع ۱۳۹۷: ۴۹ مورد
تعداد وقوع ۱۳۹۶: ۲۶ مورد

امداد و نجات
تعداد وقوع ۱۳۹۷: ۱۰ مورد
تعداد وقوع ۱۳۹۶: ۱ مورد

نشت مواد و گاز قابل اشتعال
تعداد وقوع ۱۳۹۷: ۳۸ مورد
تعداد وقوع ۱۳۹۶: ۳۵ مورد



نام شرکت	فراورش	کیمیا	بسیاران	آب نیرو	ادارات ستادی
موضوع مانور	نشت مواد سمی، آتش‌سوزی، نشت مواد قابل اشتعال	نشت مواد سمی، HAZMAT	نشت مواد سمی، آتش‌سوزی، نشت مواد قابل اشتعال	آتش‌سوزی، امداد و نجات	تخلیه اضطراری
تعداد مانور	۴	۳	۴	۶	۱
نفر ساعت مانور	۷۵	۴۵	۴۵	۱۰۰	۳۰

. آمار تفکیکی مانورهای برگزار شده در کل مجتمع در سال ۱۳۹۷

دوره‌های آموزش عملی امداد و نجات و آتش‌نشانی



• برگزاری جشنواره‌های سلامت برای کارکنان، خانواده ایشان و عموم شهروندان جامعه: این جشنواره به منظور بالابردن سطح فرهنگ سلامت عمومی جامعه و ارتقای سطح علمی بازدیدکنندگان برگزار می‌شود. طی این برنامه اطلاعات آموزشی از طریق ارائه انواع مقالات، بروشورها، نشریات و کارگاه‌های آموزشی، به بازدیدکنندگان ارائه می‌شود. هم‌چنین، در این جشنواره‌ها، خدمات مرتبط با تعیین وضعیت جسمانی و سلامت بازدیدکنندگان ارائه می‌شود؛ که با توجه به نتایج آن، مشاوره‌های مرتبط با به‌کارگیری روش‌های مفید و سالم در سبک زندگی به ایشان پیشنهاد می‌گردد. علاوه بر این، بازدیدکنندگان به انجام فعالیت‌های دارای تحرک بدنی تشویق می‌شوند.

• سمینار تخصصی با عنوان ارگونومی و تاثیر آن در بروز بیماری‌های سیستم اسکلتی و عضلانی از جمله آرتروز و دیسک ستون فقرات و آشنایی با روش‌های اصلاحات بدنی در مجموعه اندیشه و فرهنگ‌سرای فردوسی ماهشهر برای کارکنان، خانواده ایشان و عموم شهروندان جامعه برگزار شد.

اقدام دیگری که می‌توان به آن اشاره کرد، طراحی و ارزشیابی الگوی سبک زندگی سالم در کارکنان است. این پروژه با هدف نهادینه کردن فرهنگ سلامت و ارتقای سطح بهداشت کارکنان برای اولین بار در شرکت پتروشیمی بندرامام اجرا گردید. پس از بررسی بیماری‌های با شیوع بالاتر و تعیین عوامل موثر در بروز این بیماری‌ها، راهبردهای آموزشی جهت اصلاح سبک زندگی کارکنان تدوین شد؛ که در حال حاضر دوره‌های آموزشی مربوطه برگزار می‌شوند.

یکی از برنامه‌های اصلی جهت فرهنگ‌سازی در حوزه سلامت، برگزاری همایش‌ها و نمایشگاه‌های مختلف برای کارکنان و خانواده ایشان می‌باشد. در این زمینه می‌توان برنامه‌های زیر را برشمرد:

• اجرای همایش‌های سالانه تغذیه و بهداشت در مجتمع: این همایش‌ها با هدف بالابردن سطح فرهنگ سلامت شغلی کارکنان، پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی و ارائه راهکارهای موثر جهت ارتقای سطح سلامت کارکنان برگزار می‌شود.

عنوان	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۶	سال ۱۳۹۵
تعداد کل نفرات آموزش دیده	۸,۴۶۰	۱۱,۰۹۴	۱۱,۰۴۴
نفر ساعت آموزش‌های HSE برگزار شده	۵۳,۷۷۴	۹۸,۶۴۳	۵۹,۵۲۵

• آمار برنامه‌های آموزشی HSE برگزار شده برای کلیه کارکنان



برگزاری مانور ایمنی و آتش‌نشانی

آموزش و فرهنگ‌سازی برای کار ایمن و سالم

ارتقای سطح ایمنی و سلامت در محیط کار، نیازمند تغییر رفتار فردی و بهبود فرهنگ سازمانی هم‌سو با معیارهای کار ایمن و سالم است. با علم به این واقعیت، همه ساله برنامه‌های آموزشی مختلفی در زمینه ترویج رفتار شغلی و سبک زندگی سالم و ایمن در مجتمع پتروشیمی بندرامام به اجرا درمی‌آیند. دوره‌های آموزشی هم در قالب پودمانی و هم به صورت موضوعی برگزار می‌شوند.

کارشناسان فعال در حوزه ایمنی و بهداشت، با توجه به اولویت خطرات موجود محیط کار، آموزش‌های لازم را به صورت چهره به چهره، پرسش و پاسخ، برگزاری کلاس‌های آموزشی، استفاده از تابلوی اعلانات و کتابچه‌های راهنما، برای تمام کارکنان اعم از ستادی، نوبتکاری، کارگاهی و سایر مناطق کاری، برای آشنایی با خطرات شغلی و نحوه پیشگیری از بیماری‌های ناشی از کار به همکاران منتقل می‌کنند.

تن آدمی شریف است به جان آدمیت
اگر آدمی به چشم است و دهان و گوش و بینی
به حقیقت آدمی باش و گرنه مرغ باشد
رسد آدمی به جایی که به جز خدا نبیند

نه همین لباس زیباست نشان آدمیت
چه میان نقش دیوار و میان آدمیت
که همین سخن بگوید به زبان آدمیت
بنگر که تا چه حد است مکان آدمیت
(سعدی)

داستان یک موفقیت

گام به گام تا سلامت و ایمنی کامل کارکنان!

سال ۱۳۹۵



نصب تجهیزات کنترلی و حفاظتی مرتبط در واحدهای واحد PVC و VCM

سال ۱۳۸۸



قرار گرفتن آزمایش اختصاصی آنزیم کبدی در برنامه دائم معینات دوره‌ای کلیه کارکنان

به منظور انجام اقدامات پیشگیرانه در خصوص بیماری‌های شغلی مرتبط با ترکیبات کلرینه در شرکت پتروشیمی بندرامام برای افراد در معرض تماس فقط تست‌های ساده رادیوگرافی، اسپیرومتری و آزمایش عمومی خون انجام می‌گرفت. جهت بهبود اثربخشی معاینات مربوطه، برای اولین بار در کشور در سال ۱۳۸۶ پروژه تحقیقاتی تحت عنوان نقش گاماگلو تاملیل ترانس پپتیداز و سونوگرافی در تشخیص زود هنگام اختلالات کبدی، در میان پرسنل در معرض تماس با وینیل کلراید اجرا گردید.

در این تحقیق بیماران مبتلا به بیماری کبدی پیشرفته (بیماری ناشی از کار مزمن) در واحدهای VCM و PVC یافت نشد. اختلالات اولیه بیماری کبدی در کارگران با شغل تعمیرات و کارگر سایت بیشترین مواجهه را داشتند؛ که به منظور اجرای اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه (مانند انجام تعمیرات اضطراری و رفع سریع نشتی‌ها، جابه‌جایی کارکنان دارای محدودیت پزشکی، انجام کار گردشی و غیره) گزارشات اندازه‌گیری این موارد به روسای مجتمع و واحدهای مربوطه به صورت دوره‌ای ارسال می‌گردد. یکی از مهم‌ترین تاثیرات انجام این تحقیق چنین بود که آزمایش اختصاصی آنزیم‌های کبدی SGPT-SGOT و سونوگرافی برای افراد با سابقه بالاتر از ۱۵ سال به برنامه معاینات دوره‌ای پرسنل در معرض تماس اضافه گردید و برای موارد پزشکی مشکوک نیز آزمایشات تکمیلی آنزیم‌های کبدی انجام می‌شود. در ادامه، از سال ۱۳۸۸ با توجه به نتایج اندازه‌گیری وینیل کلراید به‌ویژه در زمان نشتی‌ها و تکرار مداوم میزان زیاد این آلاینده خطرناک در هوای ناحیه تنفسی کارکنان و انتشار به سایر واحدهای مجتمع، به دلیل اهمیت حفظ سلامت کارکنان، طبق هماهنگی به‌عمل آمده با درمانگاه مجتمع آزمایش اختصاصی آنزیم‌های کبدی برای کلیه پرسنل مجتمع اجرا گردید. پس از اجرای موفق این برنامه در پتروشیمی بندرامام، به تشخیص متخصص طب کار صنعت نفت در ماهشهر، این تست در برنامه معاینات دوره‌ای پرسنل سایر شرکت‌های فعال در منطقه ویژه اقتصادی نیز در نظر گرفته شد. همچنین، اجرای این طرح و نتایج حاصل از آن در کنگره کشوری بهداشت حرفه‌ای در سال ۱۳۸۸ به‌عنوان یکی از مقالات برتر معرفی گردید و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از نتایج حاصله این پروژه الگوبرداری نمود. در نهایت، در تکمیل اقدامات صورت گرفته برای حفظ سلامت کارکنان در معرض تماس با این ماده سرطان‌زا، تابلو نشانگر میزان ماده VCM در اتاق کنترل واحد PVC و در سال ۱۳۹۵ سیستم تهویه فشار مثبت برای اتاق کنترل واحد VCM نصب و راه‌اندازی گردید.

سلامت جسمی و روحی کارکنان و خانواده‌ها

ورزش حرفه‌ای و بگانی



ورزش کردن یکی از فعالیت‌های مهم در زندگی هر فرد است که هم دارای آثار مثبت سلامت جسمانی است و هم نشاط و سلامت روح را تضمین می‌کند. قطعاً، کارکنانی با انگیزه، با نشاط و بهره‌ور در محیط کار حاضر می‌شود که خود از سلامت جسمانی و روحی مناسبی برخوردار باشند. در همین راستا، امور ورزش بندرامام از سال ۱۳۷۰ رسماً فعالیت خود را به‌صورت همگانی و حرفه‌ای با تمرکز بر ورزش کارکنان و خانواده ایشان آغاز کرد. در ابتدای امر با شرکت در مسابقات استانی و کشوری توانست امتیاز حضور در مسابقات لیگ برتر کشور را در سال ۱۳۷۶ به‌دست آورد. در سال ۱۳۹۳، با تاسیس باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، حمایت شرکت از ورزش قهرمانی و حرفه‌ای نیز به آن اضافه شد. فعالیت‌های ورزشی مختلفی به‌صورت انفرادی یا در قالب تیم‌های

ورزشی هم در بخش آقایان و هم در بخش بانوان توسط کارکنان پتروشیمی بندرامام دنبال می‌شوند. علاوه بر بهره‌مندی کارکنان از امکانات و تسهیلات ورزشی شرکت، خانواده ایشان نیز از این خدمات استفاده می‌کنند. رشته‌های ورزشی در بخش آقایان شامل بسکتبال، والیبال، فوتبال، فوتسال، شنا، تنیس روی میز، شطرنج، تیراندازی، دارت، دو و میدانی، ووشو، تکواندو، کوهنوردی و آمادگی جسمانی می‌باشد. بانوان در رشته‌های ورزشی ژیمناستیک، شطرنج، والیبال، بسکتبال، بدمینتون، کاراته، شنا، تنیس روی میز، کوهنوردی، تیراندازی، آمادگی جسمانی، داژبال، ایروبیک و پیلاتس حضور دارند. همچون سال‌های قبل، در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ نیز حضور کارکنان شرکت در مسابقات ورزشی، نتایج درخشانی به دنبال داشت. در بخش آقایان می‌توان به دستاوردهای زیر اشاره کرد:



تیم ورزشی فوتسال آقایان

مسابقات قهرمانی کشوری (۱۳۹۷):

• ووشو، کسب مقام نایب قهرمانی (تیمی):

المپیاد کارکنان صنایع پتروشیمی به میزبانی شرکت پازارگاد (۱۳۹۷):

• دو و میدانی، کسب مقام نایب قهرمانی.

هفتمین جشنواره شهدای صنعت پتروشیمی ماهشهر (۱۳۹۷):

• شنا، کسب مقام قهرمانی؛
• والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
• بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
• شطرنج، کسب مقام نایب قهرمانی؛
• دارت، کسب مقام نایب قهرمانی.

چهارمین المپیاد فرزندان پسر ۱۷ سال و کمتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۷):

• فوتبال، کسب مقام قهرمانی؛
• والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
• بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
• شنا، کسب مقام قهرمانی؛
• تنیس روی میز، کسب مقام نایب قهرمانی.

مسابقات تیمی آقایان در سطح استان و شهرستان (۱۳۹۷):

• ووشو، مسابقات قهرمانی استان، کسب مقام قهرمانی؛
• ووشو، مسابقات قهرمانی منتخب استان، کسب مقام قهرمانی؛
• بسکتبال، مسابقات قهرمانی جوانان باشگاه‌های استان، کسب مقام قهرمانی؛
• بسکتبال، مسابقات قهرمانی نونهالان باشگاه‌های استان، کسب مقام قهرمانی؛
• تکواندو، مسابقات قهرمانی جنوب غرب استان، کسب مقام قهرمانی؛
• شنا، مسابقات شهرستان ماهشهر، کسب مقام قهرمانی؛
• آمادگی جسمانی، مسابقات قهرمانی استان، کسب مقام سوم.

مسابقات قهرمانی کشوری (۱۳۹۶):

• ووشو، کسب مقام نایب قهرمانی (تیمی).

المپیاد فرزندان پسر ۲۵ سال و کمتر وزارت نفت (۱۳۹۶):

• فوتبال، کسب مقام نایب قهرمانی.

نهمین المپیاد فرهنگی، ورزشی پیشکسوتان ۴۵ سال و بالاتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۶):

• شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
• تیراندازی، کسب مقام قهرمانی؛
• تنیس روی میز، کسب مقام قهرمانی؛
• دو و میدانی، کسب مقام نایب قهرمانی؛
• شنا، کسب مقام نایب قهرمانی.

المپیاد فرزندان پسر ۲۵ سال و کمتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۶):

• بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
• والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
• فوتبال، کسب مقام قهرمانی؛
• تنیس روی میز، کسب مقام قهرمانی؛
• شنا، کسب مقام نایب قهرمانی؛
• شطرنج، کسب مقام نایب قهرمانی.

هفتمین المپیاد فرهنگی، ورزشی جانبازان شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۶):

• تیراندازی، کسب مقام قهرمانی؛
• شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
• دارت، کسب مقام قهرمانی؛
• شنا، کسب مقام قهرمانی؛
• فوتسال، کسب مقام قهرمانی؛
• تنیس روی میز، کسب مقام نایب قهرمانی.

بانوان همکار و عضو خانواده کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام نیز حضوری مستمر و فعال در فعالیت‌های ورزشی دارند. در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، تیم‌های بانوان موفق به کسب که مقام‌های متعددی در رشته‌های ورزشی مختلف شدند. دستاوردهای حاصل شده بدین شرح هستند:

مسابقات انفرادی بانوان

در سطح استان و شهرستان (۱۳۹۷):

- بدمینتون، مسابقات قهرمانی نونهالان شهرستان، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط سه نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی نوجوانان، کسب مقام‌های اول و سوم توسط دو نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی جوانان، کسب مقام‌های اول و دوم توسط دو نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده بزرگسال، کسب مقام‌های اول و سوم توسط دو نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی پیشکسوتان استان، کسب مقام‌های اول و دوم توسط دو نفر از بانوان؛
- ژیمناستیک، مسابقات قهرمانی استان، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط ۱۰ نفر از بانوان؛
- کاراته، مسابقات استانی دهه مبارک فجر، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط سه نفر از بانوان؛
- کاراته، مسابقات قهرمانی استان سبک شوتوکان، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط شش نفر از بانوان؛
- ژیمناستیک، مسابقات اولین جشنواره ورزشی نونهالان سرپندر، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط ۱۲ نفر از بانوان؛
- پیلاتس، مسابقات دهه مبارک فجر شهرستان ماهشهر، کسب مقام‌های اول و دوم توسط دو نفر از بانوان.

مسابقات تیمی بانوان

در سطح استان و شهرستان (۱۳۹۷):

- شطرنج، مسابقات لیگ استان، کسب مقام قهرمانی؛
- آمادگی جسمانی، مسابقات قهرمانی استان، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی لیگ استان، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، مسابقات نوجوانان دسته یک استان، کسب مقام قهرمانی؛
- بسکتبال، اولین مسابقات جشنواره فرهنگی ورزشی شهرستان، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- بسکتبال، مسابقات بزرگسالان باشگاه‌های استان، کسب مقام سوم؛
- بسکتبال، مسابقات نونهالان باشگاه‌های استان، کسب مقام سوم؛
- تنیس روی میز، مسابقات لیگ استان، کسب مقام سوم.

پنجمین المپیاد بانوان ۲۵ سال و کمتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۷):

- تنیس روی میز، کسب مقام قهرمانی؛
- بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، کسب مقام قهرمانی و نایب قهرمانی؛
- آمادگی جسمانی، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، کسب مقام قهرمانی؛
- شنا، کسب مقام قهرمانی؛
- کاراته، کسب مقام قهرمانی.

هفتمین جشنواره شهدای صنعت پتروشیمی ماهشهر (۱۳۹۷):

- آمادگی جسمانی، کسب مقام قهرمانی؛
- شنا، کسب مقام قهرمانی؛
- شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
- تنیس روی میز، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، کسب مقام قهرمانی.

المپیاد بانوان ۱۷ سال و کمتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۶):

- ژیمناستیک، کسب مقام قهرمانی؛
- شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
- بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
- کاراته، کسب مقام قهرمانی؛
- شنا، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- تنیس روی میز، کسب مقام نایب قهرمانی.

المپیاد بانوان ۱۷ سال و کمتر وزارت نفت (۱۳۹۶):

- والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
- شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
- بسکتبال، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- ژیمناستیک، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- کاراته، کسب مقام نایب قهرمانی.

مسابقات تیمی بانوان

در سطح استان و شهرستان (۱۳۹۶):

- والیبال، مسابقات جام رمضان شهرستان ماهشهر، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، مسابقات لیگ نوجوانان و نونهالان، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، مسابقات قهرمانی نوجوانان استان، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- والیبال، مسابقات قهرمانی بزرگسالان استان، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- بدمینتون، مسابقات لیگ برتر استان، کسب مقام نایب قهرمانی.

المپیاد بانوان ۲۶ سال و بالاتر

شرکت ملی صنایع پتروشیمی (۱۳۹۶):

- شنا، کسب مقام قهرمانی؛
- شطرنج، کسب مقام قهرمانی؛
- تیراندازی، کسب مقام قهرمانی؛
- والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
- بدمینتون، کسب مقام قهرمانی؛
- بسکتبال، کسب مقام قهرمانی؛
- آمادگی جسمانی، کسب مقام قهرمانی.

تیم ورزشی بسکتبال بانوان



المپیاد بانوان ۲۶ سال و بالاتر وزارت نفت (۱۳۹۶):

- والیبال، کسب مقام قهرمانی؛
- آمادگی جسمانی، کسب مقام نایب قهرمانی؛
- شطرنج، کسب مقام نایب قهرمانی.

مسابقات انفرادی بانوان

در سطح استان و شهرستان (۱۳۹۶):

- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی نونهالان، کسب مقام‌های سوم توسط چهار نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی نوجوانان، کسب مقام‌های اول و دوم توسط سه نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی جوانان، کسب مقام اول توسط یک نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی استان رده سنی بزرگسالان، کسب مقام‌های اول توسط دو نفر از بانوان؛
- بدمینتون، مسابقات قهرمانی پیشکسوتان استان، کسب مقام‌های اول، دوم و سوم توسط چهار نفر از بانوان؛
- تنیس روی میز، مسابقات جام رمضان شهرستان ماهشهر، کسب مقام‌های اول و سوم توسط چهار نفر از بانوان؛
- ایروبیک، مسابقات مارا تن استپ استان، کسب مقام اول توسط یک نفر از بانوان.



تیم کاراته تونهلان پتروشیمی بندرامام



تیم کوهنوردی بانوان پتروشیمی بندرامام



تیم والیبال پتروشیمی بندرامام در مسابقات



برگزاری مسابقات شطرنج آقایان

همچنین، هر سال به مناسبت‌های مختلف برنامه پیاپی روی خانوادگی برگزار می‌شود. با توجه به اینکه خانواده کارکنان در مناطق مختلفی سکونت دارند، تلاش شده است که با اجرای برنامه در مناطق و شهرهای هم‌جوار محل سکونت ایشان، گستره تاثیرگذاری این برنامه را افزایش داد. در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، در مناسبت‌های مختلف برنامه پیاپی روی خانوادگی اجرا گردید؛ که اطلاعات آن‌ها در جدول زیر ارائه شده است. با توجه به استقبال کارکنان و خانواده ایشان، در سال ۱۳۹۷ تعداد برنامه‌های پیاپی روی خانوادگی افزایش یافت.

در راستای ترویج فرهنگ ورزش و تندرستی، کارکنان و خانواده ایشان علاوه بر حضور در تیم‌های ورزشی حرفه‌ای باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، می‌توانند جهت انجام فعالیت‌های ورزشی همگانی از امکانات و تسهیلات ورزشی که شرکت برای آن‌ها فراهم کرده است، استفاده کنند. بدین منظور هر سال اجاره استخر برای ورزش شنا و اجاره سالن‌های ورزشی در رشته‌های تنیس روی میز، بدنسازی، والیبال، آمادگی جسمانی، یوگا، پیلاتس، فوتسال و قوتبال انجام می‌شود.

یکی از رشته‌های ورزشی فعال در شرکت پتروشیمی بندرامام، کوهنوردی است. تیم کوهنوردی آقایان و بانوان باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، هر سال صعود به قله‌های مختلف کشور را در برنامه خود اجرا می‌کنند.

صعودهای تیم‌های کوهنوردی بانوان سال ۱۳۹۶

- صعود به ارتفاعات تهران کوه کولکچال
- صعود به ارتفاعات تنگ مهربان شهرستان یاسوج
- صعود به ارتفاعات کوه شاپور واقع در شهرستان کازرون استان فارس

صعودهای تیم‌های کوهنوردی بانوان سال ۱۳۹۷

- صعود به منطقه تنگ تکاب در شهرستان بهبهان

صعودهای تیم‌های کوهنوردی آقایان سال ۱۳۹۶

- صعود به ارتفاعات رشته کوه و قله ۲۲۰۰ متری بوتک از شهرستان آبدانان
- صعود به ارتفاعات منطقه گله‌وار در شهرستان قلعه تل

صعودهای تیم‌های کوهنوردی آقایان سال ۱۳۹۷

- صعود به قله کلار استان چهارمحال و بختیاری
- صعود به قله ریزگر در شهرستان باغملک

مناسبت	محل برگزاری	تاریخ
گرامی‌داشت سال روز شکست حصر آبادان	آبادان و خرمشهر	۱۳۹۷/۰۷/۰۶
روز تربیت بدنی و ورزش	بندرامام خمینی (ره)، ماهشهر، ناحیه صنعتی، شهرک طالقانی، چمران و شهرک بعثت	۱۳۹۷/۰۷/۲۷
گرامی‌داشت هفته بسیج	بندرامام خمینی (ره)، ماهشهر، ناحیه صنعتی، شهرک طالقانی، چمران و شهرک بعثت	۱۳۹۷/۰۹/۰۹
گرامی‌داشت دهه مبارک فجر	بندرامام خمینی (ره)، ماهشهر، ناحیه صنعتی، شهرک طالقانی، چمران و شهرک بعثت	۱۳۹۷/۱۱/۱۲
گرامی‌داشت دهه مبارک فجر	آبادان و خرمشهر	۱۳۹۷/۱۱/۲۶

برنامه‌های پیاپی روی خانوادگی در سال ۱۳۹۷

مناسبت	محل برگزاری	تاریخ
گرامی‌داشت سال روز شکست حصر آبادان	آبادان	۱۳۹۶/۰۷/۱۴
گرامی‌داشت هفته بسیج	بندرامام خمینی (ره)، ماهشهر، ناحیه صنعتی، چمران و شهرک بعثت	۱۳۹۶/۰۹/۱۰

برنامه‌های پیاپی روی خانوادگی در سال ۱۳۹۶

که ورزش‌دگی مایه زندگی است که فرجام سستی سرافکنندگی است که بنیان گیتی به کوشندگی است (ملک‌الشعراى بهار)

تن زنده والا به ورزش‌دگی است به ورزش‌گرای و سرفراز باش ز ورزش می‌سای و کوشنده باش

یکی دیگر از اقداماتی که به منظور تقویت ارتباط با خانواده‌ها انجام می‌شود، توجه شرکت به موفقیت‌های اعضای خانواده کارکنان یا مناسبت‌های ویژه در زندگی ایشان است. در این رابطه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- تقدیر از فرزندان دانش‌آموز ممتاز کارکنان؛
- پرداخت هدیه ازدواج به کارکنان یا فرزندان ایشان؛
- پرداخت هدیه به دلیل قبول شدن در کنکور به فرزندان کارکنان و پرداخت کمک هزینه تحصیلی به فرزندان دانشجوی ایشان؛
- اهدای کارت تبریک و کارت هدیه به مناسبت تولد کارکنان و خانواده ایشان.

در نهایت می‌توان به مرخصی کارکنان در مناسبت‌های ویژه زندگی شامل ازدواج، تولد فرزند، بیماری و فوت بستگان درجه یک اشاره کرد. کلیه کارکنان می‌توانند از این فرصت متناسب با شرایط تعیین شده در نوع قرارداد استخدامی خود (یعنی یا مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران و یا مقررات قانون کار و تامین اجتماعی)، استفاده نمایند.

حضور خانواده کارکنان و با همکاری ایشان در اجرای برنامه (مانند گروه سرود، اجرای موسیقی زنده و غیره)، برگزار می‌شوند. از طرف دیگر، کارکنان و خانواده‌های ایشان از خدمات سالن سینمای مجموعه اندیشه در اکران فیلم‌های روز کشور در سانس اختصاصی روزانه استفاده می‌کنند. سالانه بیش از ۶۴۰،۸۴ نفر سانس سینما به کارکنان و خانواده‌های ایشان ارائه می‌شود. کارکنان و خانواده ایشان از خدمات و امکانات استخر موج در مجموعه اندیشه نیز استفاده می‌کنند. شایان ذکر است که مجموعه اندیشه در شهرک بعثت واقع شده است.

به منظور تقویت حضور کارکنان در میان خانواده، تسهیلات سفر به ایشان پرداخت می‌شود. این تسهیلات شامل کمک هزینه مسافرت و اسکان در مناطق خوش آب و هوای کشور است. کارکنان می‌توانند بدین منظور، از امکانات شرکت در مجتمع فرهنگی تفریحی چغاخور نیز استفاده کنند. این مجتمع در کنار تالاب چغاخور از توابع شهرستان بروجن در استان چهارمحال و بختیاری است. وجود ۱۳۵ ویلا با ظرفیت ۶۷۰ نفر و ۶۰ سوویت در مهمانسرای مجتمع با ظرفیت ۱۸۰ نفر، فرصت مناسبی را برای گذارندن اوقات فراغت در کنار خانواده برای کارکنان فراهم کرده است.



مسابقات ورزش‌های همگانی کارکنان

نوع مرخصی	میزان مرخصی	مشمولان	تعداد نفرات سال ۱۳۹۷	تعداد نفرات سال ۱۳۹۶
ازدواج	۳ روز	کلیه کارکنان	۶	۱۷
تولد فرزند	۶ ماه	بانوان	۱۲	۱۲
فوت بستگان درجه یک و نزدیک	۷ روز	آقایان	۷۹	۵۶
	۳ روز	کارکنان رسمی	۷۰	۶۷
	۳ روز	تابع قانون کار	۵۷	۳۴

اطلاعات مرخصی کارکنان در مناسبت‌های ویژه زندگی ایشان

توازن کار و زندگی؛ برای زندگی سالم و کار موثر

شرکت پتروشیمی بندرامام حفظ و ارتقای توازن میان کار و زندگی کارکنان را دارای اهمیت دانسته و بر سلامت تجربه شغلی و سلامت زندگی خانوادگی/اجتماعی ایشان موثر می‌داند. در این راستا، فعالیت‌های متعددی در شرکت به اجرا درآمده است.

به منظور ارتقای سطح سلامت روان کارکنان و رفع مشکلات فردی، شغلی و خانوادگی (اعم از کنترل استرس، تعارضات در ارتباطات، مشکلات تربیتی فرزندان، مسائل تحصیلی فرزندان، اختلافات خانوادگی، نیازهای عاطفی و غیره) واحد روابط کار و مددکاری با بهره‌گیری از خدمات مشاور روانشناس صنعتی، اقدام به ارائه خدمات مشاوره‌ای جهت حل این معضلات نموده است. این مشاوره به سه شیوه به کارکنان و خانواده ایشان ارائه می‌شود: حضوری فردی، حضوری جمعی و تلفنی. کارکنان می‌توانند با اعلام درخواست از خدمات مشاور روانشناس صنعتی به صورت فردی بهره ببرند. علاوه بر این، جلسات عمومی مشاوره به صورت جمعی با حضور روانشناس و کارشناس مددکاری در محیط سایت صنعتی مجتمع بندرامام برگزار می‌گردد. از آنجایی که در برخی موارد، افراد ترجیح می‌دهند مشکلات خود را به صورت رودررو با مشاور مطرح نکنند و برای دسترسی سریع و راحت به مشاور و از بین رفتن هر گونه ترس از قضاوت شدن و صرفه‌جویی در وقت افراد، انجام مشاوره تلفنی نیز مدنظر قرار

گرفته و امکان انجام مشاوره‌های تخصصی روانشناختی در همکاری با یکی از موسسات مشاوره روانشناسی به صورت تلفنی فراهم شد. خانواده کارکنان نیز می‌توانند از مشاوره تلفنی استفاده کنند. در اقدامی دیگر، طرح برگزاری مجموعه سیمینارهایی با عنوان مهندسی خانواده در حال بررسی و تدوین است. این سیمینارها با هدف آشنایی هر چه بیشتر کارکنان و خانواده‌های ایشان با انواع خانواده، ویژگی‌های هر یک از آن‌ها و افزایش آگاهی‌های لازم جهت برقراری هر چه بهتر ارتباطات در خانواده برگزار خواهند شد.

حوزه دیگر در این زمینه، برنامه‌های فرهنگی مشترک برای کارکنان و خانواده ایشان است. یکی از آن‌ها، مسابقات داخلی فرزندان و کارکنان محترم مجتمع پتروشیمی بندرامام است. این مجموعه برنامه، بر فعالیت‌های ورزشی-تفریحی تمرکز دارد؛ تا بتوان از طریق آن‌ها هم نشاط جسمی و روحی را در میان کارکنان و خانواده ایشان افزایش داد و هم فضایی برای تقویت ارتباط خانواده‌ها با یکدیگر ایجاد کرد. در سال ۱۳۹۷، جام رمضان (در رشته‌های فوتسال و بازی‌های فضای مجازی) و اولین جشنواره فرهنگی ورزشی رده سنی نونهالان و نوجوانان (در رشته‌های فوتسال، تنیس روی میز، تیراندازی، شطرنج، دارت، دوچرخه‌سواری، طناب‌کشی و شنا) در رده‌های سنی مختلف برگزار شدند. هم‌چنین، جشن‌ها و برنامه‌های شاد مناسبتی با



اهدای کارت تبریک و کارت هدیه به مناسبت تولد کارکنان و خانواده ایشان



پرداخت هدیه قبولی کنکور به فرزندان کارکنان و پرداخت کمک هزینه تحصیلی به فرزندان دانشجو



پرداخت هدیه ازدواج به کارکنان یا فرزندان ایشان



تقدیر از فرزندان دانش‌آموز ممتاز کارکنان



اهدای مرخصی فوت بستگان درجه یک و نزدیک



اهدای مرخصی تولد فرزند



اهدای مرخصی ازدواج

امور رفاهی و تسهیلات کارکنان



شرکت پتروشیمی بندرامام برای ارتقای کیفیت زندگی کارکنان خود، مجموعه‌ای از خدمات رفاهی و بسته‌های حمایتی را لحاظ کرده است. یکی از مهم‌ترین رویکردهای جاری در شرکت که می‌توان به آن اشاره کرد، ارائه انواع تسهیلات به کارکنان است. برخی از این تسهیلات برای کلیه کارکنان یکسان بوده و برخی متناسب با شرایط استخدامی کارکنان تعریف شده‌اند.

اعطای سهام ترجیحی پتروشیمی بندرامام به کارکنان و بازنشستگان رسمی و سهام شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به کارکنان با قرارداد مدت موقت صورت می‌گیرد.

• در نظر گرفتن بیمه تکمیلی جهت کلیه کارکنان اعم از رسمی، قراردادی و پیمانکار با پرداخت ۶۰٪ سهم بیمه توسط شرکت و ۴۰٪ توسط کارکنان؛

• اخذ غرامت تامین آتیه جهت کارکنان فوتی و از کار افتاده؛
• پرداخت ۶۸ مورد کمک هزینه مدد معاش با تایید کمیسیون بهداری و بهداشت صنعت نفت به کارکنان رسمی که خود یا افراد تحت تکفل‌شان دارای معلولیت جسمی و یا ذهنی می‌باشند؛
• محاسبه، ثبت و ارسال هزینه‌های اعزام پزشکی، درمانی و دارویی کارکنان رسمی؛

• در نظر گرفتن کمک بلاعوض بلیط هواپیما و اسکان در هتل جهت کارکنانی که با مشکلات خاص مثل بیماری‌های صعب‌العلاج دست به گریبان هستند. این کمک به صورت موردی جهت حدود ۲۰ تا ۳۰ نفر در سال در نظر گرفته شده است؛ تا هم بخشی از هزینه‌های آنان جبران شده و هم از تالم روحی ایشان کاسته شود.

• برخی از آمار عملکردی ارائه خدمات رفاهی و حمایتی شرکت به کارکنان در سال ۱۳۹۷ عبارتند از:

• برگزاری مراسمی تحت عنوان اردوی زیارتی ایثارگران به شهر مقدس مشهد جهت خانواده‌های محترم شهدا و جانبازان که هر ساله تعداد ۱۵۰ نفر از خانواده‌های این عزیزان با هزینه شرکت به این اردو فرستاده می‌شوند؛

• ارائه سالانه بیش از ۲۵۲،۱۶۰ پرس غذا به کارکنان؛

• ارائه سالانه بیش از ۴۶۰،۶۵۵ پرس غذای باشگاهی به خانواده‌های محترم کارکنان؛

• ارائه سالانه بیش از ۸۷،۶۸۵ نفر تخت اسکان به کارکنان مجرد و میهمانان شرکت؛

• ارائه سالانه بیش از ۴۳۹،۸۸۸ نفر سانس خدمات استخر؛

• اکران فیلم‌های سینما و ارائه سالانه بیش از ۶۴،۰۸۴ نفر سانس سینما به کارکنان و خانواده‌های محترم.

با توجه به اینکه افراد ممکن است در شرایط مختلف زندگی نیازمند حمایت مالی بیشتر باشند تا بتوانند اموری مانند بیماری، ازدواج، مرگ و میر عزیزان، تامین مسکن و غیره را مدیریت کنند؛ پتروشیمی بندرامام پرداخت مقادیری را تحت عنوان وام مددکاری به کارکنان خود در دستور کار قرار داده است. این حمایت به کلیه کارکنان و بدون لحاظ کردن نوع شرایط استخدامی و قراردادی ایشان پرداخت می‌شود. اطلاعات تفکیکی ارائه انواع خدمات و کمک‌های مددکاری به کارکنان در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، در جدول زیر ارائه شده است.

یکی از مشکلاتی که می‌تواند به صورت مستقیم هم بر کیفیت زندگی خانوادگی و هم کیفیت حضور ایشان در محل کار تاثیرگذار باشد، درگیر شدن خود فرد یا یکی از اعضای خانواده با بیماری است. اگرچه پوشش‌های بیمه اجباری و بیمه تکمیلی برای کلیه کارکنان شرکت پتروشیمی بندرامام وجود دارند، با این حال در شرایط خاص، افراد نیازمند دریافت حمایت‌های بیشتر هستند؛ که در این راستا شرکت کمک‌های مختلفی را برای ایشان در نظر گرفته است. برخی از این حمایت‌ها عبارتند از:

 اسکان کارکنان	 برگزاری مناسبت‌های کارکنان	 بن کارگری	 کلاس‌های تقویتی برای خانواده‌ها	 سهام ترجیحی
 فوت کارکنان	 جبران مالی عدم توازن کار و زندگی	 شهریه مهد کودک	 اعزام درمانی خارج از منطقه	 ناهار و شام
 هزینه‌های درمانی پرداخت شده	 غرامت پرداخت شده	 تسهیلات مسافرتی	 سرویس ایاب و ذهاب	 وام دو برابر حقوق
 وام مددکاری	 مصوبه پرواز	 کمک هزینه مدارس غیرانتفاعی	 هزینه موبایل	 بهداشت و درمان کارکنان بازنشسته
 واگذاری منازل	 پرداخت وام اضطراری	 بیمه‌های درمانی، عمر و حوادث	 بیمه تکمیلی	 مدد معاش
 واگذاری زمین	 البسه کارکنان	 وام ازدواج	 ودیعه مسکن	 هزینه نازایی

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶
تعداد وام مددکاری	۷۰۳	۷۳۳
میزان وام مددکاری (میلیون ریال)	۳۲،۵۲۰	۲۱،۹۹۰
تعداد کمک‌های بلاعوض نقدی و غیرنقدی مددکاری به کارکنان	۶۳	۵۶
میزان هدیه شب عید به خانواده‌های کارکنان متوفی و شهید (میلیون ریال)	۱،۶۲۵	۱،۶۱۰

• گزارش انواع و میزان خدمات مددکاری ارائه شده به کارکنان

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶
اعزام پزشکی کارکنان	۱،۵۷۵ نفر	۱،۷۰۶ نفر
پرواز به تهران و شیراز (اعزام پزشکی)	۱،۲۲۳ مورد	۱،۰۸۰ مورد
اسکان در هتل (اعزام پزشکی)	۱۰،۲۷۷ مورد	۹۴۳ مورد
هزینه‌های اعزام پزشکی پرداختی به کارکنان	۳،۱۲۸ میلیون ریال	۲،۶۵۴ میلیون ریال

• عملکرد خدمات حمایتی درمانی ارائه شده به کارکنان

فصل چهارم

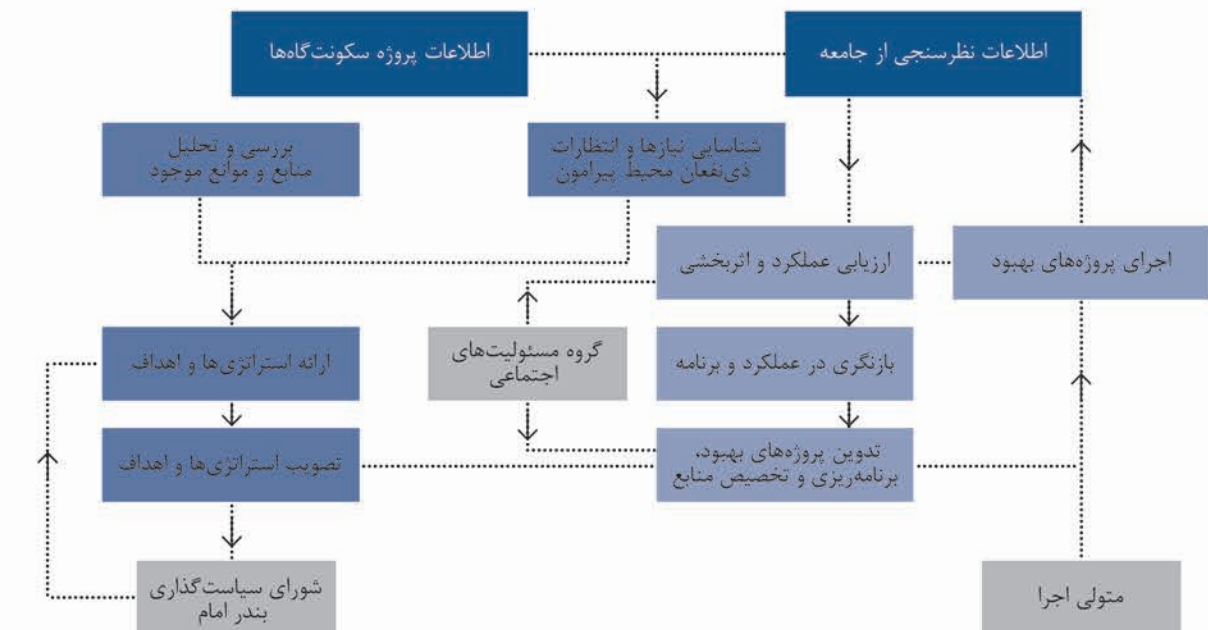
جامعه‌سرامونی، ما را عضوی دیرین و همراه با خود می‌داند.

رویکردهای مدیریتی پتروشیمی بندرامام در مشارکت‌های اجتماعی



تعریف شده است و در نتیجه، ارزیابی عملکرد و اثربخشی برنامه‌ها و اقدامات شرکت در حوزه مشارکت‌های اجتماعی در دستور کار قرار گرفته است. در این فرآیند، یکی از ورودی‌های ارزشمند اطلاعات، استفاده از نتایج «مطالعات توانمندسازی و ساماندهی سکونت‌گاه‌های غیررسمی ماهشهر، بندرامام و شهر چمران» است. این پروژه در سال ۱۳۸۹ با همکاری دانشگاه چمران اهواز به اجرا درآمد و از طریق آن سکونت‌گاه‌های غیررسمی در چهار دسته شاخص‌های تعیین فقر شهری (شامل جمعیتی، اقتصادی-اجتماعی، کالبدی و زیست محیطی) شناسایی شده و شرایط آن‌ها مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاصل از این پروژه مورد توجه ارگان‌های مسئول در سطح استان و ملی نیز قرار گرفت. این اقدام مهم منعکس کننده این واقعیت است که شرکت پتروشیمی بندرامام، کسب شناخت واقعی از شرایط اجتماعی جامعه پیرامون خود را مبنای تدوین برنامه‌ها و اجرای مشارکت‌های اجتماعی خود قرار می‌دهد.

شرکت پتروشیمی بندرامام، چندین دهه است که به‌عنوان عضوی دیرین در جامعه محل فعالیت خود محسوب می‌شود. در نتیجه، حضور مسئولانه در جامعه در باور کلیه کارکنان شرکت در تمامی سطوح سازمانی آن جای دارد. کارکنان و خانواده ایشان، خود نیز بخشی از جامعه بوده و با شرایط زندگی در منطقه، نیازها و چالش‌های آن از نزدیک آشنا هستند. پتروشیمی بندرامام از دیرباز در اقدامات توسعه جامعه محلی، بشردوستانه و خیرخواهانه حضوری فعال داشته است. در گامی رو به جلو، طی چند سال اخیر به حضور خود رسمیت و هدفمندی بیشتر بخشیده است. در همین راستا، در اهداف راهبردی شرکت، دو هدف مهم «شهروند مسئول جامعه بودن» و «صیانت از محیط زیست» تعیین شده‌اند. همچنین برای اجتناب از اقدامات پراکنده و شفاف‌سازی روند مشارکت‌های اجتماعی، فرآیند مسئولیت‌های اجتماعی در پتروشیمی بندرامام تدوین شده است. این فرآیند براساس منطق چرخه PDCA



فرآیند مسئولیت‌های اجتماعی در پتروشیمی بندرامام

مشارکت در تحقق حقوق شهروندی



حق اشتغال و کارشایسته

کارکنان شرکت به‌عنوان سرمایه‌هایی ارزشمند برای آن هستند؛ در نتیجه رعایت حق اشتغال و کار شایسته در پتروشیمی بندرامام به‌صورت جدی دنبال می‌شود. امور استخدام، آموزش، انتصابات و برخورداری از مزایای رفاهی و حمایتی شرکت، با رعایت قوانین رسمی جمهوری اسلامی ایران و بر طبق رویه‌های مصوب شرکت اجرا می‌شوند. این امور عاری از هر گونه تبعیض قومیتی، مذهبی و جنسیتی هستند. با این حال، با هدف رفع محرومیت از منطقه و توانمندسازی جامعه محلی، تمهیدات لازم برای تامین نیروی انسانی بومی و انجام خرید و تدارکات از سطح منطقه دیده شده است. همواره یکی از اولویت‌های سازمان، حفظ سلامت کارکنان در محیط کار بوده است. در نتیجه، تمهیدات لازم در زمینه‌های ایمنی و بهداشت شغلی، روانشناسی صنعتی و ورزش کارکنان در نظر گرفته شده‌اند. داشتن تجربه کاری غنی و بالنده، از طریق برنامه‌های آموزشی تخصصی-مهارتی و برنامه‌های ایجاد توازن میان کار و زندگی برای کارکنان دنبال می‌شود. اگرچه به دلیل نوع صنعت، حضور آقایان در پتروشیمی بندرامام بیشتر از بانوان است، اما از لحاظ شرایط حقوق و مزایا، بهره‌مندی از تسهیلات و رفاهیات، استفاده از فرصت‌های آموزشی و ارتقای شغلی، تکیه بر رویه‌های مصوب سازمانی است و هیچ گونه تبعیضی بین آن‌ها وجود ندارد. نهایتاً، لازم به ذکر است که کار کودک، کار اجباری و کار اضافی در شرکت پتروشیمی بندرامام ممنوع می‌باشد. شرح کامل برنامه‌ها و اقدامات سازمان در این محور، در فصل دوم و سوم این گزارش قابل ملاحظه است.

قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، حقوق ملت را به روشنی تصریح کرده است؛ و منشور حقوق شهروندی با استناد به آن در آذر سال ۱۳۹۵ به‌منظور استیفا و ارتقای حقوق شهروندی به صورت عمومی منتشر شد. شرکت پتروشیمی بندرامام با هدف نقش‌آفرینی به‌عنوان عضوی مسئول در جامعه، در تلاش است که سهم خود را در اجرایی شدن منشور حقوق شهروندی ج.ا.ایران ایفا نماید؛ زیرا که اهداف تدوین این منشور جز با مشارکت فعال افراد، تشکلهای، نهادهای مدنی و بخش خصوصی محقق نخواهد شد. در ادامه فعالیت‌های مختلف پتروشیمی بندرامام که در تحقق مواد مطرح شده در این منشور سهیم هستند، تشریح می‌گردند.

حق کرامت و برابری انسانی

یکی از محورهای اصلی این منشور، داشتن حق کرامت و برابری انسانی است. شرکت پتروشیمی بندرامام ارزش‌های رفتار فردی و سازمانی کارکنان خود را بر مبنای انسان‌محوری تعریف کرده و راستی، درستکاری و رعایت اصول اخلاقی از جمله بایسته‌های رفتاری در سازمان هستند. شرایط حضور کارکنان در محیط کار به‌گونه‌ای فراهم شده است که از وجود گوناگونی، عدالت سازمانی و فرصت‌های برابر اطمینان حاصل شود. شرح کامل برنامه‌ها و اقدامات سازمان در این محور، در فصل اول و سوم این گزارش قابل ملاحظه است.

حق اقتصاد شفاف و رقابتی

یکی دیگر از حقوق تبیین شده در منشور حقوق شهروندی، حق اقتصاد شفاف و رقابتی است. رویه‌ها و فعالیت‌هایی که در پتروشیمی بندرامام هم‌سو با رعایت این حق هستند عبارتند از: وجود کنترل‌های مالی و عملکردی مستمر؛ برگزاری مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام و ارائه گزارشات مالی شفاف و تایید شده از طرف حسابرس رسمی؛ و نظارت مستمر بر عملکرد شرکت‌های تابعه. آنچه که در این زمینه می‌توان به عنوان اقدامی متمایز در بستر توسعه پایدار بدان اشاره کرد، انتشار اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی بندرامام (گزارش حاضر) می‌باشد. تبیین اهداف و رویکردهای سازمانی در مسئولیت‌های اجتماعی، محیط زیستی و اقتصادی در این گزارش و تشریح کامل اقدامات صورت گرفته و نتایج حاصل از آن‌ها، گامی مهم در ارتقای شفافیت عملکردی و پاسخ‌گویی به انتظارات ذی‌نفعان کلیدی شرکت محسوب می‌شود. شرح فعالیت‌های سازمان در این محور، در فصل دوم این گزارش قابل ملاحظه است.

شرکت پتروشیمی بندرامام در رعایت حق کرامت و برابری انسانی، حق اقتصاد شفاف و رقابتی، حق اشتغال و کار شایسته، حق رفاه و تامین اجتماعی، حق محیط زیست سالم و توسعه پایدار از منشور حقوق شهروندی ج.ا.ایران سهیم می‌باشد.

حق رفاه و تامین اجتماعی

محور دیگری که در منشور حقوق شهروندی عنوان شده و پتروشیمی بندرامام در تحقق حقوق مرتبط با آن سهیم است، حق رفاه و تامین اجتماعی است. برنامه‌های رفاهی و تسهیلات مختلفی برای کارکنان تعریف شده و جهت ایجاد توازن و عدالت در جبران خدمات ایشان، ارائه می‌شوند. هم‌چنین، علاوه بر پوشش بیمه پایه، انواع خدمات بیمه‌ای و مساعدت‌های درمانی نیز به کارکنان ارائه می‌شود. به‌منظور سهیم بودن در تقویت بنیان خانواده، برنامه‌های فرهنگی و ورزشی با حضور کارکنان و خانواده ایشان برگزار می‌شوند. علاوه بر این، خانواده کارکنان از تسهیلات و امکانات مختلف ورزشی، فرهنگی و آموزشی که توسط شرکت فراهم شده است، بهره می‌برند. نهایتاً، همکاران خانم و آقا امکان استفاده از مرخصی تولد فرزند را براساس شرایط قانونی دارا می‌باشند. اطلاعات کامل مرتبط با موارد ذکر شده، در فصل سوم و چهارم این گزارش قابل ملاحظه است.

حق محیط زیست سالم و توسعه پایدار

شرکت پتروشیمی بندرامام برنامه‌های ارزشمندی را در رعایت حق محیط زیست سالم و توسعه پایدار به اجرا درآورده است. سه دسته اصلی را می‌توان در این زمینه برشمرد. نخست، اقدامات مرتبط با مدیریت آثار فعالیت‌های صنعتی بر محیط زیست. مدیریت آثار منفی در زمینه‌های آب، پساب، پسماند، هوا و انرژی، در این دسته جای دارند. در دسته دوم، خدماتی است که پتروشیمی بندرامام به جامعه صنعتی در منطقه ارائه می‌کند تا بتوانند آثار محیط زیستی فعالیت‌های خود را کاهش دهند؛ از آن جمله می‌توان به زیرساخت‌ها و امکانات فراهم شده در مدیریت پسماند و حوزه آتش‌نشانی اشاره کرد. نهایتاً، می‌توان به اقدامات مهمی که شرکت در جامعه با هدف صیانت از طبیعت به اجرا درآورده است، اشاره کرد. اجرای طرح‌های توسعه فضای سبز و فرهنگ‌سازی زیست‌محیطی در این مورد قابل ذکر هستند. شرح کاملی از برنامه‌ها و اقدامات شرکت در این زمینه در فصل چهارم و پنجم گزارش قابل ملاحظه است.



سهیم بودن در ارتقای سلامت جامعه

سیر توسعه فعالیت‌های ورزشی با حمایت پتروشیمی بندرامام

شرکت پتروشیمی بندرامام به‌منظور حمایت از جامعه ورزشی کشور، در چارچوب سیاست‌های کلی نظام جمهوری اسلامی ایران، نهادینه کردن بنیان‌های ورزشی، حضور در ورزش حرفه‌ای کشور و اجرای ورزش همگانی در میان خانواده‌ها را رسالت خود می‌داند. هم‌چنین در راستای گسترش فضای ورزش و نشان دادن جایگاه والای سلامتی در بین خانواده‌ها و پیشگیری از انحرافات اجتماعی تلاش می‌کند.

امور ورزش بندرامام از سال ۱۳۷۰ رسماً فعالیت خود را به‌صورت همگانی و حرفه‌ای آغاز کرد. در ابتدای امر با شرکت در مسابقات

استانی و کشوری توانست امتیاز حضور در مسابقات لیگ برتر کشور را در سال ۱۳۷۶ به‌دست آورد. در سال ۱۳۹۳، با تاسیس باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، حمایت شرکت از ورزش قهرمانی و حرفه‌ای رسمیت بیشتری پیدا کرد.

متولیان امر در باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام با استعانت و توکل بر ذات مقدس حق تعالی و تکیه بر توانمندی و استعداد مردم منطقه، تلاش می‌کنند که علاوه بر فرهنگ‌سازی ورزشی در سطح جامعه، جوانان و سایر اقشار مستعد را به سوی ورزش و فعالیت‌های ورزشی در رشته‌های مختلف سوق دهد.

تاریخچه گسترش امکانات و برنامه‌های ورزشی تحت حمایت پتروشیمی بندرامام عبارتند از:

۱۳۷۴: در شهرستان آبادان ورزش خانواده‌ها در رشته‌های بدنسازی، نیوکنگ‌فو، کاراته و آمادگی جسمانی دایر شد.

۱۳۷۶: سالن کوثر ویژه بانوان واقع در شهرک بعثت فعالیت خود را در خصوص رشته کاراته آغاز کرد. هم‌اکنون رشته‌های یوگا و پیلاتس نیز در این سالن انجام می‌شوند.

۱۳۷۷: زمین چمن زنده یاد قناد، واقع در شهرک بعثت راه‌اندازی شد و مدرسه فوتبال در آن فعالیت خود را آغاز کرد.

۱۳۷۸: سالن خیام در شهر چمران با ظرفیت سه سالن ورزشی مختص ورزش‌های بدنسازی با دستگاه، ورزش‌های رزمی و کشتی فعالیت خود را آغاز کرد.

۱۳۷۹: مجموعه ورزشی اندیشه با سالن‌ها و امکانات ورزشی متعدد، جهت فعالیت رشته‌های ورزشی تنیس روی میز، بسکتبال، والیبال، شنا، ژیمناستیک، ایروبیک، بدنسازی، آمادگی جسمانی، کاراته، جودو، تکواندو، شطرنج، تنیس میدانی و فوتبال، به بهره‌برداری رسید.

۱۳۸۰: سالن چند منظوره بانوان واقع در کوی توحید ماهشهر در رشته‌های آمادگی جسمانی، ایروبیک، یوگا، کاراته، ووشو، شطرنج و تنیس روی میز افتتاح گردید.

۱۳۸۵: زمین چمن مصنوعی کوی توحید ماهشهر در خصوص رشته فوتبال به بهره‌برداری رسید. هم‌چنین سالن ورزشی کوی ولیعصر (عج)، در شهر آبادان افتتاح شد.

۱۳۸۷: سالن جانبازان واقع در شهرک بعثت افتتاح شد؛ که رشته‌های تیراندازی، تنیس روی میز، دارت، بیلارد و فوتبال دستی در آن سالن شروع به کار نمودند.

۱۳۸۸: با راه‌اندازی سالن اختصاصی بانوان در شهرک بعثت و متمرکز کردن رشته‌های بسکتبال، والیبال، بدمینتون و هندبال در آن سالن، فعالیت بانوان بسیار چشمگیرتر شد.

۱۳۹۵: سالن ورزشی بزرگ به مساحت ۴,۷۰۰ مترمربع که دارای سه سالن اختصاصی جهت ورزش‌های رزمی، تنیس روی میز و بدنسازی است، به بهره‌برداری رسید.

اماکن ورزشی باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام در رشته‌های مختلف ورزشی عبارتند از:

. سالن ورزشی چند منظوره مجموعه اندیشه: رشته‌های ورزشی والیبال و بسکتبال؛

. سالن ورزشی چند منظوره ۴۸۰۰ متر مربعی تلاش: رشته‌های ورزشی والیبال، بسکتبال، فوتسال و TRX؛

. سالن‌های ۴۰ در ۴۰ مجموعه اندیشه: رشته‌های ورزشی ژیمناستیک، بدنسازی، ایروبیک، آمادگی جسمانی و تنیس روی میز؛

. سالن ورزشی چند منظوره بنفشه: رشته‌های ورزشی والیبال، بسکتبال، هندبال، بدمینتون و آمادگی جسمانی؛

. سالن کوثر: رشته‌های ورزشی کاراته، یوگا، بدنسازی، تکواندو و پیلاتس؛

. سالن مجموعه جانبازان: رشته‌های ورزشی تیراندازی و دارت؛

. سالن خوابگاه شماره ۲ (اندیشه): رشته ورزشی شطرنج؛

. سالن کمپ خیام: رشته ورزشی ووشو؛

. مجموعه ورزشی کوشش: رشته‌های ورزشی بدنسازی، تنیس روی میز و ورزش‌های رزمی؛

. زمین چمن مصنوعی مجموعه اندیشه: رشته‌های ورزشی فوتسال و آمادگی جسمانی؛

. زمین چمن مصنوعی کوی توحید ماهشهر: رشته‌های ورزشی فوتسال، ایروبیک، آمادگی جسمانی، یوگا، بدنسازی و پیلاتس؛

. زمین تنیس میدانی مجموعه اندیشه: رشته ورزشی تنیس میدانی؛

. استخر موج (تحت مدیریت خوارزمی): رشته ورزشی شنا.

زمین چمن مصنوعی
واقع در کوی توحید ماهشهر

ورزش خانواده‌ها در شهرستان آبادان	سالن کوثر ویژه بانوان واقع در شهرک بعثت	زمین چمن زنده یاد قناد واقع در شهرک بعثت	سالن خیام واقع در شهر چمران	مجموعه ورزشی اندیشه
۱۳۷۴	۱۳۷۶	۱۳۷۷	۱۳۷۸	۱۳۷۹
۱۳۸۰	۱۳۸۵	۱۳۸۷	۱۳۸۸	۱۳۹۵
۱۳۸۰	۱۳۸۵	۱۳۸۷	۱۳۸۸	۱۳۹۵

. تاریخچه گسترش امکانات و برنامه‌های ورزشی تحت حمایت پتروشیمی بندرامام

ورزش حرفه‌ای و قهرمانی تیم‌های پتروشیمی بندرامام

با تشکیل باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۳، حمایت شرکت از ورزش حرفه‌ای و قهرمانی رسمیت یافت. حضور تیم‌های ورزشی حرفه‌ای در باشگاه، به‌عنوان یک سرمایه اجتماعی مهم برای ساکنین منطقه محسوب می‌شود. به‌ویژه، نوجوانان و جوانان هوادار با شور و اشتیاق تیم‌ها و بازیکنان مورد علاقه خود را دنبال کرده و به طرفداری ایشان فعالیت می‌کنند. برای ایشان، حضور بازیکنان مطرح داخلی و خارجی در تیم‌های حرفه‌ای باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام، الگویی مثبت برای تلاش و موفقیت در زندگی است.

علاوه بر فعالیت تیم‌های حرفه‌ای ورزشی در باشگاه، به‌منظور پشتیبانی از توسعه ورزش حرفه‌ای و قهرمانی، طرح سرشماری و شناسایی داوران و مربیان در سطح مجتمع و شهرک‌ها برگزار شد، تا متعاقباً بتوان از حضور ایشان در مسابقات و برنامه‌های آموزشی استفاده کرد. همچنین، کلاس‌های آموزشی داوری و مربی‌گری در رشته‌های ورزشی بسکتبال، والیبال و تنیس روی میز برگزار گردید.

دستاوردهای تیم‌های ورزشی حرفه‌ای باشگاه پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۶ عبارتند از:

دستاوردهای تیم‌های ورزشی حرفه‌ای باشگاه پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۷ عبارتند از:

در حال حاضر، ورزش حرفه‌ای و قهرمانی در رشته‌های روبه‌رو در این باشگاه دنبال می‌شوند:

بسکتبال



تنیس روی میز



بسکتبال



مقام قهرمانی، مسابقات قهرمانی باشگاه‌های غرب آسیا
مقام سوم، مسابقات لیگ برتر کشور
مقام سوم، مسابقات لیگ دسته یک کشور
مقام نایب قهرمانی، مسابقات لیگ جوانان باشگاه های کشور

تنیس روی میز



مقام قهرمانی، مسابقات لیگ برتر کشور

فوتبال



صعود به مرحله دوم، مسابقات لیگ دسته یک جوانان کشور

بسکتبال



مقام قهرمانی، مسابقات جام باشگاه‌های آسیا، تایلد ۲۰۱۸
مقام نایب قهرمانی، مسابقات جام باشگاه‌های غرب آسیا، بغداد ۲۰۱۹

تنیس روی میز



مقام قهرمانی، مسابقات لیگ برتر بزرگسالان باشگاه‌های کشور

ووشو



مقام نایب قهرمانی، مسابقات قهرمانی کشور

عمر به خشنودی دل‌ها گذار
دردستانی کن و درمان‌دهی
گرم شو از مهر و زکین سرد باش
هر که به نیکی عمل آغاز کرد

تا ز تو خشنود شود کردگار
تات رسانند به فرماندهی
چون مه و خورشید جوانمرد باش
نیکی او روی بدو باز کرد
(نظامی گنجوی)

گسترش ورزش بگانی در جامعه

جامعه سالم، جامعه‌ای است که آحاد مردم در آن از سلامت جسمی و روحی برخوردار باشند. فعالیت‌های ورزشی دارای آثار مثبتی بر کاهش انواع بیماری‌های روحی و جسمی است و جامعه را از آسیب‌های اجتماعی مانند اعتیاد، فساد و دزدی دور می‌کند. باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام با هدف تقویت سلامت جامعه، در گسترش و نهادینه‌سازی ورزش در سطح جامعه فعالیت‌های چشمگیر و گسترده‌ای داشته است.

با توجه به اینکه، جامعه محل فعالیت شرکت پتروشیمی بندرامام و مناطق هم‌جوار آن دارای محرومیت‌های مختلفی بوده‌اند، فقر امکانات و تجهیزات ورزشی نیز در آن مشهود بوده است. در نتیجه، باشگاه ورزشی پتروشیمی بندرامام امکان استفاده از خدمات و امکانات ورزشی خود را برای عموم مردم در شهرستان ماهشهر، بندرامام خمینی، شهر چمران و شهرک بعثت فراهم

کرده است. در این راستا، کلاس‌های آموزشی در کلیه رشته‌های ورزشی فعال در باشگاه با بهره‌گیری از حدود ۴۵ مربی در تمام طول سال برگزار می‌شوند. علاوه بر این، خدمات ورزشی به سایر شرکت‌های پتروشیمی فعال در منطقه (بالغ بر ۲۴ شرکت) نیز ارائه می‌شوند.

یکی از دستاوردهای ارزشمند باشگاه در ترویج ورزش همگانی، استعدادیابی از میان ورزشکاران، پرورش ایشان و معرفی بازیکنان بومی این شهرستان به تیم‌های لیگ برتر و ملی کشور می‌باشد. علاوه بر این، با هدف ارتقای سطح سواد ورزشی، آموزش‌های عمومی در سطح منطقه برای تماشاگران بازی‌های کلیه رشته‌های ورزشی درباره اطلاعات عمومی آن ورزش و قوانین بازی برگزار شد. یکی از اثرات مثبت این اقدام، بهبود اخلاق هواداری در حین برگزاری مسابقات می‌باشد.

قهرمانی تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا، سال ۲۰۱۸



کسب عنوان قهرمانی توسط تیم تنیس روی میز پتروشیمی بندرامام





داستان یک موفقیت به دنیا، به ایران، به ستروی قهرمانی!



سال ۲۰۱۸

کسب مقام قهرمانی جام باشگاه‌های آسیا

سال ۲۰۱۶-۲۰۱۷

کسب مقام نایب قهرمانی جام باشگاه‌های غرب آسیا



سال‌های ۱۳۹۱-۱۳۹۲

راه‌اندازی آکادمی بسکتبال در تمام رده‌های
سنی برای نخستین بار در کشور

پشتوانه تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام (ملقب به پترو)، شور، عشق و همراهی همیشگی هوادارانش در منطقه است. به‌ویژه نوجوانان و جوانانی که با الگو گرفتن از تلاش‌ها و موفقیت‌های تیم، امید و انگیزه مضاعفی را برای ساختن یک زندگی پویا و سالم پیدا می‌کنند. اقدام ارزشمند باشگاه در راه‌اندازی آکادمی بسکتبال در تمام رده‌های سنی برای نخستین بار در کشور در بازه زمانی سال‌های ۱۳۹۱-۱۳۹۲، موجب پرورش استعدادهای بومی منطقه و معرفی آن‌ها به جامعه ورزشی کشور شده است.

تا به امروز، تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام از مربیان و بازیکنان مجرب داخلی بسیاری بهره برده است. موفقیت‌ها و دستاوردهای ارزشمند این تیم در سطح ملی و بین‌المللی، نه تنها مایه مباهات ساکنین منطقه است، بلکه غرور و افتخار ملی را نیز به‌دنبال داشته است.

این تیم در لیگ برتر بسکتبال ایران حضور پر رنگ داشته و همه ساله به‌عنوان یکی از مدعیان جدی قهرمانی وارد عرصه رقابت‌ها می‌شود. این تیم توانست در فصل ۱۳۹۲-۱۳۹۳ مسابقات، برای نخستین بار مقام قهرمانی لیگ برتر را کسب نماید و پس از آن در سال‌های مختلف این مقام قهرمانی را تکرار کرد؛ به‌طوری که در مجموع تا پایان فصل ۱۳۹۶-۱۳۹۷ مسابقات لیگ برتر، موفق به کسب چهار مقام قهرمانی لیگ برتر بسکتبال ایران شد.

تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام در مسابقات جهانی نیز حضوری متمایز داشته است. کسب مقام قهرمانی جام باشگاه‌های غرب آسیا (۲۰۱۵-۲۰۱۶)، نایب قهرمانی جام باشگاه‌های غرب آسیا (۲۰۱۶-۲۰۱۷) و قهرمانی جام باشگاه‌های آسیا (۲۰۱۸) در کارنامه این تیم می‌درخشند. شعار هواداران تیم بسکتبال باشگاه پتروشیمی بندرامام چنین است: به دنیا، به ایران، به ستروی قهرمانی!

چشم قهرمانی تیم بسکتبال پتروشیمی بندرامام
در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا، سال ۲۰۱۸

توسعه ورزش و امکانات ورزشی در منطقه، به‌صورت تدریجی و همراه با افزایش جمعیت ساکن در شهرستان ماهشهر و شهرهای هم‌جوار بوده است. با توجه به وجود محرومیت‌های مختلف، پتروشیمی بندرامام چندین دهه است که اهتمام خود را بر ترویج ورزش همگانی، حرفه‌ای و قهرمانی گذاشته است تا مسیری سالم را برای توانمندسازی اقتصادی، رشد فردی و سلامت اجتماعی جوانان و ساکنین منطقه فراهم کند. تاسیس و فعالیت تیم بسکتبال باشگاه پتروشیمی بندرامام نقطه عطفی مهم در این مسیر بوده است.

خدمات اجتماعی اختصاصی تروشیمی بندرامام

اصلاحات و بهره‌برداری از مجتمع تفریحی ساحل

به‌منظور گسترش امکانات رفاهی و تفریحی خانواده‌های کارکنان و عموم مردم در منطقه، محلی واقع در جاده بندرامام ماهشهر و در کنار حوضچه‌های تهیه نمک دایر شده است که به تفریحگاه دریاچه ساحل (نمک) موسوم است. این مجموعه تفریحی محیط بسیار مناسبی برای انجام ورزش‌های آبی مانند قایقرانی، اسکی روی آب، جت اسکی و ورزش‌های پارویی می‌باشد. همچنین این محل دارای پیست مخصوص پیاده‌روی، آلاچیق‌های زیبا و محلی مناسب جهت اجرای جشن‌های خانوادگی و برنامه‌های مناسبی است. این تفریحگاه در طول سال و در تمامی فصول فعال بوده و روزانه پذیرای میهمانان و علاقه‌مندان می‌باشد.



اصلاحات و بهره‌برداری از مجموعه فرهنگی اندیشه

مجموعه فرهنگی اندیشه در شهرک بعثت واقع شده است. این مجموعه دارای امکانات مختلفی شامل سالن سینما، سالن آمفی‌تئاتر، سالن اجلاس، کلاس‌های آموزشی، سالن‌های ورزشی، استخر و تالار خیام می‌باشد. برگزاری کلاس‌های فرهنگی و هنری، اکران فیلم‌های روز کشور، برگزاری جشن‌های مناسبتی و برگزاری مراسم‌های خانوادگی از جمله خدمات این مجموعه به خانواده کارکنان و عموم مردم منطقه است. همچنین، سایر شرکت‌ها و سازمان‌های فعال در منطقه نیز می‌توانند از امکانات موجود برای برگزاری جلسات، سمینارها و مراسم‌های سازمانی خود استفاده کنند.



سالن سینما: جهت اکران فیلم و برگزاری همایش‌ها؛ با ظرفیت ۲۸۰ نفر؛

سالن آمفی تئاتر: جهت برگزاری همایش‌ها، مراسم‌های سازمانی و اجرای برنامه‌های هنری، با ظرفیت ۱۸۰ نفر؛

کتابخانه: دارای سه بخش کتابخانه بزرگسال، کتابخانه کودک و نوجوانان و سالن مطالعه و ۱۹,۰۰۰ جلد کتاب؛

چایخانه سنتی: جهت میزبانی از مراسم‌ها و برنامه‌ها، با ظرفیت ۱۵۰ نفر؛

کلاس‌های آموزشی: برگزاری کلاس‌های آموزشی و هنری، ۲۰ کلاس با گنجایش ۲۰ نفر؛

استخر، سونا و جکوزی موج: جهت ارائه خدمات آموزشی، تفریحی و درمانی؛ با ظرفیت ۱۵۰ نفر و دارای ۷۲۰ سکوی تماشاجی.



خرید و بهره‌برداری از اتوبوس آمبولانس

شرکت پتروشیمی بندرامام در سال ۱۳۹۳ نسبت به خرید یک دستگاه اتوبوس آمبولانس با ظرفیت ۸ تخت اقدام کرد. پس از تعیین نیازمندی‌های ایمنی و سلامتی در منطقه، مشخص شد که انتقال بیماران حادثه دیده (به‌ویژه سوختگی شدید و ترومایی) در تعداد بیشتر از یک نفر و انجام اقدامات درمانی پیشرفته تا زمان رسیدن به مراکز درمانی، بسیار حیاتی است. این اتوبوس بیمارستان دارای کلیه تجهیزات پزشکی و امکان احیا و انجام عمل جراحی در حین حرکت است. بودجه صرف شده برای خرید آن ۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بود. از مهم‌ترین خدماتی که توسط این اتوبوس آمبولانس به جامعه ارائه شده است، می‌توان به انجام خدمات آمبولانسی در سال ۱۳۹۵ در حادثه آتش‌سوزی پتروشیمی بوعلی سینا و شرکت در مانور سراسری سازمان منطقه ویژه در سال ۱۳۹۶ اشاره کرد.



نمایی از مجتمع تفریحی ساحلی (دریاچه نمک)



بیماری در توسعه خدمات و امکانات عمومی

حضور در خیر جمعی و فعالیت‌های مشترک در منطقه

یکی از سازوکارهای اثربخش در تصمیم‌گیری و اقدام جمعی، فعالیت شورای راهبردی مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی است. به‌منظور ایجاد هم‌سویی و هدفمندی در اقدامات مشارکت اجتماعی شرکت‌های پتروشیمی فعال در منطقه و تامین مالی جمعی پروژه‌های بزرگ، این شورا سالانه برنامه طرح‌ها و اقدامات لازم جهت تامین نیازمندی‌های جامعه محلی را مصوب می‌کند. همچنین، سهم مشارکت مالی هر یک از شرکت‌ها براساس اندازه آن شرکت تعیین می‌شود.



در سال‌های اخیر، پتروشیمی بندرامام بین ۲۵ تا ۳۳ درصد از بودجه مورد نیاز برنامه‌های مسئولیت اجتماعی مصوب شورای راهبردی منطقه را تامین کرده است. برخی از پروژه‌هایی که شرکت در اجرای آن‌ها در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ سهمیم بوده است عبارتند از:

- مشارکت در توسعه زیرساخت‌های منطقه احداث فرودگاه، بیمارستان، ایستگاه راه آهن، پارک، راه‌سازی و غیره؛
- راهبری تاسیسات بیمارستان شهرستان شرکت نفت؛
- خدمات ارائه شده به بهداشت و درمان؛
- هزینه‌های پارک ارم؛
- اجرای برنامه‌های تقویم فرهنگی منطقه؛
- تامین و تجهیز آمبولانس هوایی فرودگاه؛
- ساخت ده باب مدرسه در منطقه؛
- حمایت از دانشگاه امیرکبیر.

۱۳۹۷	۱۷۶,۸۵۳
۱۳۹۶	۱۵۴,۴۴۳
۱۳۹۵	۱۱۹,۹۴۱

• قدرالسهم پتروشیمی بندرامام برای اجرای برنامه‌های مشترک مسئولیت اجتماعی در منطقه (میلیون ریال)

امور مدارس و آموزش پایه کودکان و نوجوانان

شرکت پتروشیمی بندرامام مالکیت فضای ساختمانی شش مدرسه را در سطح منطقه داراست؛ که آن‌ها را جهت بهره‌برداری عمومی آموزشی به موسسه آموزشی فرهنگی غیردولتی پتروشیمی ماهشهر اجاره داده است. این شش مدرسه در مجموع دارای ۲۸,۲۳۲ مترمربع زمین، ۱۲,۹۵۰ مترمربع زیربنا و ۲۶,۵۴۵ مترمربع حیاط هستند.

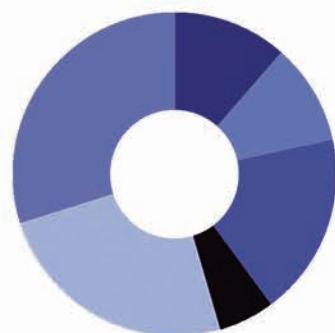
فرزندان کارکنان کلیه شرکت‌های پتروشیمی فعال در منطقه می‌توانند از خدمات مدارس موسسه آموزشی فرهنگی غیردولتی پتروشیمی ماهشهر استفاده کنند. علاوه بر اینکه شرکت‌های پتروشیمی، ۵۰ درصد از شهریه دانش‌آموزان کارکنان خود را پرداخت می‌کنند، کلیه هزینه‌های سرباری مجموع دانش‌آموزان شرکتی و غیرشرکتی ثبت نام شده در مدارس مذکور را نیز به نسبت تعداد دانش‌آموزان هر شرکت پرداخت می‌نمایند. هزینه‌های سرباری عبارتند از تفاوت هزینه‌های هر دانش‌آموز در هر مقطع نسبت به جمع شهریه‌های مصوب آموزش و پرورش و خدمات ویژه. در نتیجه، دانش‌آموزان غیرشرکتی و بومی می‌توانند با نرخ‌های مصوب در آموزش عمومی، از سطح گسترده‌تر و بالاتری از خدمات آموزشی برخوردار شوند.



سهیم بودن در توسعه علمی-فرهنگی جامعه

برگزاری برنامه‌های بازدید از مجتمع

ارتباط مستمر، موثر و شفاف با ذی‌نفعان مختلف شرکت، مستلزم این است که ایشان شناختی درست از اقتضات و شرایط کاری در مجتمع پتروشیمی بندرامام داشته باشند. هم‌چنین، یکی از مسئولیت‌هایی که شرکت برای خود قائل است، تقویت ارتباط میان صنعت و مراکز علمی (مانند دانشگاه‌ها و مدارس) می‌باشد. در این راستا، در طول سال گروه‌های مختلفی از بخش‌های مختلف شرکت بازدید می‌کنند. در مجموع در سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، تعداد ۷۹۷ بازدید از مجتمع صورت گرفت. در میان گروه‌های مختلف بازدید کننده، دانش‌آموزان و دانشجویان توانسته‌اند که نگاه خود را نسبت به توسعه مسیر کاری آینده خود شفاف کنند. از طرف دیگر، بازدیدهای گروه‌های فنی و تخصصی، فرصتی را برای تبادل تجارب میان متخصصان شرکت با ایشان فراهم می‌کند. بازدیدهای مقامات رسمی مختلف نیز عمدتاً با هدف گفتگو پیرامون توسعه فعالیت‌های شرکت، شرایط صنعت و نیازمندی‌های توسعه منطقه هستند.



- دانش‌آموزان و دانشجویان: ۱۱ درصد
- معلمین و اساتید: ۱۰ درصد
- گروه‌های فنی و تخصصی: ۱۸ درصد
- مقالات پتروشیمی و وزارت نفت: ۶ درصد
- گروه‌های خارجی: ۲۵ درصد
- سایر اقشار جامعه: ۳۰ درصد

توزیع بازدیدها از پتروشیمی بندرامام در مجموع سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷

در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷، در مجموع ۷۹۷ برنامه بازدید توسط گروه‌های مختلف از مجتمع پتروشیمی بندرامام صورت گرفته است.

بازدیدهای علمی توسط گروه‌های مختلف از شرکت



اتوبوس آمبولانس خریداری شده توسط شرکت



نمایی از مجموعه فرهنگی اندیشه



عشق یعنی مشکلی آسان کنی؛ دردی از درمانده‌های درمان کنی
عشق یعنی خویشان را گم کنی؛ عشق یعنی خویش را گندم کنی
در میان این همه غوغا و شر، عشق یعنی کاهش رنج بشر
ای توانا ناتوان عشق باش؛ پهلوانا، پهلوان عشق باش
(مجتبی کاشانی)

باز مشارکت با حوزه عمومی

طیف ارتباطات و حضور شرکت پتروشیمی بندرامام به حدی در منطقه گسترده است که انتظارات و درخواست‌های مختلفی جهت حمایت در ارائه خدمات و امکانات عمومی از این شرکت مطرح می‌شود. علاوه بر موارد بیان شده در بخش‌های قبلی، اقدامات زیر را نیز می‌توان برشمرد:

- حمایت از اجرای طرح کانال خورکان در شهرستان بندر ماهشهر و پارک‌های جانبی آن؛
- تامین روشنایی جاده ماهشهر به شهرک بعثت (حدود ۱۵ کیلومتر)؛
- توسعه حوزه علمیه سربندر؛
- احداث جاده گرگر به گمبرون؛
- ارائه خدمات اسکان، غذا و پرواز به نهادها و ارگان‌های منطقه بنا به درخواست آن‌ها، که به‌طور متوسط در سال بیش از ۲۴ هزار پرس غذا به این سازمان‌ها ارسال می‌گردد؛
- پرداخت حق‌الزحمه مبلغین و روحانیون و هزینه‌های جاری مساجد و حسینیه‌ها.

طیف ارتباطات و حضور شرکت پتروشیمی بندرامام به حدی در منطقه گسترده است که انتظارات و درخواست‌های مختلفی جهت حمایت در ارائه خدمات و امکانات عمومی از این شرکت مطرح می‌شود. علاوه بر موارد بیان شده در بخش‌های قبلی، اقدامات زیر را نیز می‌توان برشمرد:

فرصت کارورزی و کارآموزی

برنامه‌های کارورزی در شرکت پتروشیمی بندرامام از یک سو با هدف کمک به کارورزان برای کسب دانش و شناخت مشاغل مختلف و از سوی دیگر به منظور فراهم کردن فرصتی برای استفاده بهینه از اوقات فراغت و رشد شخصیت اجتماعی کارورزان اجرا می‌شوند. فرزندان دختر و پسر کلیه کارکنان شرکت اعم از رسمی، قراردادی، مدت معین و مدت موقت که دارای حداقل سن ۱۶ سال هستند، می‌توانند از فرصت ۴۵ روزه کارورزی در شرکت استفاده کنند. پس از اعلام فراخوان و ثبت نام داوطلبین توسط والدین ایشان، مراحل اداری انجام شده و فرم های ورود حراست تکمیل می‌شوند. تقسیم‌بندی داوطلبین با توجه به علاقمندی ایشان، رشته تحصیلی و در نظر گرفتن ظرفیت پذیرش واحدهای شرکت صورت می‌گیرد. سپس برنامه‌های آموزشی HSE آغاز شده و کارورزان به البسه ایمنی متناسب با حرفه پذیرفته شده، مجهز می‌شوند. در طول مدت کارورزی، کیفیت حضور، فعالیت و درس‌آموزی ایشان مورد توجه قرار می‌گیرد. هم‌چنین، به منظور ایجاد احساس واقعی محیط کار برای کارورزان، همانند سایر کارکنان از امکانات سرویس ایاب و ذهاب و رستوران نیز بهره‌مند می‌گردند. در نهایت، خاتمه دوره کارورزی با نامه مسئول وقت مورد تایید قرار می‌گیرد. در پایان هر دوره، به کلیه کارورزان هدیه و لوح یادبود اهدا شده و سه نفر کارورز برتر معرفی شده و مورد تقدیر ویژه قرار می‌گیرند.



آمار تعداد کارورزان

سال ۱۳۹۷: ۴۴ نفر
سال ۱۳۹۶: ۵۲ نفر



پایان‌نامه‌های دانشجویی

سال ۱۳۹۶
تعداد: ۲
بودجه: ۱۲۰ میلیون ریال

سال ۱۳۹۷
تعداد: ۹
بودجه: ۶۲۴ میلیون ریال

برگزاری کلاس‌های آموزشی و فرهنگی

کلاس‌های فرهنگی و هنری به منظور ایجاد انگیزه، استعدادیابی و رشد ساکنین منطقه و نیز پرکردن اوقات فراغت خانواده‌های کارکنان تعریف و برگزاری می‌شوند. مخاطب فعالیت‌های فرهنگی و هنری، خانواده‌های کارکنان و دیگر اقشار مردم ساکن در منطقه هستند. این کلاس‌ها در مجموعه‌های فرهنگی موجود در منطقه مانند فرهنگسرای اندیشه در شهرک بعثت و فرهنگسرای فردوسی در شهرستان ماهشهر، به صورت مستمر و مداوم در روزهای هفته و تمام فصول سال برگزار می‌شوند. رشته‌های مختلف مانند موسیقی، آشپزی، شیرینی‌پزی، خیاطی، مهارت‌های عمومی رایانه، طراحی و دوخت البسه، کارگاه مادر و کودک، تربیت کودکان، طراحی و نقاشی، بازی‌های کودکان، چرم‌دوزی، فرشینه و غیره، در این برنامه‌ها و کلاس‌ها وجود دارند.



آمار تعداد کارآموزان

سال ۱۳۹۷: ۸۰ نفر
سال ۱۳۹۶: ۱۱۴ نفر

تعریف و اجرای پروژه‌های پژوهشی

یکی از راه‌های موثر در تقویت ارتباط میان صنعت و دانشگاه، تعریف و اجرای پروژه‌های پژوهشی است. وارد شدن دانش و اطلاعات روز دنیا به داخل شرکت، انتقال تجارت کاربردی متخصصان شرکت به پژوهش‌گران و دانشگاهیان، و تلاش برای حل مسائل و چالش‌های واقعی سازمان با استفاده از روش‌های عملی، از جمله منافع متقابل این نوع همکاری‌ها هستند. علاوه بر این، شرکت همواره از تعریف و اجرای پایان‌نامه‌های دانشجویان در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا از دانشگاه‌های سرتاسر کشور استقبال کرده است. از جمله دانشگاه‌ها و مراکز علمی که با پتروشیمی بندرامام در همکاری مستمر هستند عبارتند از: دانشگاه شهید چمران اهواز، دانشگاه شیراز، دانشگاه تهران، دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز، دانشگاه علم و صنعت، دانشگاه علم و فرهنگ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادان، پارک علم و فناوری خوزستان و پژوهشکده سلامت نفت.

پژوهه‌های پژوهشی

فعال سال ۱۳۹۶ و ماقبل
تعداد: ۲۵
بودجه: ۵۴۰۶۹,۷۲۲ میلیون ریال

فعال سال ۱۳۹۷ و ماقبل
تعداد: ۱۹
بودجه: ۱,۶۲۲,۸۳ میلیون ریال

برگزاری برنامه‌های ملی، مذهبی و فرهنگی

به منظور گرامی‌داشت ایام خاص در مناسبت‌های ملی، سال‌روز ولادت و شهادت ائمه اطهار و شخصیت‌های برجسته کشوری و نظام جمهوری اسلامی، پیام‌های مرتبط و برنامه‌های فرهنگی و نمایشگاهی برگزار می‌شوند. این برنامه‌ها با حضور کارکنان، خانواده‌های ایشان و عموم مردم جامعه در فرهنگسراها و اماکن عمومی برگزار می‌شوند.

برگزاری جشن‌های ملی-مذهبی در شهرک بعثت

از جمله برنامه‌ها برگزار شده می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- چاپ کتاب خاطرات آزادگان سرافراز شرکت پتروشیمی بندرامام در سه جلد در راستای اشاعه و ترویج فرهنگ ایثار و اهدا به اقشار مختلف جامعه؛
- مشارکت در برگزاری فعالیت‌های فرهنگی و مذهبی در مساجد و حسینیه‌های تحت پوشش در منطقه؛
- برگزاری یادواره‌های گرامی‌داشت شهدا، یادواره شهدای زن و غیره؛
- دیدار و تقدیر از خانواده شهید مدافع حرم؛
- اعزام کاروان راهیان نور به یادمان شهدا در خرمشهر؛
- برگزاری نمایشگاه دستاوردهای انقلاب اسلامی با همکاری روابط عمومی و ستاد اقامه نماز مجتمع؛
- برگزاری نمایشگاه عکس شهدای مدافع حرم در مجتمع تفریحی ساحل (دریاچه نمک)؛
- ثبت‌نام و اعزام شرکت‌کنندگان به مسابقات نهایی قرآن کریم؛
- برگزاری جشنواره کتاب؛
- برگزاری جشنواره کودک؛
- برگزاری جشنواره سلامت.



برگزاری برنامه‌های فرهنگ‌سازی زیست محیطی در شهرک بعثت



برگزاری جشنواره سلامت برای عموم مردم

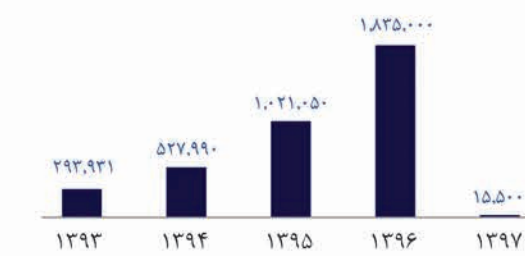


نمایی از درختان حرا کاشته شده توسط شرکت پتروشیمی بندرامام



حمایت از سایر شرکت‌ها و سازمان‌ها در حفاظت از محیط زیست

بدون شک سرمایه‌گذاری‌هایی که شرکت پتروشیمی بندرامام به منظور بهبود شرایط محیط زیستی در منطقه کرده است، دارای ظرفیت‌هایی برای بهره‌برداری توسط سایر شرکت‌های صنعتی فعال در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی می‌باشد. در واقع، رویکرد شرکت این است که با فراهم کردن دسترسی به خدمات و امکانات لازم، به سایر شرکت‌ها در کاهش آثار منفی فعالیت خود بر محیط زیست کمک نماید. بدین منظور، مرکز دفن بهداشتی پسماندهای ویژه که متعلق به پتروشیمی بندرامام است، جهت دفن پسماندهای ویژه سایر شرکت‌ها و کارخانه‌های فعال در منطقه به ایشان خدمت‌رسانی می‌کند.



میزان پسماند خطرناک دفن شده سایر شرکت‌ها در مرکز دفن بهداشتی پسماندهای ویژه (مقادیر به کیلوگرم)

احداث ایستگاه بازیافت در شهرک بعثت

مدیریت پسماندهای شهرک بعثت با شرکت عملیات غیرصنعتی می‌باشد. در سال ۱۳۹۰ مطالعه مدیریت جامع پسماندهای شهرک بعثت با نظارت کارگروه پسماند منطقه ویژه اقتصادی صورت گرفت؛ که نماینده شرکت پتروشیمی بندرامام نیز از اعضای آن بود. ولی با تغییرات مدیریتی که در شرکت عملیات غیرصنعتی رخ داد، موضوع اجرایی شدن طرح مدیریت پسماند مسکوت ماند. شرکت پتروشیمی بندرامام در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود اقدام به فعال کردن کانکس بازیافت در مجموعه فرهنگی ورزشی خود (مجموعه اندیشه) نمود. در این ایستگاه، با برگزاری مسابقات، همایش‌ها و جشنواره‌های بازیافت نسبت به فرهنگ‌سازی جداسازی از مبدا پسماندهای خشک در بین خانواده‌های کارکنان شرکت‌های پتروشیمی اقدام می‌شود. این فعالیت‌ها با مشارکت جمعیت زنان مبارزه با آلودگی محیط زیست و همراه کردن تعدادی از شرکت‌های منطقه ویژه صورت گرفت. در حال حاضر حدود پانصد خانواده به‌صورت فعال در امر جداسازی پسماندهای خشک مشارکت دارند. پسماندهای جمع‌آوری شده جهت بازیافت به شرکت‌های مربوطه در اصفهان یا شیراز ارسال می‌شوند. بسیاری از ساکنین پسماندهای خشک خود را به ایستگاه بازیافت تحویل می‌دهند، با این حال، شرکت پیمانکار این طرح هم با مراجعه به منازل، ادارات و فروشگاه‌ها نسبت به جداسازی و جمع‌آوری پسماندهای قابل بازیافت اقدام می‌نماید.



مشارکت در حفاظت از محیط زیست

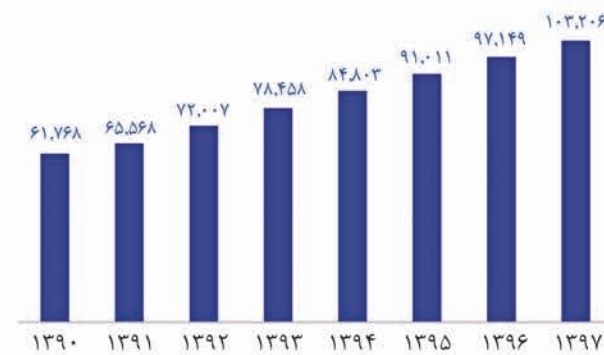
توسعه فضای سبز طبیعی

با فعالیت شرکت‌های پتروشیمی در منطقه، محیط طبیعی آن دستخوش تغییراتی شده است. از طرف دیگر، روند جمعیت ساکن در شهرستان ماهشهر نیز در حال افزایش است. در نتیجه شرکت پتروشیمی بندرامام بر آن بوده است که با مشارکت در توسعه فضای سبز طبیعی، در احیای اقلیم منطقه سهیم باشد. در همین راستا، هشت میلیون اصله نهال درخت حرا در خورهای اطراف ماهشهر و منطقه صنعتی پتروشیمی با تخصیص بودجه ۵۰ میلیارد ریال توسط شرکت پتروشیمی بندرامام کاشته شد. کاشت این درختان که به‌صورت سالانه از سال ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۸ به طول انجامید، باعث بهبود شرایط اکوسیستم منطقه و ایجاد یک کمربندی طبیعی شده است. در حال حاضر، عمده این گیاهان به مرحله باروری و خود تکثیری رسیده‌اند؛ و شرایط زیست طبیعی را ایجاد کرده‌اند که باعث احیای حیات جانوری و آبریزان دریایی در منطقه شده است.

از طرف دیگر، یکی از مسئولیت‌های مهم شرکت، کاهش میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای است. کاشت و توسعه جنگل حرا باعث شده است که سالانه چندین تن گاز دی‌اکسید کربن توسط درختان حرا جذب شود.

دو اقدام دیگر که در راستای حفاظت از محیط زیست توسط شرکت پتروشیمی بندرامام در حال پیگیری است، احداث پارک ۶۸ هزار هکتاری ورودی شهرستان ماهشهر و پارک شقایق ورودی شهر چمران است. علاوه بر آثار مثبت زیست محیطی، این اقدام سبب بهبود شرایط زندگی ساکنین در منطقه نیز می‌شود.

از سال ۱۳۹۰ تاکنون، در مجموع ۶۵۳,۹۷۰ تن گاز دی‌اکسید کربن توسط درختان حرای کاشته شده توسط پتروشیمی بندرامام جذب شده است.



میزان دی‌اکسید کربن جذب شده توسط درختان حرا (تن در هر سال)



همراهی در اقدامات بشردوستانه و خیرخواهانه

کمک به سازمان‌های عمومی و موسسات خیریه در منطقه

در سال ۱۳۹۷، ۲۵ میلیون تومان نیز به مددجویان تحت پوشش موسسه باقیات صالحات شهر چمران اختصاص یافت. این مددجویان که شامل ۲۵۰ خانوار بودند، توانستند که یک بسته حمایتی ارزاق به ارزش ۱۰۰ هزار تومان را با مراجعه به فروشگاه‌های معتبر معرفی شده، تهیه نمایند. توزیع کالا با نظارت روابط عمومی و دفتر امام جمعه شهر چمران انجام شد.

از جمله سایر همکاری‌های شرکت با موسسات خیریه و مردم نهاد می‌توان به این موارد اشاره کرد:

- شرکت مکانی به متراژ ۶۳ مترمربع را در شهرک بعثت بدون دریافت اجازه بها، در اختیار موسسه خیریه ضامن آهو قرار داده است؛
- در سال ۱۳۹۷، بالغ بر ۴,۸۰۰ پرس غذا به مددجویان مرکز ترک اعتیاد ارائه شد؛ که برابر با ۱,۲۰۰ میلیون ریال می‌باشد.
- به منظور تامین بودجه امور فرهنگی- مذهبی مسجد صاحب‌الزمان (عج) در شهرک بعثت، شرکت حق انتفاع یازده باب مغازه واقع شده در این شهرک را به مسجد واگذار کرده است. درآمد این مغازه‌ها در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ بالغ بر ۱۷,۳۰۰ میلیون ریال می‌باشد.

دست‌گیری از اقشار کم بضاعت، مسئولیتی است که بر عهده تک اعضای هر جامعه است. شرکت پتروشیمی بندرامام با هدف کاستن از آلام و سختی‌های زندگی افرادی که در شرایط مناسبی به سر نمی‌برند، کمک‌های خود را به سازمان‌های متولی و موسسات خیریه اهدا می‌نماید. آنچه در این مسیر برای شرکت مهم است، حفظ کرامت انسانی و استفاده درست از کمک‌های اعطایی است.

کمیته امداد امام خمینی (ره)، یکی از سازمان‌هایی است که همکاری مداومی با شرکت جهت دریافت حمایت برای مددجویان تحت پوشش خود دارد. در سال ۱۳۹۷، با توافق به عمل آمده با این کمیته، فهرست اقلام مورد نیاز مددجویان دریافت شده و پس از تامین از طریق اداره خرید مجتمع، با نظارت روابط عمومی توسط کمیته امداد توزیع گردید. در این مشارکت، ۱۷۲ میلیون تومان به مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) بندر ماهشهر جهت تهیه کفش (برای ۹۸۰ نفر)، بسته‌های ارزاق (برای ۷۰۰ خانوار) و همچنین تهیه ۳۰۰ بسته حمایتی برای روستاهای اطراف، اختصاص داده شد. در موردی دیگر، ۶۵ میلیون تومان به مددجویان تحت پوشش کمیته امداد در دو منطقه واقع در سربندر اختصاص یافت. این کمک به منظور تهیه بسته حمایتی معادل ۱۰۰ هزار تومان برای ۶۵۰ خانوار از فروشگاه‌های معتبر معرفی شده، ارائه شد؛ که اقدامات مربوطه با نظارت روابط عمومی، دفتر امام جمعه و بخش‌داری برای توزیع کالا صورت گرفت.

یاری به هم‌وطنان آسیب دیده در زلزله کرمانشاه

زلزله‌ای که در آبان ماه سال ۱۳۹۶ در استان کرمانشاه به وقوع پیوست، خسارات مالی و جانی گسترده‌ای به دنبال داشت. عموم مردم در سرتاسر کشور، با همتی بلند در کمک به هم‌وطنان آسیب دیده در این زلزله همراه شدند.

شرکت پتروشیمی بندر امام نیز با تکیه به ظرفیت‌های موجود جهت تامین مایحتاج اصلی زلزله‌زدگان اعلام آمادگی کرد. بدین منظور با تایید هیات مدیره محترم شرکت، مبلغ یک میلیارد ریال جهت خرید ۲۰ عدد کانکس برای استفاده در اسکان موقت مردم در مناطق آسیب‌دیده اختصاص یافت. همچنین، کمک‌های کارکنان و شرکت شامل اقلام مورد نیاز هم‌وطنان زلزله‌زده مانند مواد غذایی کنسروی، اقلام بهداشتی و پوشاک، در چند مرحله از طریق هماهنگی با نهادهای مسئول ارسال گردید.



ارسال کمک‌های بشردوستانه شرکت پتروشیمی بندرامام

فرهنگ‌سازی و آموزش عمومی محیط‌زیستی

حفاظت از محیط زیست نیازمند همکاری و مشارکت تک تک مردم است. جلب این همکاری نیازمند فرهنگ‌سازی و بالا بردن آگاهی عمومی از اهمیت سبک زندگی دوست‌دار محیط زیست است. بدین منظور پتروشیمی بندرامام همواره تلاش کرده است که به مناسبت‌های مختلف و با همکاری نهادهای مربوطه، در آموزش و فرهنگ‌سازی محیط زیستی فعال باشد. از جمله اقدامات شرکت در این زمینه عبارت است از:

- برگزاری نمایشگاه‌ها، جشنواره‌ها و همایش‌های پیاپی خانوادگی در مناسبت‌های زیست محیطی؛
- برگزاری مسابقه «خانواده سبز شهرک بعثت» در هفته درختکاری برای تقدیر از فضای سبز منازل کارکنان؛
- طراحی، چاپ و توزیع کتاب آموزشی محیط زیست در مهدهای کودک و مدارس شهرستان ماهشهر؛
- تکثیر و توزیع سی‌دی‌های آموزشی مخصوص کودکان؛
- برگزاری همایش‌های زیست محیطی با مشارکت سازمان‌های مردم نهاد.

شرکت پتروشیمی بندرامام همواره با اداره کل محیط زیست استان خوزستان ارتباط نزدیک و سازنده داشته است. علاوه بر مرادفات متعارف در زمینه پایش تأثیرات فعالیت‌های صنعتی شرکت بر محیط زیست، پتروشیمی بندرامام از برنامه‌های فرهنگی و طرح‌های پژوهشی این سازمان نیز حمایت می‌نماید. چند طرح مهمی که با همکاری فی‌مابین تعریف و اجرایی شدند، عبارتند از:

- مشارکت در اجرای پروژه فرهنگسرا و باغ موزه زیست محیطی ماهشهر؛
- پروژه پژوهشی زمین‌شناسی پزشکی شهرستان ماهشهر، استان خوزستان؛
- مشارکت در اجرای طرح آموزشی محیط یار در سال ۱۳۹۳؛
- همکاری در برگزاری دوره آموزشی پرنده‌شناسی در اسفند ۱۳۹۵؛
- همکاری در کالیبراسیون تجهیزات آزمایشگاهی آزمایشگاه اداره کل حفاظت محیط زیست خوزستان.

داستان یک موفقیت ایجاخانه همه‌ماست!



سال ۱۳۹۷

• بودجه مستقل مشارکت‌های اجتماعی و امور خیریه شرکت: ۲۱۸,۷۲۳ میلیون ریال
• سهم شرکت از بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه ویژه: ۱۷۶,۸۵۳ میلیون ریال

سال ۱۳۹۶

• بودجه مستقل مشارکت‌های اجتماعی و امور خیریه شرکت: ۱۵۸,۴۴۳ میلیون ریال
• سهم شرکت از بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه ویژه: ۱۵۴,۴۴۳ میلیون ریال

پتروشیمی بندرامام به‌عنوان یک شهروند مسئول در جامعه محل فعالیت خود، از دیرباز در توسعه چندجانبه منطقه سهیم بوده است. ما بر این باوریم که تدوام موفقیت‌آمیز فعالیت‌های شرکت در گرو حفظ انسجام و سرمایه‌های اجتماعی در منطقه است. این سرزمین خانه همه ماست و تلاش برای آبادانی آن در اندیشه و عمل تک تک مدیران و کارکنان شرکت جای دارد.

ساکنین منطقه، از یک سو کارکنان شاغل در شرکت‌های فعال صنعت نفت بوده و از سوی دیگر مردم عادی و بومی را تشکیل می‌دهند. برنامه‌ها و اقداماتی که پتروشیمی بندرامام در راستای عمران و آبادانی فرهنگی-اجتماعی منطقه اجرا کرده است، با هدف ایجاد یک جامعه واحد، هم‌دل و یکپارچه بوده است. این هدف، کاملاً هم‌سو با رعایت حقوق شهروندی تک تک کسانی است که در جامعه پیرامونی شرکت سکونت دارند. محورهای اصلی مشارکت‌ها و حمایت‌های اجتماعی که پتروشیمی بندرامام آن‌ها را دنبال می‌کند، عبارتند از:

- مشارکت در ارائه خدمات عمومی و توسعه زیرساخت‌ها؛ ارتقای سلامت اجتماعی؛
- حمایت از ورزش حرفه‌ای و قهرمانی؛
- همکاری در توسعه علمی-تخصصی منطقه؛
- خرید و تدارکات از تامین‌کنندگان بومی جهت تقویت اقتصاد محلی؛
- تقویت تعلقات و باورهای فرهنگی، ملی و مذهبی؛
- حفاظت از محیط زیست طبیعی؛
- حضور در برنامه‌ها و اقدامات خیریه و بشردوستانه.

حمایت‌های مالی شرکت جهت اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی از دو طریق صرف می‌شوند: پرداخت سهم پتروشیمی بندرامام از بودجه اعلام شده توسط شورای راهبردی مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و تخصیص بودجه به اقدامات مستقلی که شرکت در زمینه مشارکت‌ها و حمایت‌های اجتماعی دنبال می‌کند. در مجموع سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷، مبلغ ۴۵۱,۲۳۷ میلیون ریال به‌عنوان سهم شرکت از بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه ویژه و مبلغ ۵۰۰,۱۰۷ میلیون ریال به‌عنوان بودجه مستقل مشارکت‌های اجتماعی و امور خیریه در پتروشیمی بندرامام پرداخت شده است.

مراسم تقدیر و تجلیل از پیشکسوتان و بازنشستگان شرکت



فصل پنجم

مدیریت محیط زیست در بطن فعالیت‌های صنعتی ما جای دارد.



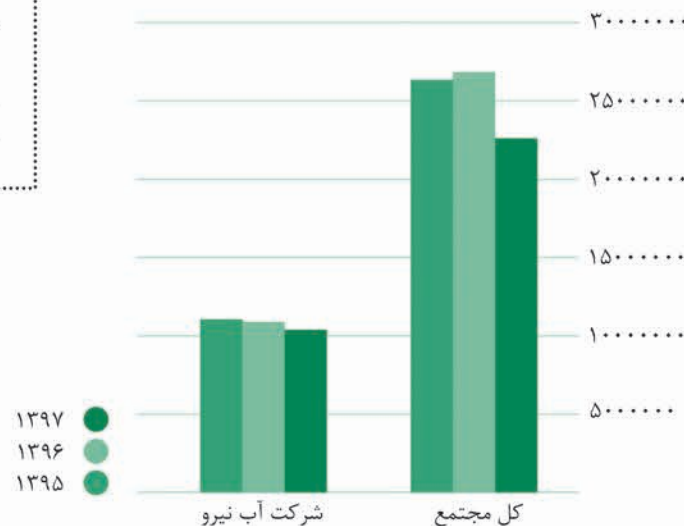
مدیریت آب و پساب

مدیریت آب

تامین آب یکی از مهم‌ترین پیش نیازهای فعالیت تولیدی در شرکت است. عمده آب مورد نیاز از رودخانه کارون برداشت می‌شود. برداشت آب از رودخانه کارون و انتقال آن از طریق کانالی به طول تقریبی ۸۵ کیلومتر صورت می‌گیرد؛ که حدود ۲۵ کیلومتر آن از طریق خط لوله و ۶۰ کیلومتر کانال رو باز است. ظرفیت آب‌دهی کانال حدود ۷۰۰,۰۰۰ مترمکعب در روز است که جهت تامین آب شرکت‌های پتروشیمی و شهرهای ماهشهر و سرپندر مورد استفاده قرار می‌گیرد. آب ورودی به مجتمع به دو صورت عمده مصرف می‌شود. نخست، شرکت آب نیرو جهت تامین بخار آب و آب بدون املاح از آن استفاده می‌کند. دوم، سایر شرکت‌های تابعه برای فعالیت‌های تولیدی و ادارات ستادی برای امور روزمره و پشتیبانی از آب استفاده می‌کنند. در سال ۱۳۹۷، کل آب مصرفی مجتمع برابر با ۲۲,۶۰۹,۴۵۵ مترمکعب می‌باشد.

با توجه به اینکه تاثیرات فعالیت‌های پتروشیمی بر آب در جوانب مختلف قابل شناسایی و بهبود است و صرفاً مربوطه به مسئولیت یک واحد سازمانی نمی‌شود، کمیته آب با حضور نمایندگان واحدهای مختلف و شرکت‌های تابعه تشکیل شده است. اهداف اصلی فعالیت این کمیته، بهینه‌سازی و کاهش مصرف آب، استفاده مجدد از پساب و شناسایی روش‌های نوین تامین آب است. از جمله فعالیت‌های صورت گرفته و جاری توسط کمیته آب، می‌توان موارد زیر را برشمرد:

- تهیه گزارشات یکسان برج‌های خنک‌کننده و انجام تست‌های لازم و مستمر به‌صورت هماهنگ و یکسان بین شرکت‌های تابعه؛
- راه‌اندازی ویژگی‌های جانبی دیسکی واحد آروماتیک و انجام تست‌های لازم و تغییر سایز دیسک‌ها از ۵۰ به ۵ میکرون؛
- تعمیرات اساسی و راه‌اندازی فیلتر شنی واحد MTBE و انجام تست‌های لازم و تغییر سایز ش‌ها که منجر به نتایج مطلوبی گردید؛
- تعمیرات اساسی و راه‌اندازی فیلتر شنی واحد PVC، PP، HD، LD و BD/SR تا حصول نتایج مطلوب؛
- ارایه طرح استفاده از آب RO به‌عنوان آب جبرانی در برج‌های خنک‌کننده که در شرکت آب نیرو انجام شد؛
- بررسی انواع روش‌های گندزدایی سیستم کولینگ‌ها و انتخاب روش تزریق آب ژاول به‌عنوان گزینه مطلوب؛
- راه‌اندازی یکی از المان‌های تولید RO واحد MTBE که نتایج مطلوبی حاصل شد و در آینده تمامی المان‌ها در سرویس قرار خواهند گرفت؛
- پروژه تصفیه آب دریا با سیستم RO شامل محاسبات FS و توجیه اقتصادی و ارایه شرح کار و برآورد بودجه؛
- اقدامات مهندسی انجام شده در زمینه بازیافت کندانس نامرغوب (در حال برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار)؛
- محاسبات مهندسی انجام شده برای روش‌های مختلف بازیافت بخار فشار پایین مازاد در واحد بخار شرکت آب نیرو؛
- محاسبات مهندسی انجام شده در زمینه توجیه اقتصادی دریافت آب RO از پتروشیمی فجر در تولید آب DM؛
- محاسبات بالانس آب در مجتمع بندرامام؛
- ارایه گزارش توزیع آب در منطقه ویژه و طرح تصفیه آب خام مجتمع.



• میزان سالانه آب مصرفی (مترمکعب)



ارکان اصلی مدیریت محیط زیست

برنامه‌ها و اقدامات عملیاتی در موضوعات مرتبط با محیط زیست در پتروشیمی بندرامام، در انطباق کامل با قوانین و الزامات اصلی حاکم بر فعالیت شرکت در موضوعات مرتبط با این حوزه در کشور تعریف و اجرا می‌شوند.

از جمله مهم‌ترین این الزامات می‌توان به این موارد اشاره نمود:

- قانون اصلاح الگوی مصرف؛
- استانداردهای اجباری معیار مصرف انرژی؛
- الفین به شماره استاندارد ۱۳۳۷۰؛
- آروماتیک به شماره استاندارد ۱۳۳۷۴؛
- مواد پلاستیکی و لاستیک مصنوعی به شماره استاندارد ۹۶۴۸؛
- مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان.

فعالیت‌های مرتبط با موضوع محیط زیست، از طریق ساختارهای زیر در مجتمع پتروشیمی بندرامام مدیریت می‌شوند:

- اداره محیط زیست؛
- مدیریت انرژی؛
- کمیته آب؛
- کمیته انرژی.

- شرکت پتروشیمی بندرامام بر ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست، تعهد به رعایت الزامات و قوانین مربوطه و مدیریت امور زیست محیطی به‌منظور پیشگیری از آلودگی محیط زیست، کنترل و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی تاکید شده، به کلیه واحدهای سازمانی و شرکت‌های تابعه ابلاغ شده است. هم‌چنین، سیستم مدیریت زیست محیطی براساس استاندارد ISO14001 در شرکت استقرار یافته است. در حال حاضر ارتقای این استاندارد از ویرایش ۲۰۰۴ به ویرایش ۲۰۱۵ در برخی از شرکت‌های تابعه صورت گرفته و اجرای آن در کل سازمان دنبال می‌شود. هم‌چنین، به‌منظور پاسخ‌گویی موثر به تعهدات قانونی در حوزه مدیریت انرژی از یک سو و مدیریت هزینه‌های مرتبط و کاهش آثار منفی زیست محیطی‌اش از سوی دیگر، سیستم مدیریت انرژی براساس استاندارد ISO50001:2011 در شرکت استقرار یافته است.

حرکت در مسیر توسعه مسئولانه کسب‌وکار، مستلزم اهتمام جدی نسبت به مدیریت آثار فعالیت‌های صنعتی و تولیدی بر محیط زیست می‌باشد. پتروشیمی بندرامام با علم و آگاهی نسبت به مسئولیت خطیر خود در این زمینه، همواره در تلاش بوده است که در چارچوب الزامات و تعهدات قانونی، انتظارات اجتماعی در این زمینه را برآورده نماید. بدین منظور، اهداف راهبردی مرتبط در سازمان تعریف شده و در چرخه مستمر برنامه‌ریزی، اجرا و کنترل، به واحدهای مختلف سازمان ابلاغ گردیده‌اند. هم‌چنین، پایش میزان تحقق اهداف جهت تعیین گام‌های بهبود و رو به جلو، همواره مورد توجه مدیران سازمان بوده است. اهداف کلیدی راهبردی در مدیریت جنبه‌های بارز زیست محیطی عبارتند از:

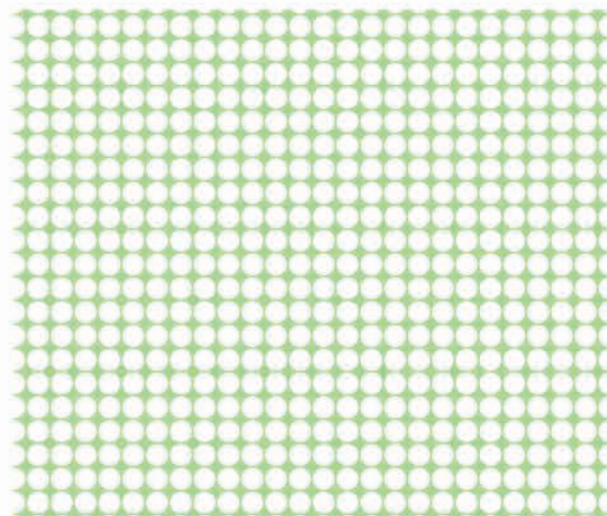
- صیانت از محیط زیست،
- مدیریت بهینه انرژی،
- کاهش ضایعات تولیدی.

خط‌مشی سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE-MS) مجتمع پتروشیمی بندرامام، که در آن بر ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست، تعهد به رعایت الزامات و قوانین مربوطه و مدیریت امور زیست محیطی به‌منظور پیشگیری از آلودگی محیط زیست، کنترل و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی تاکید شده، به کلیه واحدهای سازمانی و شرکت‌های تابعه ابلاغ شده است. هم‌چنین، سیستم مدیریت زیست محیطی براساس استاندارد ISO14001 در شرکت استقرار یافته است. در حال حاضر ارتقای این استاندارد از ویرایش ۲۰۰۴ به ویرایش ۲۰۱۵ در برخی از شرکت‌های تابعه صورت گرفته و اجرای آن در کل سازمان دنبال می‌شود. هم‌چنین، به‌منظور پاسخ‌گویی موثر به تعهدات قانونی در حوزه مدیریت انرژی از یک سو و مدیریت هزینه‌های مرتبط و کاهش آثار منفی زیست محیطی‌اش از سوی دیگر، سیستم مدیریت انرژی براساس استاندارد ISO50001:2011 در شرکت استقرار یافته است.

زندگی، سبب‌زترین آیه، در اندیشه برگ زندگی، خاطر دریایی یک قطره، در آرامش رود زندگی، حس شکوفایی یک مزرعه، در باور بذر زندگی، باور دریاست در اندیشه ماهی، در تنگ زندگی، ترجمه روشن خاک است، در آینه عشق (سهراب سپهری)



نمایی از واحد MTBE پتروشیمی بندرامام



نمایی از سیستم تصفیه خانه پتروشیمی بندرامام



نمایی از واحد الفین پتروشیمی بندرامام

مدیریت پساب

ماهیت پساب چهار شرکت تولیدی مجتمع پتروشیمی بندرامام با یکدیگر متفاوت است؛ لذا روش‌های تصفیه مختلفی برای تصفیه فاضلاب آن مورد نیاز می‌باشد. به همین منظور شرکت‌های ژاپنی صاحب دانش فنی در زمان طراحی مجتمع، واحدهای تصفیه را به صورت پراکنده و مختص هر یک از واحدهای تولیدی در نظر گرفته و از احداث تصفیه‌خانه متمرکز اجتناب نمودند؛ چرا که احداث یک تصفیه‌خانه متمرکز با توجه به وسعت کارخانه، حجم پساب‌ها با ماهیت‌های مختلف و مسائل فنی متعاقب آن امکان‌پذیر نبوده است. در این مجتمع تعداد ۲۱ واحد پیش تصفیه یا تصفیه کامل احداث شده که فاضلاب‌های مجتمع را تصفیه می‌کنند. در این واحدها عملیات پیش تصفیه یا تصفیه کامل هم به روش فیزیکی و هم به روش شیمیایی انجام می‌گردد. در جدول روبه‌رو اطلاعات واحدهای مختلف پیش تصفیه یا تصفیه ارائه می‌گردد.

فاضلاب‌های خروجی از سرویس‌های بهداشتی واحدها نیز توسط ۱۵۱ عدد سپتیک تانک تصفیه مقدماتی شده و آلودگی آن کاهش پیدا می‌کند. کلیه پساب‌های خروجی از سیستم‌های پیش تصفیه پساب واحدها وارد شبکه فاضلاب مجتمع می‌شود. این پساب‌ها قبل از اینکه وارد محیط زیست شوند، وارد پوند شرقی می‌شوند. در داخل پوند شرقی به ذرات معلق موجود در پساب فرصت داده می‌شود که از جریان پساب جدا شده و در کف پوند ته‌نشین شوند. علاوه بر کنترل مواد معلق در پوند شرقی، عملیات خنثی‌سازی PH پساب و حذف روغن نیز صورت می‌گیرد. با توجه به اینکه برخی از پارامترهای پساب خروجی از مجتمع با الزامات سازمان حفاظت محیط زیست (ماده پنج آیین‌نامه جلوگیری از آلودگی آب) تطابق ندارد و کنترل این پارامترها با سیستم‌های پیش تصفیه موجود امکان‌پذیر نمی‌باشد؛ لذا پروژه احداث تصفیه‌خانه مرکزی مجتمع تعریف گردید که با برآورد اولیه ۱۵۵ میلیارد تومان در دی ماه سال ۱۳۹۵ آغاز شد. مطابق برنامه بایستی این تصفیه‌خانه در تیر ماه ۱۳۹۷ به بهره‌برداری می‌رسید؛ ولی با توجه به مشکلات متعدد اجرایی پروژه به خصوص افزایش قیمت نرخ ارز و عدم همکاری شرکت‌های خارجی در تهیه تجهیزات (به علت تحریم‌ها) پیشرفت پروژه به ۴۰ درصد رسیده است. ظرفیت این تصفیه‌خانه ۴۰ هزار مترمکعب می‌باشد، که ۶۰ درصد از این پساب با استفاده از سیستم اسمز معکوس تصفیه تکمیلی شده و باعث صرفه‌جویی در دریافت ۲۵,۰۰۰ مترمکعب آب خام از رودخانه کارون خواهد شد.

اجرای طرح احداث تصفیه‌خانه مرکزی
شرکت پتروشیمی بندرامام به‌عنوان
بزرگترین پروژه تصفیه پساب‌های صنعتی
کشور، برای تصفیه ۴۰ هزار مترمکعب
پساب در روز در حال انجام است.

نام واحد (شرکت)	روش تصفیه	پساب ظرفیت (مترمکعب در روز)	واحدهای عمده تصفیه
OL (فراورش)	پیش تصفیه فیزیکی	۴,۸۰۰	CPI & DAF
AR (فراورش)	پیش تصفیه فیزیکی	۴,۸۰۰	CPI
PX (فراورش)	پیش تصفیه فیزیکی	۷۲۰	API
CF (فراورش)	پیش تصفیه فیزیکی	۱۲۰	CPI
CA (کیمیا)	پیش تصفیه فیزیکی - شیمیایی	۷۰۰	ذخیره‌سازی، فیلترشنی، کربن فعال، رزین جیوه‌زدا
CA (کیمیا)	پیش تصفیه فیزیکی - شیمیایی	۲۵۰	ته‌نشینی، برج جذب EDC
VC (کیمیا)	فیزیکی و شیمیایی	۷۰۰	حوضچه خنثی‌سازی، حوضچه ته‌نشینی
MTBE (کیمیا)	پیش تصفیه فیزیکی	۲۴۰	CPI
PVC (بسپاران)	فیزیکی - شیمیایی	۲۴۰۰	یکنواخت‌سازی، خنثی‌سازی، شفاف‌سازی
HD (بسپاران)	فیزیکی - شیمیایی	۱,۴۴۰	یکنواخت‌سازی، خنثی‌سازی، شفاف‌سازی
پساب (آب نیرو)	فیزیکی - شیمیایی	۲,۰۰۰	DAF
آب صنعتی (آب نیرو)	فیزیکی - شیمیایی	۲,۶۰۰	حوضچه خنثی‌سازی

. اطلاعات واحدهای پیش تصفیه یا تصفیه کامل در مجتمع

متناسب با هدف راهبردی با عنوان «صیانت از محیط زیست»، میزان آلاینده‌های پساب‌های خروجی با شاخص COD پایش می‌شود.

۰/۵۸۵:۱۳۹۷

۰/۴۱۸:۱۳۹۶

۰/۳۳۳:۱۳۹۵

COD میزان تولید شده
(کیلوگرم در هر تن محصول تولید شده)



نمایی از کوره زباله‌سوز

مدیریت پسماند

سازوکار مدیریتی در حوزه پسماند

اداره محیط زیست به‌عنوان سیاست‌گذار، صادرکننده دستورالعمل‌ها و ناظر بر فعالیت‌های اجرایی امور محیط زیست شرکت، فعالیت‌های مدیریت پسماند را در تمام مراحل شناسایی، جمع‌آوری، حمل و تعیین تکلیف زیر نظر داشته و ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی را پیگیری می‌کند. هم‌چنین، اداره شهرداری صنعتی وظیفه اصلی فعالیت‌های اجرایی مدیریت پسماندها، به‌ویژه در بخش حمل‌ونقل پسماندها و نظارت بر پیمانکار سایت بازیافت را به عهده دارد. دریافت و اجرای سفارش‌های حمل پسماندها به سلویج، سایت بازیافت و زباله‌سوز آب نیرو از اهم وظایف این اداره است.



شهری و بیمارستانی

- مواد فسادپذیر
- ضایعات فلزی
- ضایعات چوبی
- کاغذ و کارتن
- ظروف یکبار مصرف



صنعتی

- رزین‌ها، کاتالیست‌ها، لجن‌های صنعتی، خاکستر کوره
- پلیمر، زباله‌های عفونی
- درمانگاه، ظروف
- مواد زائد کلردار
- محصولات نامرغوب، روغن‌های مصرف شده، تجهیزات

بایست و شیوه‌های اصلی مدیریت پسماند

با توجه به گستره فعالیت‌های مجتمع پتروشیمی بندرامام، انواع مختلفی از پسماند ایجاد می‌گردد که مدیریت اصولی آن‌ها بسیار حائز اهمیت است. در این راستا، در گام نخست شناسایی دقیق ماهیت و دسته‌های اصلی پسماندها صورت گرفته است. سپس، شیوه اصلی مدیریت آن متناسب با الزامات و استانداردهای قانونی و دستورالعمل‌های سازمانی تعیین شده است.

انواع پسماند عبارتند از:

شیوه‌های اصلی مدیریت پسماند عبارتند از:

- بازیافت
- دفن بهداشتی
- دفن معمولی
- ارجاع به سازنده
- خنثی‌سازی
- زباله‌سوز جامد
- زباله‌سوز مایع
- احیا و اکتیو کردن

بمخزرات و امکانات مدیریت پسماند

با توجه به گستره فعالیت‌های مجتمع پتروشیمی بندرامام، تجهیزات و امکانات مختلفی متناسب با دسته‌ها و انواع پسماندهای منتج از فعالیت شرکت، ایمن شده و به‌کار برده می‌شوند. بی‌شک امکانات و فعالیت‌های پتروشیمی بندرامام در زمینه مدیریت پسماند، از جمله حوزه‌های موثر در کاهش آلاینده‌های زیست محیطی در منطقه می‌باشد.

بایست بازیافت

این سایت ایستگاه موقت جمع‌آوری پسماندهای شبه خانگی مجتمع، پسماندهای فضای سبز، کیسه، نایلون، کارتن و روغن‌های مستعمل است. در این جایگاه پسماندهای جمع‌آوری شده تفکیک می‌شوند. سپس، پسماندهایی مانند انواع پلاستیک، کاغذ و کارتن و فلز به وسیله دستگاه پرس شده و بسته‌بندی می‌گردند. این موارد جهت بازیافت به کارخانجات مربوطه ارسال می‌شوند. سایر پسماندها که عمدتاً پسماندهای فسادپذیر هستند، به‌وسیله تریلی از مجتمع خارج می‌گردند.

محل قدیمی دفن پسماند

این محل هم‌زمان با ساخت مجتمع در ابعاد ۱۰۵ در ۶۵ در ۳ متر احداث شده است. در حال حاضر و با احداث مرکز جدید دفن پسماندهای ویژه، صرفاً لجن‌های کانال‌ها و پیوند شرقی در این محل دفن می‌شوند.

سلویج

این محل که با خشک‌سازی بخشی از ساحل دریا در شمال شرق مجتمع آماده شده است، برای نگهداری پسماندهای چوبی و فلزی در نظر گرفته شده است. همه پسماندهای چوبی و فلزی ناشی از فعالیت‌های تعمیراتی، پروژه‌های، انبارش و سایر موارد، تا زمان تعیین تکلیف از سوی کمیته کالای مازاد در این محل نگهداری می‌شوند.

دستگاه‌های لامپ‌های ضایعاتی

دستگاه CFL Premium Bulb Eater قادر به خرد کردن لامپ‌های کم مصرف فلئورسنت با هر شکل و اندازه‌ای و تبدیل آن‌ها به مواد صد در صد قابل بازیافت است. این دستگاه قادر به حذف تمام بخارات جیوه لامپ و ایجاد فضایی ایمن برای اپراتور و کارکنان است. با بازیافت لامپ‌ها می‌توان تا ۱۳۵۰ لامپ مهتابی T8 چهار اینچی یا ۳۰۰۰ لامپ کم مصرف را با خرد کردن و بازیافت جیوه در یک بشکه ۲۰۰ لیتری جا داد. سرعت متوسط این دستگاه ۳۰ لامپ در هر دقیقه است. این دستگاه باعث کاهش جابه‌جایی نیز می‌شود؛ زیرا با بازیافت سریع لامپ‌ها در محل جمع‌آوری و فقط نگهداری یک بشکه ۲۰۰ لیتری به جای ۱۰۰ لامپ، می‌توان حدود ۲۰ ساعت برای جابه‌جایی و انبار کردن این تعداد لامپ صرفه‌جویی نمود.

نوع پسماندها	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
سوزاندنی	۱,۲۶۶/۳۰۸	۳,۳۵۴	۳,۴۶۲/۱۸۲
فروش (ترکیبات هیدروکربنی)	۱,۶۳۱/۳	۶۸,۲۷۳	۳,۹۰۱/۶
بازیافتی (کاغذ، مقوا و پلاستیک)	۱۵۴/۸	۳۰۷/۱	۲۵۵/۱
دفنی	۱,۴۲۳/۱	۴۵۴/۳	۶,۲۸۶
جمع کل پسماند	۴,۴۸۷/۵۳۸	۷۲,۳۸۹/۴۹	۱۴,۰۰۶/۲۸

حجم پسماندهای مجتمع براساس شیوه دفع اصولی آن‌ها (مقادیر به تن)



مدیریت آلاینده‌های هوا

متناسب با هدف راهبردی تعیین شده در نقشه کلان راهبردی شرکت با عنوان «صیانت از محیط زیست»، شاخص اصلی میزان انتشار گازهای CO2 مورد پایش قرار می‌گیرد. این شاخص براساس کیلوگرم در هر تن محصول تولید شده، سنجیده می‌شود.

۱۳۹۷: ۷۷۰/۱۰

۱۳۹۶: ۶۸۶/۱۰

۱۳۹۵: ۷۰۹/۴

CO2 میزان تولید شده (کیلوگرم در هر تن محصول تولید شده)

یکی از اقدامات مهم شرکت در مدیریت آلاینده‌های هوا، نصب سیستم‌های پایش آن‌لاین در مسیر گازهای خروجی از دودکش‌های مجتمع است. پروژه‌های نصب سیستم‌های پایش گازهای خروجی از دودکش‌ها در راستای رعایت الزامات قانونی سازمان حفاظت محیط زیست و به‌منظور شفاف‌سازی وضعیت محیط زیستی مجتمع در واحدهای مختلف شرکت در حال اجرا می‌باشد؛ که پیشرفت آن‌ها در جدول زیر نشان داده شده است:

یکی از تأثیرات مهم شرکت‌های صنعت نفت بر محیط زیست، آثار فعالیت صنعتی ایشان بر هوا است. این موضوع علاوه بر اینکه بر کیفیت زندگی ساکنین منطقه و سلامت اکوسیستم آن موثر است، یکی از مسائلی است که تأثیرات فرامرزی داشته و در سطح بین‌المللی نیز به مقوله انتشار گازهای گلخانه‌ای توجه بسیار می‌شود. شرکت پتروشیمی بندرامام در تلاش بوده است که با شناسایی، کنترل و پایش مستمر منابع اصلی آلاینده‌های هوا در سطح مجتمع، حدود استاندارد و الزامات موجود در این زمینه را رعایت کند.

شرکت پتروشیمی بندرامام جهت کنترل آلاینده‌های هوا از تجهیزات مختلفی استفاده می‌کند. این تجهیزات در بخش‌های مختلف شرکت‌های تابعه که عمده فعالیت تولیدی مجتمع در آن‌ها صورت می‌گیرد و متناسب با میزان و نوع آلاینده‌های نصب شده‌اند. در جدول زیر لیست تجهیزات عمده پتروشیمی بندرامام در زمینه جلوگیری از آلودگی هوا ارائه می‌شود.

ردیف	سیستم کنترلی	تعداد	محل نصب
۱	Flare System	۶	NF,NF3,OL,CF,MTBE,AR
۲	اسکرابر	۱۰	VC, EDC, CA, MTBE
۳	Cyclone	۴۶	LD, HD, PVC

. تجهیزات کنترل آلودگی‌ها در مجتمع پتروشیمی بندرامام

مرکز دفن بهداشتی پسماندهای ویژه

این مرکز با مساحت ده هکتار در جاده امیدیه احداث گردیده و در سال ۱۳۸۷ بهره‌برداری از آن آغاز گردید. طراحی و ساخت این مرکز با رعایت کلیه الزامات محیط زیستی صورت گرفته است. از مشخصات بارز آن می‌توان به ایزوله بودن این محل نسبت به محیط اطراف اشاره نمود، به نحوی که امکان انتشار آلاینده‌های موجود در پسماندها به خاک، هوا و آب اطراف وجود نداشته و سیستم کاملاً عایق می‌باشد. برای احداث این محل از

کوره‌های زباله‌سوز

مجتمع پتروشیمی بندرامام دارای سه کوره زباله‌سوز است؛ که دو کوره پلیمرسوز و جامدسوز در شرکت آب نیرو و یک کوره مایع‌سوز در شرکت کیمیا مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرند. پسماندهای حجیم قابل سوزاندن در داخل این سه عدد

آخرین تکنولوژی‌ها و بهترین مواد به‌ویژه در زمینه پوشش ژئو ممبران و ژئوتکستال و سیستم زهکشی استفاده شده است. در مجموع علاوه بر دفن انواع پسماندهای خطرناک صنعتی شرکت، دفن پسماندهای ویژه سایر شرکت‌ها و کارخانه‌های فعال در منطقه نیز در این مرکز صورت می‌گیرد؛ که بدین ترتیب به حفاظت از محیط زیست منطقه کمک شایانی می‌شود.

پسماندسوز مجتمع به‌صورت اصولی سوزانده شده و خاکسترهای تولیدی در مرکز دفن بهداشتی پسماندهای ویژه دفن می‌گردند.

نوع سیستم	ظرفیت	سال بهره‌برداری
پلیمرسوز شرکت آب نیرو	۳۲۲ تن در ماه	۱۳۷۳
جامدسوز شرکت آب نیرو	۱۱۸ تن در ماه	۱۳۷۳
مایع‌سوز شرکت کیمیا	۹۵۴ کیلوگرم در ساعت	۱۳۷۴

. اطلاعات کوره‌های زباله‌سوز در مجتمع پتروشیمی بندرامام

نمایی از کمربند طبیعی درختان حرا در حوزه‌های اطراف مجتمع

ردیف	عنوان پروژه	شرکت	درصد پیشرفت		آخرین وضعیت	هدف از اجرای پروژه	بودجه (میلیون ریال)
			برنامه	واقعی			
۱	خرید و نصب فلومیتز بر روی مسیرهای منتهی به فلرها	فراورش	۱۰۰٪	۱۰۰٪	پروژه تحویل گردید	مدیریت زیست محیطی فلرها	۱۰۵,۱۱۰
۲	خرید و نصب On Line Analyzer بر روی دودکش کوره‌ها	فراورش	۱۰۰٪	۱۰۰٪	پروژه تحویل گردید	پایش پیوسته آلاینده‌های هوا	۳۰,۰۰۰
۳	خرید و نصب On Line Analyzer بر روی دودکش کوره‌ها	کیمیا	۶۶٪	۳۹٪	آغاز ساخت استراکچر واحد MTBE و پیگیری خرید تجهیزات	پایش و کنترل گازهای خروجی از دودکش‌ها	۱۲,۶۰۰
۴	خرید و نصب On Line Analyzer بر روی دودکش نیروگاه، بویلرها و زباله‌سوزها	آب نیرو	۱۰۰٪	۹۶٪	نصب آنالایزرها تمام شد و منتظر راهاندازی می‌باشد	پایش و کنترل گازهای خروجی از دودکش‌ها	۴,۱۰۰ میلیون ریال + ۲۳۶,۱۴۵ یورو

. پیشرفت پروژه‌های نصب سیستم‌های پایش آن‌لاین گازهای خروجی



مدیریت انرژی

سازوکار مدیریتی در حوزه انرژی

در راستای رویکردهای راهبردی پتروشیمی بندرامام، هدف کلان «مدیریت بهینه انرژی» تعیین شده و شاخص اندازه‌گیری آن «شدت مصرف انرژی» (بشکه نفت خام بر تن محصول تولیدی قابل فروش) می‌باشد. با توجه به بررسی‌های صورت گرفته، چنین مقرر شد که این شاخص با منطبق کاهش چهار درصد سالانه نسبت به سال مبنا (۱۳۹۴)، در سال ۱۳۹۹ به ۲/۸۰ بشکه نفت خام بر تن محصول قابل فروش برسد. هم‌چنین، سیستم مدیریت انرژی براساس استاندارد ISO50001 در شرکت پتروشیمی بندرامام و کلیه شرکت‌های تابعه از سال ۱۳۹۵ استقرار یافته است. هم‌چنین، متناسب با استقرار این استاندارد، خط‌مشی انرژی شرکت پتروشیمی بندرامام تدوین و با امضای مدیرعامل ابلاغ شده است. روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های مختلفی برای پایش، کنترل و کاهش مصرف حامل‌های انرژی تدوین شده و مورد استفاده قرار می‌گیرند.

بایت انرژی مصرفی

با توجه به اینکه شرکت آب نیرو (به‌عنوان بخشی از مجتمع) شامل واحدهای پشتیبانی تولید برق، بخار، آب، هوا و ازت بوده و کلیه سرویس‌های جانبی واحدها و ادارات پتروشیمی بندرامام را تامین می‌کند؛ ورودی انرژی از خارج از مجتمع ابتدا به شرکت آب نیرو می‌باشد. انواع اصلی حامل‌های انرژی مصرفی در پتروشیمی بندرامام عبارتند از: برق، بخار، هوا، ازت، گاز سوخت و گاز سبک. انرژی ورودی به مجتمع در دو شکل گاز سبک و برق بوده که این انرژی‌ها توسط شرکت آب نیرو به برق، بخار،

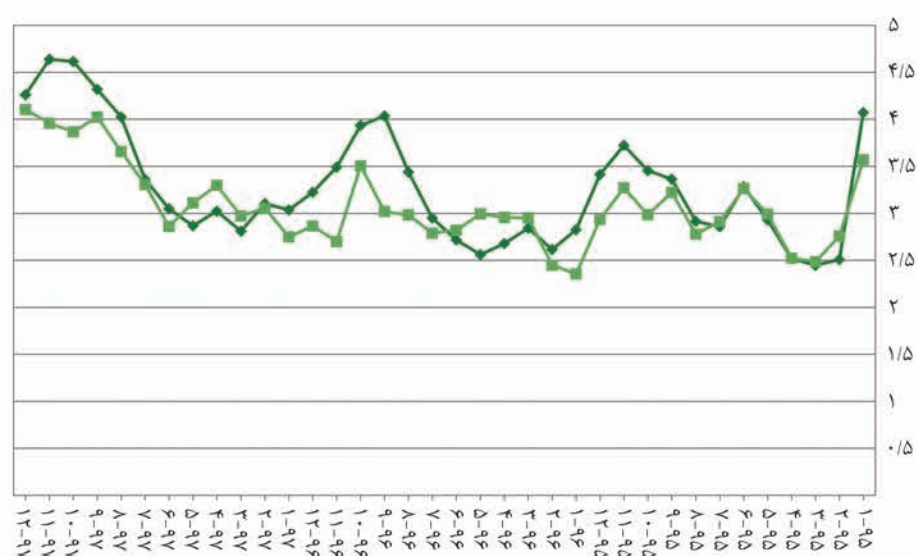


با تشکیل کمیته انرژی بندرامام در سال ۱۳۸۸، این کمیته مسئولیت راهبری سیستم مدیریت انرژی در کل مجتمع را بر عهده دارد. این کمیته متشکل از مدیر انرژی، روسای شرکت‌های تابعه، نماینده مدیریت بازرگانی، نماینده مدیریت مالی، رئیس اداره محیط زیست، رئیس مرکز پژوهش، رئیس اداره خدمات مهندسی، رئیس اداره سیستم‌ها و بهبود روش‌ها، رئیس هماهنگی آموزش و کارشناسان ارشد انرژی بندرامام و شرکت‌های تابعه می‌باشد. گزارش اقتصادی عملکرد انرژی به‌صورت ماهانه و مستمر، در کمیته انرژی پتروشیمی بندرامام ارائه شده، تصمیمات کلان انرژی توسط این کمیته اخذ و به کمیته‌های انرژی شرکت‌های تابعه جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

هوا، ازت و گاز سوخت تبدیل شده و در سایر شرکت‌ها و واحدهای مجتمع و توسط خود شرکت آب نیرو به مصرف می‌رسد. شرکت پتروشیمی بندرامام طبق قرارداد با شرکت گاز استان خوزستان، گاز سبک مصرفی خود را از این سازمان خریداری و دریافت می‌کند. برق مورد نیاز خود را با دیماند ۵۰ مگا وات از شرکت توزیع برق استان خوزستان تامین می‌نماید. قابل ذکر است که برق خریداری شده از شبکه، به‌عنوان پشتیبانی از نیروگاه شرکت آب نیرو می‌باشد.

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
برق (MHH/Year)	۷۷۱,۳۴۹	۷۸۵,۸۲۷	۸۷۸,۱۳۹
بخار (TON/Year)	۸,۵۲۵,۴۷۹	۸,۹۰۷,۳۵۲	۸,۵۱۰,۰۸۶
هوا (NM3/Year)	۸۹۸,۶۶۰,۰۰۰	۸۸۶,۱۰۹,۰۰۰	۸۸۰,۸۳۴,۰۰۰
ازت (NM3/Year)	۱۵۹,۸۹۶,۰۰۰	۱۴۷,۰۸۴,۰۰۰	۱۵۲,۳۳۸,۰۰۰
گاز سوخت (NM3/Year)	۱۰۸,۹۲۹,۰۰۰	۹۶,۹۹۲,۰۰۰	۱۰۰,۳۰۸,۰۰۰
گاز سبک (NM3/Year)	۱,۲۳۵,۱۱۷,۰۰۰	۱,۱۷۰,۳۵۴,۰۰۰	۱,۱۶۹,۱۸۱,۰۰۰

میزان مصرف حامل‌های انرژی در کل مجتمع پتروشیمی بندرامام



روند تغییرات ماهانه شدت مصرف انرژی (BBL/TON) از سال ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷

تغییرات موجود در نمودار روند تغییرات ماهانه شدت مصرف انرژی را چنین می‌توان توضیح داد. شاخص اندازه‌گیری عملکرد انرژی در پتروشیمی بندرامام براساس SEC (مقدار انرژی ورودی به ازای مقدار تولید قابل فروش) می‌باشد. کاهش تولید مجتمع سبب کم شدن میزان شدت انرژی مصرفی از شدت مورد انتظار شده است که ارتباط مستقیم با دریافت خوراک ورودی به مجتمع دارد. بدین ترتیب که کاهش خوراک دریافتی سبب کاهش راندمان تجهیزات در کارکرد پایین‌تر از ظرفیت اسمی شده و شدت انرژی مصرفی را افزایش می‌دهد.

عنوان	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵
برق دریافتی از شبکه	۴,۵۱۶	۳۳,۹۵۶	۸۰,۵۸۶
تولید برق توسط آب نیرو	۷۶۶,۸۳۳	۷۵۱,۸۸۱	۷۹۷,۵۵۳
کل برق مصرفی مجتمع	۷۷۱,۳۴۹	۷۸۵,۸۲۷	۸۷۸,۱۳۹

وضعیت استفاده از برق در کل مجتمع پتروشیمی بندرامام

سازوکار اجرایی مدیریت انرژی

برنامه‌ها و اقدامات اصلی در زمینه مدیریت انرژی را می‌توان در سه گستره تولیدی، ستادی و حمل‌ونقل مورد توجه قرار داد. در حوزه تولید، مدیریت انرژی پتروشیمی بندرامام با رویکرد کنترل مصارف انرژی، کلیه کاربری‌های بارز انرژی را براساس مصرف انرژی بالا یا پتانسیل بهبود شناسایی کرده و این کاربری‌ها توسط اقدامات کنترلی (شامل شیوه‌های صحیح بهره‌برداری و اجرای درست تعمیرات پیشگیرانه)، آموزش کارکنان و اجرای دستورالعمل‌های مرتبط، تحت کنترل می‌باشند. پس از شناسایی متغیرهای تاثیرگذار بر مصرف انرژی، برای کلیه واحدهای عملیاتی خط مینا که حد مجاز مصرف است، تهیه شده و به‌صورت ماهیانه عملکرد انرژی کلیه واحدها با خط مینای آن واحد مقایسه گردید. سپس، دلایل انحراف از خط مینا توسط کارشناسان انرژی تحلیل گردیده و در مواردی که پتانسیل بهبود وجود داشته باشد، پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی تعریف و با اولویت اجرا می‌گردد.

در حوزه ستادی، کلیه مصارف ستاد پتروشیمی بندرامام شامل روشنایی، سرمایش، گرمایش و لوازم انرژی بر (مانند کامپیوترها و چاپ‌گرها) شناسایی و مصارف آن‌ها براساس توان مصرفی و ساعت کارکردهای روزانه محاسبه می‌گردد. پس از شناسایی کاربری بارز (روشنایی، سرمایش، گرمایش و غیره)، از طریق اقدامات کنترلی نظیر چک لیست‌های تخصصی، آموزش کارکنان و رعایت دستورالعمل‌ها، این کاربری‌ها کنترل می‌گردد. خط مینای میزان مصرف در ستاد براساس شدت مصرف انرژی ماهیانه و متغیرهای تاثیرگذار ترسیم می‌گردد؛ در صورت وجود پتانسیل‌های بهبود، پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی تعریف و با اولویت اجرا می‌گردد.

در حوزه حمل‌ونقل، لازم است که ماشین‌آلات سبک از ماشین‌آلات سنگین تفکیک شوند. کلیه ماشین‌آلات سبک دارای دستورالعمل فنی مرتبط با مصرف بهینه انرژی هستند؛ که خط مینای ماشین‌آلات سبک براساس میزان مصرف ماهیانه بنزین، کیلومتر پیموده شده و دمای هوا ترسیم می‌گردد. پس از مقایسه عملکرد انرژی با خط مینا، دلایل انحراف توسط کارشناسان انرژی تحلیل و راهکارهای کاهش مصرف انرژی ارائه می‌گردد. در ارتباط با ماشین‌آلات سنگین، دو دسته اتوبوس‌رانی و حمل‌ونقل سنگین قابل ذکر هستند. اتوبوس‌رانی مرتبط با حمل‌ونقل پرسنل است. به دلیل اینکه این امر به پیمانکار برون‌سپاری شده، صرفاً معاینه فنی این خودروها توسط پتروشیمی بندرامام در بازه زمانی مشخص کنترل می‌گردد. در مورد حمل‌ونقل سنگین، مدیریت انرژی پتروشیمی بندرامام کلیه دستورالعمل‌های تخصصی تعمیرات و بهره‌برداری را جهت بهینه‌سازی مصرف سوخت به این واحد ابلاغ کرده است. به دلیل اینکه امکان اندازه‌گیری پارامترهای تاثیرگذار در مصرف این ماشین‌آلات نیست، واحد حمل‌ونقل سنگین اقدام به تهیه پمپ گازوییل سیار و هم‌چنین نصب GPS (به‌منظور مشخص شدن زمان کارکرد) بر روی ماشین‌آلات سنگین کرده است.

پروژه‌های متعددی با هدف بهینه‌سازی مصرف انرژی در بخش‌های مختلف مجتمع به اجرا درمی‌آیند. این پروژه‌ها علاوه بر دستاوردهای مثبت در حوزه تاثیرات بر محیط زیست و بهبودهای انرژی، موجب صرفه‌جویی‌های مالی نیز برای شرکت می‌شوند. برخی از مهم‌ترین پروژه‌های تکمیل شده در جدول روبه‌رو معرفی شده‌اند.

نام شرکت	نام پروژه	میزان انرژی صرفه‌جویی شده		دست‌آورد
		میزان کاهش	نوع حامل انرژی	
کیمیا	جلوگیری از هدر رفت بخار LS واحد MTBE و تزریق MS تولیدی واحد به رینگ مجتمع	۱۲۶,۰۰۰ تن در سال	بخار	کاهش انتشار بخار به اتمسفر، کاهش آلودگی‌های صوتی و صرفه‌جویی در مصرف بخار
کیمیا	کاهش مصرف گاز سوخت واحد MTBE با جایگزینی گاز هیدروژن ارسالی به فلر	۱,۲۳۲ تن در سال	گاز سوخت	جلوگیری از هدر رفتن گاز هیدروژن ارسالی به فلر، استفاده به‌عنوان سوخت پاک، کاهش گاز سوخت سبب کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای
آب نیرو	راه‌اندازی سیستم کنترل و اندازه‌گیری مصارف انرژی	-	-	قابلیت اندازه‌گیری و کنترل دقیق مصارف انرژی در کل مجتمع
آب نیرو	راه‌اندازی ۲۰ اینچ گاز سبک	۱,۹۳۶,۰۴۷ گیگا ژول در سال	گاز سوخت	جایگزینی سوخت کمکی با گاز سبک، کاهش چشمگیر هزینه انرژی
بسیاران	جایگزینی سیستم کنترل دور به‌جای VS اکترودر واحد LD1	۲,۰۴۸ مگا وات در سال	برق	کاهش مصرف برق
فراورش	خرید و نصب مبدل‌های سطحی EA-201 SC به نوع تیتانیومی	۱۹۲,۰۰۰ تن در سال	کننداس	جلوگیری از آلوده شدن کننداس (کاهش مصرف انرژی)، جلوگیری از تخلیه کننداس به آب دریا (کاهش آلودگی زیست محیطی)
فراورش	برگشت کننداس مبدل EA745 واحد اروماتیک به حوضچه برج خنک کننده	۶۴,۰۰۰ تن در سال	کننداس	جلوگیری از تخلیه کننداس به آب دریا، کاهش مصرف آب

مشخصات پروژه‌های تکمیل شده در زمینه مدیریت انرژی تا پایان سال ۱۳۹۷

در ادامه به برخی از مهم‌ترین پروژه‌های جاری در حوزه مدیریت انرژی اشاره می‌شود:

- طراحی اصلاح ضریب توان واحدهای بسیاران و اجرا در واحد PVC؛
- جایگزینی درایوهای الکتروموتورهای فعلی رآکتورهای واحد PVC؛
- بازیافت کننداس برگشتی از واحدهای مجتمع با کندالیت به بالاتر از حد مجاز؛
- اصلاح ضریب توان مجتمع؛
- خرید و نصب آنالایزر برخط گازهای سمی خروجی بر روی دودکش کوره واحد VC و MTBE؛
- خرید و نصب اکسیژن آنالایزر بر روی گازهای خروجی رآکتور R-801 واحد DC.

اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی از سال ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷، در حدود ۴۴۵,۰۹۱,۵۵۸,۷۲۴ ریال صرفه‌جویی مالی برای شرکت به دنبال داشته است.

نمایی از شرکت پتروشیمی بندرامام



داستان یک موفقیت

مدیریت موثر انرژی
راهی به سوی پایداری عملکرد اقتصادی!

سال ۱۳۹۶



کاهش مصرف سوخت‌های کمکی و بارزش
مانند LPG و کاهش انتشار گاز CO2

در سال‌های گذشته به دلیل استفاده مشترک از خط ۱۶ اینچ گاز توسط شرکت‌های پتروشیمی بندرامام و پتروشیمی رازی ظرفیت خط جواب‌گویی مصرف دو شرکت نبود. لذا پتروشیمی بندرامام جهت تامین سوخت مورد نیاز خود و جلوگیری از کاهش تولید ناشی از عدم تامین یوتیلیتی، از سوخت جایگزین و با ارزش LPG که جز محصولات صادراتی این شرکت است، استفاده می‌نمود.

در راستای قرارداد فی‌مابین با شرکت ملی گاز ایران، به‌منظور استفاده از حداکثر دیماند قرارداد فوق‌الذکر به میزان ۲۳۵,۰۰۰ نرمال متر مکعب بر ساعت و با در نظر گرفتن نیاز آبی شرکت، مقرر گردید یک رشته خط لوله مستقل به قطر ۲۰ اینچ، جهت تامین گاز سوخت این شرکت احداث گردد. پس از مکاتبات و اخذ مجوز از شرکت ملی گاز استان خوزستان، پروژه توسط پتروشیمی بندرامام در تاریخ ۱۳۹۶/۰۳/۰۵ آغاز شده، در مدت زمان ۳۶ ماه عملیات اجرایی آن پایان پذیرفته و سرانجام در تاریخ ۱۳۹۶/۰۹/۱۹ با هماهنگی شرکت گاز منطقه یک به بهره‌برداری رسید.

میزان سرمایه‌گذاری در این پروژه به مبلغ ارزی ۳,۹۶۶,۶۸۹ دلار و مبلغ ۱۳۵,۶۰۵ میلیون ریال بود. پس از بهره‌برداری از این پروژه به دلیل کاهش سوخت‌های کمکی و با ارزش مثل LPG و به تبع آن استفاده بیشتر از گاز سبک، در حدود ۲۹۳,۵۲۸ میلیون ریال صرفه اقتصادی حاصل شده است. همچنین این پروژه سبب افزایش پایداری تولید گردیده است. با توجه به اینکه در گاز سبک میزان ترکیبات گازی که عمدتاً متان و اتان هستند نسبت به سوخت‌های کمکی که عمدتاً پروپان، پنتان پلاس و غیره هستند، بیشتر است؛ میزان آلاینده‌گی هوا و انتشار گازهای گلخانه‌ای کاهش یافته است.

تامین سوخت به شیوه‌ای پایدار و استفاده از سوخت‌هایی با آلاینده‌گی کمتر، دارای اثرات مثبت اقتصادی و محیط زیستی برای شرکت پتروشیمی بندرامام بوده است. در سال‌های اخیر، مدیریت موثر انرژی منجر به شناسایی فرصت‌های بهبود عملیاتی و فرآیندی در نوع و میزان مصرف سوخت در کل مجتمع شده است.

توسعه فضای سبز مجتمع



سیستم آبیاری کل مجتمع با توجه به هدف کاهش میزان آب مصرفی و افزایش راندمان، آبیاری قطره‌ای می‌باشد. برای محوطه‌هایی که امکان ایجاد سیستم آبیاری قطره‌ای وجود ندارد و یا هزینه بالایی به دنبال دارد، آبیاری با استفاده از تانکر ۵،۰۰۰ لیتری انجام می‌گردد. با توجه به اینکه میزان مصرف آب فضای سبز به فصل، شرایط اقلیمی و نیاز آبی گونه‌های مختلف بستگی دارد، می‌توان میانگین میزان آب مورد نیاز را ۸۰۰ متر مکعب در روز تخمین زد. ۹۸ درصد آب مصرفی فضای سبز حاصل از آب یک واش واحد آب نیرو است که در استخر صنعتی بازیافت می‌گردد.

فضای سبز داخل مجتمع با متراژ ۳۱ هکتار متشکل از گونه‌های گرمسیری مانند نخل، شمشاد اهواری، ناترک، کنوکارپوس، نخل بادبرنی، انجیر معابد، سپستان، زیتون، آکاسیا و غیره است. از اقداماتی که برای رسیدگی به فضای سبز انجام می‌شود عبارتند از: دور آبیاری منظم با توجه به نیاز آبی گیاه و شرایط اقلیمی منطقه؛ هرس منظم درختان با توجه به طرح مورد نظر و یا سرعت رشد تاج گیاه، وجین منظم چمن با توجه به میزان سرعت رشد در هر فصل؛ کوددهی و تغذیه گیاهان با توجه به برنامه تنظیم شده تغذیه‌ای و فصلی؛ و خروج منظم و روزانه ضایعات حاصل هرس درختان.

- ۳۱ هکتار فضای سبز مجتمع متشکل از
- گونه‌های گیاهی بومی بوده که از طریق
- سیستم آبیاری قطره‌ای و با استفاده از آب
- بازیافتی آبیاری می‌شود.

جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی GRI ویرایش GRI Standards

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش‌دهی	شماره صفحه
استانداردهای عمومی			
۱۰۲: ارائه اطلاعات عمومی			
پروفایل سازمانی			
۱-۱۰۲	نام سازمان	کامل	۱۴
۲-۱۰۲	فعالیت‌ها، نام تجاری، محصولات و خدمات	کامل	۱۴، ۱۹، ۲۸، ۳۰
۳-۱۰۲	مکان دفتر مرکزی	کامل	۱۴، ۱۹
۴-۱۰۲	محل فعالیت سازمان	کامل	۱۴
۵-۱۰۲	نوع مالکیت و ساختار حقوقی	کامل	۱۹، ۲۸
۶-۱۰۲	بازارهای محل فعالیت	کامل	۳۰
۷-۱۰۲	اندازه سازمان	کامل	۲۸
۸-۱۰۲	اطلاعات کارکنان	کامل	۳۹
۹-۱۰۲	زنجیره تامین	نسبی	۳۰
۱۰-۱۰۲	تغییرات عمده سازمانی	کامل	۱۰
۱۲-۱۰۲	حضور در برنامه‌های برون سازمانی	نسبی	۲۴
۱۳-۱۰۲	عضویت در انجمن‌ها	کامل	۲۴
راهبردها			
۱۴-۱۰۲	بیانیه مدیریت ارشد	کامل	۶
۱۵-۱۰۲	تاثیرات، ریسک‌ها و فرصت‌ها	نسبی	۱۶، ۱۷، ۱۸، ۳۸
اخلاقیات و یکپارچگی			
۱۶-۱۰۲	ارزش‌ها، اصول، استانداردها و نظام‌نامه‌های رفتاری	کامل	۱۶، ۲۴
حاکمیت شرکتی			
۱۸-۱۰۲	ساختار حاکمیت شرکتی	نسبی	۲۱، ۲۲، ۳۸
۱۹-۱۰۲	تفویض اختیار	نسبی	۲۱
۲۰-۱۰۲	مسئولیت مدیران ارشد در موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی	نسبی	۲۱
۲۲-۱۰۲	ترکیب هیات مدیره و کمیته‌های آن	کامل	۲۰، ۲۱
۲۳-۱۰۲	رئیس هیات مدیره	کامل	۲۰
۲۷-۱۰۲	دانش جمعی اعضای هیات مدیره	نسبی	۲۰
۳۱-۱۰۲	بررسی مسائل اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی	نسبی	۲۱
مشارکت با ذی‌نفعان			
۴۰-۱۰۲	فهرست گروه‌های ذی‌نفع	کامل	۲۳
۴۲-۱۰۲	شناسایی و انتخاب ذی‌نفعان	کامل	۲۳
۴۳-۱۰۲	رویکرد نسبت به مشارکت ذی‌نفعان	نسبی	۲۳
۴۴-۱۰۲	موضوعات و دغدغه‌های اصلی شناسایی شده	نسبی	۲۳
اقدامات و سوابق گزارش‌دهی			
۴۵-۱۰۲	تعیین شمول بنگاه‌ها در صورت‌های مالی تلفیقی	کامل	۱۰
۴۶-۱۰۲	تعیین محتوا و حدود گزارش‌دهی	نسبی	۱۰
۴۹-۱۰۲	تغییرات در گزارش‌دهی	کامل	۱۰
۵۰-۱۰۲	بازه زمانی گزارش	کامل	۱۰
۵۱-۱۰۲	زمان انتشار آخرین گزارش	کامل	۱۰
۵۲-۱۰۲	دوره‌های گزارش‌دهی	کامل	۱۰

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش‌دهی	شماره صفحه
۱۰-۱۰۲	واحد مسئول در ارتباط با گزارش	کامل	۱۰
۵۵-۱۰۲	جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی GRI	کامل	۱۱۴ الی ۱۱۷
تاثیرات اقتصادی			
۲۰۱: عملکرد اقتصادی			
۱-۲۰۱	ارزش اقتصادی مستقیم خلق و توزیع شده	کامل	۳۱، ۳۲
۳-۲۰۱	حقوق و مزایای بازنشستگی	کامل	۴۱
۴-۲۰۱	حمایت‌های مالی دریافتی از دولت	کامل	۲۲
۲۰۳: تاثیرات اقتصادی غیرمستقیم			
۱-۲۰۳	مشارکت در ارائه خدمات عمومی و توسعه زیرساخت‌ها	کامل	۲۲، ۲۳، ۲۴، ۸۴، ۸۵، ۸۶
۲-۲۰۳	تاثیرات مهم اقتصادی غیرمستقیم	کامل	۸۴، ۳۳
۲۰۴: خرید و تدارکات			
۱-۲۰۴	خرید و تدارکات از تامین‌کنندگان محلی	کامل	۳۲، ۳۴
تاثیرات زیست محیطی			
۳۰۱: مواد اولیه			
۱-۳۰۱	مواد اولیه مورد استفاده	کامل	۳۰
۳۰۲: انرژی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۱۰۶
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۳۰۲	مصرف انرژی در سازمان	کامل	۱۰۶، ۱۰۸
۲-۳۰۲	نرخ شدت مصرف انرژی	کامل	۱۰۷
۴-۳۰۲	کاهش مصرف انرژی	نسبی	۱۰۷، ۱۰۸، ۱۰۹
۳۰۳: آب و پساب			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱-۱۰۳	چگونگی لحاظ کردن آب به‌عنوان منبعی مشترک	نسبی	۹۹
۲-۳۰۳	مدیریت تاثیرات مرتبط با تخلیه آب	نسبی	۱۰۰
ارائه اطلاعات موضوعی			
۳-۳۰۳	برداشت آب	کامل	۹۹
۴-۳۰۳	تخلیه آب	نسبی	۱۰۰
۵-۳۰۳	مصرف آب	نسبی	۹۹
۳۰۵: انتشار انواع گازها			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۱۰۵
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۳۰۵	انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای	کامل	۱۰۵
۳۰۶: پساب و پسماند			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۱۰۲
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۳۰۶	تخلیه آب	نسبی	۱۰۰، ۱۰۱، ۱۱۲
۲-۳۰۶	پسماند برحسب نوع و شیوه دفع	کامل	۱۰۲، ۱۰۳
۴-۳۰۶	جایجایی پسماندهای خطرناک	نسبی	۱۰۴

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش‌دهی	شماره صفحه
تأثیرات اجتماعی			
۴۰۱: استخدام			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۷۲، ۴۰
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۰۱	استخدام جدید و چرخش شغلی کارکنان	نسبی	۴۰
۲-۴۰۱	مزایای پرسنلی	نسبی	۷۳، ۷۲، ۷۱، ۴۱، ۴۰
۳-۴۰۱	مرخصی والدین برای تولد فرزند	کامل	۷۱
۴۰۳: ایمنی و بهداشت شغلی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱-۴۰۳	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۵۲
۲-۴۰۳	شناسایی خطر، مدیریت ریسک و رسیدگی به حوادث	نسبی	۵۹، ۵۸، ۵۳
۳-۴۰۳	خدمات بهداشت شغلی	نسبی	۷۳، ۷۰، ۵۴
۴-۴۰۳	مشارکت، مشورت و ارتباط با کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی	نسبی	۶۱، ۶۰
۵-۴۰۳	آموزش کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۶۱
۶-۴۰۳	ترویج سلامت کارکنان	کامل	۷۰، ۶۴، ۶۱، ۶۰، ۵۷، ۵۶
ارائه اطلاعات موضوعی			
۸-۴۰۴	کارکنان تحت پوشش سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۵۵
۹-۴۰۳	حوادث کار	نسبی	۵۳
۱۰-۴۰۴	بیماری‌های شغلی	نسبی	۵۵
۴۰۴: توانمندسازی و آموزش			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۴۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۰۴	سرانه آموزش پرسنل	کامل	۴۵
۲-۴۰۴	برنامه‌های ارتقای مهارت کارکنان و برنامه‌های تداوم مسیر شغلی	نسبی	۴۴الی ۴۷، ۵۰، ۵۱
۳-۴۰۴	ارزیابی عملکرد و توسعه مسیر شغلی	نسبی	۴۰
۴۰۵: تنوع و فرصت‌های برابر			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۴۲
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۰۵	تنوع در هیات مدیره و کارکنان	کامل	۴۲، ۳۹
۴۰۶: عدم تبعیض			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۴۲
۴۰۸: کار کودک			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۷۷
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۰۸	سایت‌های تولیدی و تامین‌کنندگان تحت ریسک جدی کار کودک	نسبی	۷۷
۴۰۹: کار اجباری یا اضافی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			

شماره معیار

عنوان معیار

سطح گزارش‌دهی

شماره صفحه

۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۷۷
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۰۹	سایت‌های تولیدی و تامین‌کنندگان تحت ریسک جدی کار اجباری یا اضافی	نسبی	۷۷
۴۱۳: جوامع محلی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۹۳، ۸۷، ۷۸، ۷۶
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۱۳	سایت‌های عملیاتی دارای مشارکت با جامعه محلی، ارزیابی تأثیرات و برنامه‌های توسعه	نسبی	۷۶، ۷۸، ۷۹، ۸۰، ۸۱، ۸۷الی ۹۳
۴۱۶: ایمنی و سلامت مشتریان			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۲-۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	نسبی	۳۱
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱-۴۱۶	ارزیابی تأثیرات ایمنی و سلامت محصولات و خدمات بر مشتریان	نسبی	۳۱

شرکت پتروشیمی بندرامام، ماهشهر، ایران
تلفن: ۰۶۱۵۲۲۵۲۳۸۱
وب سایت: www.bipc.org.ir
پست الکترونیک: csr@bipc.org.ir